

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 445
van **AXEL RONSE**
datum: 29 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Aanwervingspremie voor langdurig werkzoekenden - Aanvragen

Sinds 1 januari 2017 kunnen werkgevers met een vestiging in het Vlaamse gewest een premie genieten wanneer ze een langdurig werkzoekende aanwerven. Deze premie kunnen ze enkel online aanvragen. In 2017 trok de Vlaamse Regering hiervoor 10,6 miljoen euro uit. In 2018 stijgt het budget naar 25 miljoen euro. De premie werd toegekend voor aanwervingen vanaf 1 januari 2017. Met deze maatregel moet het aanwerven van langdurig werkzoekenden aantrekkelijker worden voor werkgevers.

Er zijn enkele voorwaarden aan verbonden, zoals minimaal twee jaar ingeschreven zijn bij VDAB als niet-werkende werkzoekende, minimaal 25 jaar en maximaal 55 jaar zijn enzovoort.

1. Hoeveel aanvragen werden geregistreerd sinds 1 maart 2017? Graag het totale aantal en opdeling naar geslacht, leeftijd, soort onderneming die de premie aanvraagt.
2. Hoeveel van de bovenstaande aanvragen werden goedgekeurd? Graag het totale aantal en opdeling naar geslacht, leeftijd, soort onderneming die de premie aanvraagt.
3. Hoeveel aanvragen uit deelvraag 1 werden geweigerd? Graag het totale aantal en opdeling naar geslacht, leeftijd, soort onderneming die de premie aanvraagt.
4. Wat zijn de voornaamste redenen waarom een dossier geweigerd wordt en geen premie wordt toegekend?
5. Hoe evalueert minister bovenstaande cijfers na één jaar aanwervingspremie? Zijn er bijstellingen nodig?

ANTWOORD

op vraag nr. 445 van 29 maart 2018

van **AXEL RONSE**

1. Men kan beroep doen op de maatregel voor aanwervingen vanaf 1 januari 2017. Een eerste premie wordt uitbetaald na drie maanden tewerkstelling, een tweede premie na een jaar tewerkstelling.

In 2017 werden 1954 premies aangevraagd.

Hierbij de onderverdeling naar leeftijd en geslacht:

Werknemer Geslacht	'25 tot 29 jaar'	'30 tot 34 jaar'	'35 tot 39 jaar'	'40 tot 44 jaar'	'45 tot 49 jaar'	'50 tot 55 jaar'	eindtotaal
M	100	126	119	92	89	111	637
V	219	271	261	210	198	158	1317
Eindtotaal	319	397	380	302	287	269	1954

De aanvragen worden ingedeeld naar rechtsvorm van de aanvrager:

Rechtsvorm	Aantal Aanvragen
Andere Rechtsvormen	1
Autonoom Gemeentebedrijf	8
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	444
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	1
Buitenlandse onderneming	1
Burgerlijke Vennootschap onder vorm van CV met beperkte aansprakelijkheid	2
Burgerlijke vennootschap onder vorm van besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	17
Burgerlijke vennootschap onder vorm van naamloze vennootschap	1
Commanditaire vennootschap op aandelen met sociaal oogmerk	1
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	44
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	33
Dienstverlenende vereniging (Vlaams Gewest)	1
Gewone commanditaire vennootschap	8
Instelling zonder winstoogmerk	4
Mutualiteit	2
Naamloze vennootschap	404
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	2
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	300
Openbare instelling	1
Steden en gemeenten	13

Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	2
Vennootschap onder firma	3
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	155
Vereniging zonder winstoogmerk	475
Zelfstandige zonder rechtspersoon	31

In 2018, 1^{ste} kwartaal werden 530 premies aangevraagd.

Hierbij de onderverdeling naar leeftijd en geslacht:

Werknemer Geslacht	'25 tot 29 jaar'	'30 tot 34 jaar'	'35 tot 39 jaar'	'40 tot 44 jaar'	'45 tot 49 jaar'	'50 tot 55 jaar'	eindtotaal
M	45	47	31	25	37	29	214
V	62	61	67	53	33	40	316
Eindtotaal	107	108	98	78	70	69	530

De aanvragen worden ingedeeld naar rechtsvorm van de aanvrager:

Rechtsvorm	Aantal Aanvragen
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	100
Buitenlandse onderneming	66
Burgerlijke vennootschap onder vorm van besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	2
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	7
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	18
Coöperatieve vennootschap met onbeperkte hoofdelijke aansprakelijkheid	1
Gewone commanditaire vennootschap	3
Instelling zonder winstoogmerk	3
Naamloze vennootschap	111
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	2
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	71
Steden en gemeenten	4
Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	1
Vennootschap onder firma	1
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	24
Vereniging zonder winstoogmerk	101
Zelfstandige zonder rechtspersoon	15

2. In 2017 werden 791 premies goedgekeurd.

Hierbij de onderverdeling naar leeftijd en geslacht:

Werknemer Geslacht	'25 tot 29 jaar'	'30 tot 34 jaar'	'35 tot 39 jaar'	'40 tot 44 jaar'	'45 tot 49 jaar'	'50 tot 55 jaar'	Eindtotaal
M	42	63	75	50	56	72	358
V	55	77	104	83	60	54	433
Eindtotaal	97	140	179	133	116	126	791

De aanvragen worden ingedeeld naar rechtsvorm van de aanvrager:

