

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 479
van **AXEL RONSE**
datum: 12 april 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkinlevingstrajecten - Activering jonge werkzoekenden via sport

In oktober 2017 werden veertien projecten (werkinlevingstrajecten WIJ3) gestart om laaggeschoolde jongeren via sport aan een job te helpen. Via sport kan men leren werken aan attitudes en vaardigheden, om op die manier de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Sport is meer dan bewegen alleen. Het gaat om afspraken maken, verantwoordelijkheid nemen, omgaan met winnen en verliezen of functioneren in een team. Competenties die via sportbeoefening kunnen worden aangeleerd. Via deze trajecten wil men graag ongeveer 3000 jongeren begeleiden. Hiervoor werd 10 miljoen euro vrijgemaakt.

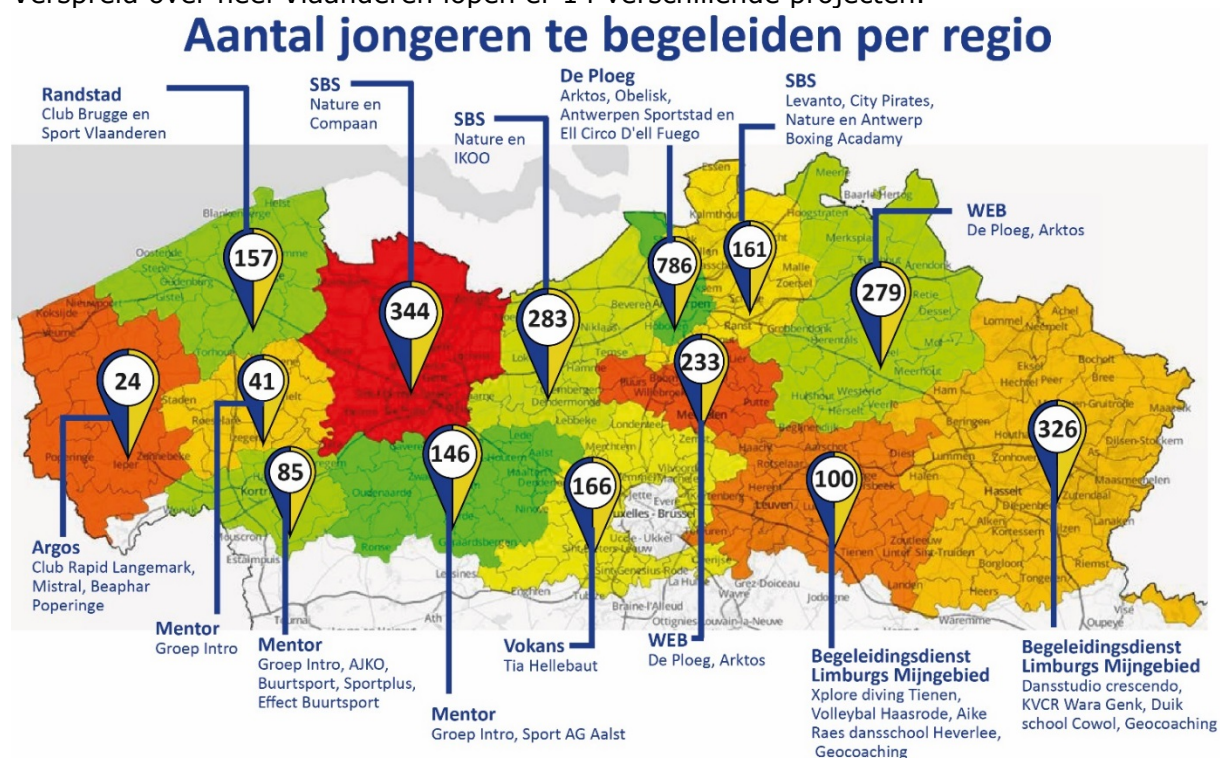
1. Kan de minister een overzicht geven van de verschillende trajecten? Graag een overzicht per provincie.
2. Hoeveel laaggeschoolde jongeren volgen op dit moment een traject? Wat is de gemiddelde duur van een traject?
3. Hoe evalueert de minister de eerste zes maanden van deze projecten? Is er reeds een uitstroom naar werk mogelijk?

ANTWOORD

op vraag nr. 479 van 12 april 2018

van **AXEL RONSE**

1. Verspreid over heel Vlaanderen lopen er 14 verschillende projecten.



Binnen deze 14 projecten werden reeds 663 WIJ3 trajecten opgestart. (toestand eind maart 2018):

Provincie	Aantal
Antwerpen	214
Buiten Brussel/Vlaanderen	1
Limburg	44
Oost-Vlaanderen	265
Vlaams-Brabant	39
West-Vlaanderen	100
Eindtotaal	663

2. In totaal zijn er 506 kortgeschoolde jongeren gestart en 157 midden geschoolde jongeren.

De trajecten duren standaard 18 maanden en jongeren hebben gedurende heel deze periode een Wij-begeleider. Jongeren krijgen steeds een begeleiding op maat. Dat betekent dat de intensiteit van de trajecten afhangt van de noden van het individu en dat de trajecten ook vervroegd afgesloten kunnen worden in geval van beter passende begeleidingen. Aangezien er nog geen trajecten volledig doorlopen zijn kan er nog niet gerapporteerd worden over de gemiddelde duur van de trajecten.

3. Uit de projectbezoeken blijkt dat het een heterogene doelgroep betreft: elk individu is uniek en heeft unieke begeleidingsnoden. Het is dan ook positief dat de ESF-oproep het mogelijk maakt om maatwerk te bieden: de begeleidingsactiviteiten worden afgestemd op de noden van het individu. De ESF-oproep maakt het ook mogelijk om in te zetten op sterke partnerschappen. Verder is het duidelijk op welke manier sport bijdraagt aan het verwerven van competenties en arbeidsattitudes. Ten slotte zijn er een aantal aandachtspunten waar rekening mee gehouden moet worden, zoals o.a. het beperken van administratieve lasten, voldoende tewerkstellingsmogelijkheden, mogelijkheid tot geven van feedback en nazorg. De uitstroombetaling kan pas na het einde van de trajecten gemeten worden (na 18 maanden). Een tewerkstelling gedurende het traject betekent immers niet dat de Wij-begeleiding stopt. Wat betreft tewerkstelling tijdens de Wij-trajecten, wordt er – hoewel de projecten nog maar enkele maanden geleden van start zijn gegaan – reeds voor 103 jongeren van de 663 lopende WIJ-trajecten via Dimona een tewerkstelling gemeten.