

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 442
van **AXEL RONSE**
datum: 29 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Interregionale arbeidsmobiliteit Vlaanderen-Wallonië - Samenwerking VDAB en Forem

De bestaande samenwerking tussen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en de Waalse Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation (Forem) beoogt verdere opvolging en intensivering van de uitwisseling van werkaanbiedingen tussen deze twee diensten, zodanig dat interregionale arbeidsmobiliteit tussen Vlaanderen en Wallonië bevorderd wordt. Dat leidt ertoe dat de hoge werkloosheid in Wallonië wordt aangepakt, terwijl openstaande vacatures in Vlaanderen sneller worden ingevuld.

1. a) Kan de minister voor de voorbije vijf jaar een overzicht geven van het totaal aantal jobs dat automatisch werd uitgewisseld tussen VDAB en Forem, dit met toevoeging van procentuele stijging of daling?
b) Hoe evalueert de minister deze cijfergegevens? Herkent de minister eventuele opmerkelijke verschillen en/of evoluties en kan hij deze verklaren?
2. a) Kan de minister voor de voorbije vijf jaar een overzicht geven van het aantal Walen dat in het Vlaamse Gewest werkte?
b) Hoe evalueert de minister deze cijfergegevens? Herkent de minister eventuele opmerkelijke verschillen en/of evoluties en kan hij deze verklaren?
3. Worden nog extra acties gepland tussen beide bemiddelingsdiensten?

ANTWOORD

op vraag nr. 442 van 29 maart 2018

van **AXEL RONSE**

1. a) Evolutie totaal aantal jobs dat automatisch werd uitgewisseld tussen VDAB en Forem in de periode 2012-2017. In de tabel is de evolutie opgenomen in absolute cijfers en in procenten. Het jaar 2012 is de vergelijkingsbasis.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Absolute cijfers	96.477	112.317	81.046	75.817	109.851	114.139
Index 2012 = 100	100,0	116,4	84,0	78,6	113,9	118,3
%-evolutie in vergelijking met 2012		16,4%	-16,0%	-21,4%	13,9%	18,3%

- b) VDAB stuurt via een automatische flux vacatures door naar Forem. Het gaat om vacatures voor knelpuntberoepen, vacatures die langer dan 42 dagen blijven openstaan of vacatures die in het algemeen moeilijk ingevuld geraken. Het aantal vacatures blijft op een hoog niveau.
2. a) Het Steunpunt Werk publiceert cijfers over de pendelstromen bij de loontrekkenden (15-64jaar): <http://www.steunpuntwerk.be/node/3133>
- De cijferreeks loopt tot 2015, recentere cijfers zijn er nog niet.
- b) De tabel signaleert een daling van het aantal personen met woonplaats Wallonië en als werkplaats Vlaanderen. Het is wachten op recentere cijfers om een trend te kunnen ontwaren en te verklaren.
3. Op 5 februari ll. ondertekenden beide voogdijministers Muyters en Jeholet een nieuwe samenwerkingsovereenkomst die de mobiliteit van Waalse werkzoekenden naar Vlaanderen moet bevorderen.

De drie centrale assen van de overeenkomst zijn

- Matching tussen Vlaamse bedrijven en Waalse werkzoekenden vergroten, o.a. door beter benut van bestaande tools als sollicitatiefeedback en gebruik van Competent als uniforme competentietaal. Dat moet leiden tot een verhoging van 2500 plaatsingen van Waalse werkzoekenden die in Vlaanderen een vacature vervullen. Daarbij wordt ook ingezet op het hervormde IBO-instrument. Maar ook door een optimale doorstroom van vacatures van VDAB naar Le Forem om de zichtbaarheid van de mogelijkheden op de Vlaamse arbeidsmarkt te vergroten.
- Versterking van het aanbod Nederlands, zowel in de reguliere Forem opleidingen als Nederlands op de werkvloer bij VDAB. Werkgevers moeten dit aanbod ook kennen en Nederlands zien als een competentie die ook op de werkvloer kan worden aangeleerd en niet louter als voorwaarde om in een job te kunnen starten.

- Sensibilisering van de doelgroepen: Vlaamse bedrijven voor VDAB en Waalse werkzoekenden voor Forem. Vlaamse bedrijven moeten de mogelijkheden tot rekruteren over de gewestgrenzen heen kennen en hiervoor wordt een communicatie uitgewerkt die via de VDAB kanalen zal worden gevoerd. Bovendien zal het aanbod aan taalopleiding Nederlands centraal staan in de communicatie.

Al deze bovengenoemde elementen leiden tot het de opmaak van nieuwe regionale operationele plannen tussen VDAB en Le Forem. Het doel van die plannen is dus uiteraard om enerzijds het instroompercentage van Waalse werkzoekenden in Vlaanderen te verhogen en anderzijds tegemoet te komen aan de behoeften van Vlaamse bedrijven die op zoek zijn naar personeel.

Die acties vertalen zich regionaal vooral in afspraken over de organisatie van jobdatings en jobbeurzen, communicatie-acties voor de doelgroepen, organisatie van informatiesessies voor Waalse werkzoekenden en regionale vacature-uitwisseling.