

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 374
van **JOS DE MEYER**
datum: 17 april 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Leerkrachten - Benoeming na TAO

Een onderwijspersoneelslid dat vast benoemd is, kan via het systeem 'tijdelijk andere opdracht' (TAO) een andere taak opnemen dan die waarvoor het benoemd is. Het kan bijvoorbeeld gaan om een opdracht in een andere school, om een nieuw vak of om een aanstelling in een ander ambt.

Na het verwerven van de voldoende dienstanciënniteit kan het personeelslid eventueel benoemd worden in de nieuwe TAO-opdracht. De gewone data voor benoemingen zijn 1 juli of 1 oktober, en op de vooravond van de benoeming moet een dienstanciënniteit van 360 dagen verworven zijn.

De berekening van dienstanciënniteit is echter anders voor tijdelijke prestaties dan voor de diensten als vastbenoemde. Diensten als vastbenoemd personeelslid worden gerekend vanaf het begin tot het einde van een ononderbroken periode van dienstactiviteit, met inbegrip van alle vakantieperiodes. Tijdelijke diensten worden met 1,2 vermenigvuldigd. Vakantieperiodes tellen niet mee. Een uitzondering geldt voor het administratief personeel en voor personeelsleden van de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's), de semi-internaten en de opvangcentra. Voor hen geldt dezelfde berekening als voor vastbenoemde personeelsleden.

Vermits de diensten als TAO gelden als tijdelijke diensten, zouden op een volledig schooljaar van 303 dagen de 302 dagen (bij minstens halftijdse aanstelling) die gepresteerd kunnen zijn op de vooravond van de benoemingsdatum van 1 juli vermenigvuldigd kunnen worden met 1,2 en zo gerekend worden als 362,4. Meer dan 360 dus, en voldoende voor een benoeming als het personeelslid gesolliciteerd zou hebben naar die opdracht, als het gaat om een TAO naar een ambt leraar. Ingeval het gaat om een TAO naar CLB of als administratief medewerker mag het aantal dagen niet met 1,2 vermenigvuldigd worden en is dus geen voldoende dienstanciënniteit verworven voor een benoeming op 1 juli. Een benoeming op 1 oktober behoort eventueel wel tot de mogelijkheden, als de TAO doorloopt tot 31 augustus.

Schoolbesturen worden soms in verwarring gebracht omdat een TAO eventueel kan doorlopen tot 31 augustus (waarmee het verwerven van 360 dagen dienstanciënniteit op één schooljaar wel mogelijk is zonder de vermenigvuldiging met 1,2), omdat de TAO'er voor ziekte beschouwd wordt als een benoemde (betekent dat dat de afwezigheid wegens ziekte niet met 1,2 mag worden vermenigvuldigd? vier ziekte-dagen afwezigheid betekent dan een anciënniteit van 358,8 dagen).

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi) legt de verantwoordelijkheid voor het berekenen van de dienstanciënniteit volledig bij de schoolbesturen en gaat ook niet na of die klopt met de werkelijkheid.

1. Wordt de dienstanciënniteit van personeelsleden met TAO naar een aanstelling als leraar steeds berekend door de effectieve dagen te vermenigvuldigen met 1,2? Geldt dit ook als hun aanstelling doorloopt tot 31 augustus?
2. Worden dagen afwezigheid van personeelsleden in TAO steeds in reële aantallen geteld en dus niet met 1,2 vermenigvuldigd? Kan dit leiden tot een onvoldoende dienstanciënniteit voor benoeming van TAO'ers die een volledig jaar in TAO werken?
3. Gelden specifieke regels voor TAO naar de ondersteuningsnetwerken? Wordt hier verschil gemaakt naargelang het ambt waarin TAO wordt gepresteerd (leraar, zorgcoördinator, administratieve hulp of andere)?

ANTWOORD

op vraag nr. 374 van 17 april 2018

van **JOS DE MEYER**

Een vastbenoemd personeelslid kan inderdaad via een verlof om tijdelijk een andere opdracht uit te oefenen (verlof TAO) een andere betrekking opnemen in hetzelfde ambt of in een ander ambt, eventueel zelfs in een andere personeelscategorie en dit in de eigen school of in een andere school. Het personeelslid kan op die wijze ook een vaste benoeming verkrijgen in de opdracht die hij tijdelijk opneemt als hij o.m. op 30 juni voorafgaand aan de vaste benoeming minimum 360 dagen dienstanciënniteit heeft verworven in het ambt waarin hij tijdelijk is aangesteld.

Deze dienstanciënniteit moet dus verworven zijn op een vast ogenblik (30 juni) voorafgaand aan de vaste benoeming en niet zozeer op de vooravond van de vaste benoeming.

Momenteel zijn de ingangsdata voor een vaste benoeming nog 1 juli en 1 oktober, wat inderdaad betekent dat voor een vaste benoeming op 1 juli de dienstanciënniteit moet verworven zijn op de vooravond van de vaste benoeming. Ik wil er op wijzen dat deze ingangsdata vanaf volgend schooljaar sowieso wijzigen, vermits in uitvoering van het protocol van cao XI, afgesloten op 23 maart 2018, er nog maar één ingangsdatum zal zijn voor een vaste benoeming, nl. 1 januari.

1. Als een vastbenoemd personeelslid via een verlof TAO aangesteld wordt in een andere betrekking, is hij in die betrekking aangesteld als een tijdelijk personeelslid met een aanstelling voor bepaalde duur (artikel 55bis, §7 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs en artikel 44bis, §6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs). Dit betekent dat de dienstanciënniteit die het personeelslid opbouwt in die betrekking berekend wordt volgens de regels die gelden voor een tijdelijk personeelslid. Afhankelijk van het ambt en de personeelscategorie waarin het personeelslid tijdelijk via het verlof TAO is aangesteld worden de gepresteerde diensten dan al of niet met 1,2 vermenigvuldigd, zoals vermeld in artikel 4 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs of artikel 6 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs.
2. Als de dagen waarop een personeelslid afwezig is, volgens het verlof of de afwezigheid in kwestie in aanmerking komen voor dienstanciënniteit dan tellen die dagen ook als dusdanig mee en worden ze desgevallend ook met 1,2 vermenigvuldigd.
3. Voor een aanstelling in een ambt dat wordt ingericht in het kader van de ondersteuningsnetwerken zijn geen afwijkingen op de TAO-regelgeving voorzien. Ook hier wordt de dienstanciënniteit die is gepresteerd als tijdelijk personeelslid in acht genomen volgens de regels die van kracht zijn voor dat specifieke ambt.