

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 381
van **AN CHRISTIAENS**
datum: 5 april 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Vlaamse overheid - Gender in top- en middenkader

Op 28 april 2016 keurde de Vlaamse Regering het Strategisch Gelijkekansen- en Diversiteitsplan 2016-2020 goed. Dit strategische meerjarenplan heeft de ambitie om de verhoogde streefcijfers te behalen tegen 2020 en tegelijkertijd een 'goede praktijk'-rol op te nemen.

De doelstellingen zijn ambitieus: 10% mensen met een migratieachtergrond, 3% mensen met een handicap of chronische ziekte in het personeelsbestand en 40% vrouwen in zowel het top- als het middenkader.

1. Graag een overzicht per jaar van 2010 tot nu van het totaal aantal ambtenaren in het topkader, met daarbij telkens een overzicht van het aantal mannen en vrouwen, ook per beleidsdomein.
2. Graag een overzicht per jaar van 2010 tot nu van het totaal aantal ambtenaren in het middenkader, met daarbij telkens een overzicht van het aantal mannen en vrouwen, ook per beleidsdomein.
3. Hoeveel procent vrouwen in zowel het top- als het middenkader is er op dit moment werkzaam? Graag ook een overzicht van 2010 tot nu.
4. Volgens het Actieplan Gelijke Kansen en Diversiteit lijkt de oorzaak mede te liggen bij de reorganisaties en fusies binnen de Vlaamse overheid in 2016.

Op welke manier houdt dit verband met en welke acties zullen ondernomen worden om dit ongewenste effect recht te trekken?

5. Het aantal vrouwen in het topkader blijft afnemen. Ook in 2018 zal de dienst Diversiteitsbeleid inzetten op campagnes om meer vrouwen in hoge functies aan te trekken.

Wat zijn de planning en de timing voor 2018?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 381 van 5 april 2018
van **AN CHRISTIAENS**

1-2. Zie bijlage

3. Voor het antwoord op deze vraag verwijs ik u naar het verslag van de commissie Bestuurszaken van 24 april 2018.

4-5. Een aantal entiteiten zijn in 2016 gefusioneerd waardoor een aantal vrouwelijke leidend ambtenaren niet meer tot het topkader behoorden. Dit lag mee aan de oorzaak van het dalende cijfer in 2016.

De acties die dit jaar gepland zijn met betrekking tot vrouwen in kaderfuncties kan u nalezen in het gelijkekansen- en diversiteitsplan 2018 van de dienst Diversiteitbeleid: <https://overheid.vlaanderen.be/gelijkekansen-en-diversiteitsplannen-en-rapporten>.

BIJLAGE

Kaderfuncties 2010-2017