

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 478
van **AXEL RONSE**
datum: 12 april 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidskaarten C - Stand van zaken

De arbeidskaart C wordt afgeleverd aan personen die reeds in België zijn, niet in de eerste plaats om te werken, maar om een bepaalde verblijfsreden (bijvoorbeeld als asielzoeker, gezinshereniger, student). Men kan door een werkgever onmiddellijk in dienst worden genomen zoals om het even welke andere autochtone werknemer. De werkgever hoeft hierbij geen speciale bijkomende administratieve verplichtingen te vervullen. De arbeidskaart C is geldig voor het volledige Belgische grondgebied, en kan worden aangewend voor iedere tewerkstelling in loondienst in om het even welk gewest van het land. De arbeidskaart C is geldig voor een beperkte duur (maximaal twaalf maanden), maar kan onder bepaalde voorwaarden worden hernieuwd.

1. Hoeveel mensen hebben in 2015, 2016, 2017 en tot heden 2018 een aanvraag tot arbeidskaart C ingediend? Graag het totale aantal en opsplitsing per:
 - a) land van herkomst van de aanvrager;
 - b) provincie waar de aanvraag werd ingediend;
 - c) soort aanvraag (samenwonen, vluchteling, student enzovoort).
2. Hoeveel mensen die in 2015, 2016, 2017 en tot heden 2018 een arbeidskaart C aangevraagd hebben, kregen deze ook toegekend? Graag het totale aantal en opsplitsing per:
 - a) land van herkomst van de aanvrager;
 - b) provincie waar de aanvraag werd ingediend;
 - c) soort aanvraag (samenwonen, vluchteling, student enzovoort).
3. Hoeveel arbeidskaarten C werden in 2015, 2016, 2017 en tot heden 2018 geweigerd? Graag het totale aantal en opsplitsing per:
 - a) land van herkomst van de aanvrager;
 - b) provincie waar de aanvraag werd ingediend;
 - c) reden van weigering;
 - d) soort aanvraag (samenwonen, vluchteling, student enzovoort).
4. Hoeveel van de toegekende arbeidskaarten C werden in 2015, 2016, 2017 en tot op heden in 2018 verlengd? Graag het totale aantal en opgesplitst per:
 - a) land van herkomst;
 - b) provincie waar ze de aanvraag indienden;
 - c) categorie van de aanvrager en de reden/duur van verlenging.

5. Hoeveel controles werden uitgevoerd bij toegekende arbeidskaarten C vanaf 2015? Hoeveel misbruiken werden hierbij vastgesteld sinds 2015? Welke gevolgen werden hieraan gegeven?
6. Hoe evalueert de minister de bovenstaande cijfers inzake aanvragen/toekenning/weigering en het aantal controles?

ANTWOORD

op vraag nr. 478 van 12 april 2018

van **AXEL RONSE**

1. In 2015, 2016, 2017 en 2018 (tot op heden) werden er respectievelijk 11.119, 16.040, 15.444 en 4.420 arbeidskaarten C aangevraagd. In bijlage vindt u de opsplitsing naar land van herkomst van de aanvrager, naar provincie waar de aanvraag ingediend werd en naar categorie van aanvraag.
2. In 2015, 2016, 2017 en 2018 (tot op heden) werden er respectievelijk 10.208, 14.367, 13.315 en 3.131 arbeidskaarten C toegekend. In bijlage vindt u de opsplitsing naar land van herkomst van de aanvrager, naar provincie waar de aanvraag ingediend werd en naar categorie van aanvraag.
3. In 2015, 2016, 2017 en 2018 (tot op heden) werden er respectievelijk 635, 628, 747 en 157 arbeidskaarten C geweigerd. In bijlage vindt u de opsplitsing naar land van herkomst van de aanvrager, naar provincie waar de aanvraag ingediend werd en naar categorie van aanvraag. Een verdere opsplitsing naar de reden van weigering is niet haalbaar: een arbeidskaart C wordt geweigerd wanneer niet aan de vereiste voorwaarden is voldaan. Een weigering is meestal het rechtstreekse gevolg van de verblijfssituatie van de aanvrager.
4. In 2015, 2016, 2017 en 2018 (tot op heden) werden er respectievelijk 6.724, 5.782, 8.311 en 2.023 arbeidskaarten C verlengd. In bijlage vindt u de opsplitsing naar land van herkomst van de aanvrager, naar categorie van aanvraag en naar eerste aanvraag/hernieuwing. Een verdere opsplitsing is onmogelijk (naar provincie). Een arbeidskaart C wordt verlengd wanneer aan de vereiste voorwaarden is voldaan. Een verlenging is meestal het rechtstreeks gevolg van de (verlengde) verblijfssituatie van de aanvrager. Een arbeidskaart C wordt altijd verlengd tot de maximale duurtijd van 12 maanden (uitgezonderd voor subsidiair beschermden, waarvan de arbeidskaart C steeds beperkt wordt tot de effectieve verblijfsduur).
5. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de controles op de diverse types arbeidskaarten. De Vlaamse sociale inspectie controleert de tewerkstelling op buitenlandse werknemers, en zal naast de controles op de toegekende arbeidskaarten ook tewerkstelling zonder arbeidskaart (en zonder geldig verblijf) opsporen.
6. In 2017 werden er minder controles uitgevoerd op de tewerkstelling van buitenlandse werknemers in vergelijking met de voorgaande jaren. Met ongeveer eenzelfde beschikbaar VTE moest er immers ook ingezet worden op andere materies die voortvloeien uit de staatshervorming. Ondanks deze daling van het aantal inspecties werden er meer inbreuken vastgesteld dan de voorbije jaren.

BIJLAGEN

1. Aanvragen arbeidskaart c
2. Toekenning arbeidskaart c
3. Weigering arbeidskaart c
4. Verlenging arbeidskaart c