

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 475
van **AXEL RONSE**
datum: 12 april 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Wijk-werken - Toeleiding naar tijdelijke werkervaring

Het vroegere PWA-systeem (plaatselijk werkgelegenheidsagentschap) is omgevormd naar een activerend instrument. In plaats van mensen eeuwigdurend in een statuut te plaatsen, volgen ze nu in wijk-werk een duidelijk en begeleid pad naar werk. Binnen het jaar moet het hen helpen de volgende stap in een traject naar werk te zetten. Dat kan een stage zijn, een opleiding, een individuele beroepsopleiding (IBO) of een van de andere instrumenten die we hebben. De start was gepland in januari 2018.

1. Hoeveel wijk-werkers zijn ingestroomd in de verschillende lokale projecten? Graag een opdeling per initiatief.
2. Zijn uit bovenstaande groep reeds startende wijk-werkers uitgestroomd naar een ander activeringsinstrument in tijdelijke werkervaring (IBO, BIO (beroepsinlevings-overeenkomst) enzovoort)?
3. Hoeveel van de zittende PWA-werknemers die opnieuw werden gescreend, werden toegeleid naar een ander instrument dan wijk-werken? Naar welke tewerkstellingsinitiatieven werden zij toegeleid?

ANTWOORD

op vraag nr. 475 van 12 april 2018

van **AXEL RONSE**

1. In bijlage 1 is een overzicht terug te vinden van alle lopende wijk-werkdossiers eind maart 2018 bij de verschillende organisatoren wijk-werken. In de tabel is een opdeling terug te vinden tussen dossiers met de status " bezig " (= wijk-werkovereenkomst is ondertekend) en de status " in afwachting van overeenkomst (= de werkzoekende is reeds toegeleid maar de wijk-werkovereenkomst is nog niet ondertekend).
Opgelet: het gaat hier niet om unieke personen die geregistreerd zijn in het platform wijk-werken, wel om effectief lopende dossiers wijk-werken.
2. De periode dat een werkzoekende / leefloongerechtigde aan de slag kan in het wijk-werken varieert van enkele maanden tot maximum 1 jaar, afhankelijk van de inschatting over de benodigde duurtijd die is gemaakt op het moment van toeleiding door een VDAB-bemiddelaar of OCMW-consulent. Wijk-werken is opgestart op 1 januari 2018. Het is op dit moment nog te vroeg om cijfers met betrekking tot vervolgstappen die wijk-werkers hebben gezet na het beëindigen van het traject wijk-werken in kaart te brengen.
3. Van alle gescreende ex-PWA-werknemers zijn er uiteindelijk 1.484 die (voorlopig) niet zijn ingestroomd in het wijk-werken.

Onderstaande tabel geeft een zicht op de redenen waarom ze de overstap naar het wijk-werken niet hebben gemaakt en/of de acties die nadien met hen zijn ondernomen. De aantallen vermeld per actie mogen niet opgeteld worden. Eén ex-PWA-werknemer kan immers verschillende acties doorlopen hebben, eventueel ook voor de uitstroom uit werkloosheid.

De overgrote meerderheid is ondertussen uitgestroomd uit de werkloosheid, waarvan een goeie 40% naar werk. Een andere belangrijke reden van uitstroom uit de werkloosheid is het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd.

Daarnaast zijn tal van andere acties terug te vinden die met deze ex-PWA-werknemers zijn ondernomen.

aantal <u>ex-PWA</u> werknemers zonder service wijk- werken	1484
Aantal uitgestroomd uit werkloosheid	1036
waarvan uitgestroomd naar werk	432
Aantal in persoonlijke dienstverlening	588
waarvan sollicitatieopdrachten	115
Aantal Gespecialiseerde screening: oriëntatiecentrum	7
Aantal Gespecialiseerde screening: profielbepaling	8
Aantal Gespecialiseerde screening: psychologisch of medisch	49
Aantal opleiding in opstartfase	5
Aantal opleiding gestart	53
waarvan <u>beroepspecifieke</u> opleiding	40
Aantal in <u>werkplek</u> leren	61
Aantal in studieloopbaanbegeleiding	20
Aantal jobmatching	5
Aantal diplomagelijkschakeling	2
Aantal gepland contact in de toekomst	124

BIJLAGE

Overzicht van aantal dossiers wijk-werken opgedeeld per organisator en met vermelding status " bezig" of "in afwachting van overeenkomst"