Rechtsvorm	Aantal Aanvragen
Andere Rechtsvormen	1
Autonoom Gemeentebedrijf	5
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	162
Burgerlijke Vennootschap onder vorm van CV met beperkte aansprakelijkheid	1
Burgerlijke vennootschap onder vorm van besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	9
Burgerlijke vennootschap onder vorm van naamloze vennootschap	1
Commanditaire vennootschap op aandelen met sociaal oogmerk	1
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	15
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	15
Gewone commanditaire vennootschap	5
Instelling zonder winstoogmerk	3
Mutualiteit	1
Naamloze vennootschap	102
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	2
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	222
Openbare instelling	1
Steden en gemeenten	9
Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	1
Vennootschap onder firma	2
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	41
Vereniging zonder winstoogmerk	177
Zelfstandigen zonder rechtspersoon	15

In 2018, 1^{ste} kwartaal werden 222 premies goedgekeurd.

Hierbij de onderverdeling naar leeftijd en geslacht:

Werknemer Geslacht	'25 tot 29 jaar'	'30 tot 34 jaar'	'35 tot 39 jaar'	'40 tot 44 jaar'	'45 tot 49 jaar'	'50 tot 55 jaar'	Eindtotaal
M	18	22	19	15	24	20	118
V	14	19	28	16	9	18	104
Eindtotaal	32	41	47	31	33	38	222

De aanvragen worden ingedeeld naar rechtsvorm van de aanvrager:

Rechtsvorm	Aantal Aanvragen
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	62
Buitenlandse onderneming	2
Burgerlijke vennootschap onder vorm van besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	2
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	3
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	11

Coöperatieve vennootschap met onbeperkte hoofdelijke aansprakelijkheid	1
Instelling zonder winstoogmerk	3
Naamloze vennootschap	34
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	45
Steden en gemeenten	4
Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	1
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	4
Vereniging zonder winstoogmerk	39
Zelfstandigen zonder rechtspersoon	11

3. In 2017 werden 1163 premies geweigerd.

Hierbij de onderverdeling naar leeftijd en geslacht:

Werknemer Geslacht	'25 tot 29 jaar'	'30 tot 34 jaar'	'35 tot 39 jaar'	'40 tot 44 jaar'	'45 tot 49 jaar'	'50 tot 55 jaar'	Eindtotaal
M	58	63	44	42	33	39	279
V	164	194	157	127	138	104	884
Eindtotaal	222	257	201	169	171	143	1163

De weigeringen worden ingedeeld naar rechtsvorm van de aanvrager:

Rechtsvorm	Aantal Aanvragen
Autonoom Gemeentebedrijf	3
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	283
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	1
Buitenlandse onderneming	1
Burgerlijke Vennootschap onder vorm van CV met beperkte aansprakelijkheid	1
Burgerlijke vennootschap onder vorm van besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	8
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	29
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	18
Dienstverlenende vereniging (Vlaams Gewest)	1
Gewone commanditaire vennootschap	3
Instelling zonder winstoogmerk	1
Mutualiteit	1
Naamloze vennootschap	303
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	75
Steden en gemeenten	4
Vennootschap of vereniging zonder rechtspersoonlijkheid	1
Vennootschap onder firma	1
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	115
Vereniging zonder winstoogmerk	298
Zelfstandigen zonder rechtspersoon	16

In 2018, 1^{ste} kwartaal werden 308 premies geweigerd.

Hierbij de onderverdeling naar leeftijd en geslacht:

Werknemer Geslacht	'25 tot 29 jaar'	'30 tot 34 jaar'	'35 tot 39 jaar'	'40 tot 44 jaar'	'45 tot 49 jaar'	'50 tot 55 jaar'	Eindtotaal
M	27	25	12	10	13	9	96
V	48	42	39	37	24	22	212
Eindtotaal	75	67	51	47	37	31	308

De weigeringen worden ingedeeld naar rechtsvorm van de aanvrager:

Rechtsvorm	Aantal Aanvragen
Besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	38
Buitenlandse onderneming	64
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid	4
Coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid met sociaal oogmerk	7
Gewone commanditaire vennootschap	3
Naamloze vennootschap	77
Opdrachthoudende vereniging (Vlaams Gewest)	2
Openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn	26
Vennootschap onder firma	1
Vereniging van openbare centra voor maatschappelijk welzijn	20
Vereniging zonder winstoogmerk	62
Zelfstandigen zonder rechtspersoon	4

4. Hierbij de top 3:
 1. Geen 2 jaar ingeschreven als niet-werkende-werkzoekende bij VDAB
 2. Arbeidsovereenkomst al beëindigd voor aanvraag
 3. Ongeoorloofde cumul met andere maatregelen
5. Er is een aanzienlijk verschil tussen het aantal aangevraagde en het aantal goedgekeurde premies, omdat in de praktijk blijkt dat de online toepassing voor twee doeleinden gebruikt wordt: enerzijds om de aanwervingsincentive aan te vragen, maar anderzijds ook om te checken of de nieuwe werknemer aan de voorwaarden van de aanwervingsincentive voldoet. Dit laatste verklaart het groot aantal weigeringen.
 Verder komt de maatregel minder snel op kruissnelheid dan voorzien. De administratie heeft geïnvesteerd en blijft investeren in een zo gebruiksvriendelijk mogelijke aanvraagprocedure. De administratieve lasten voor de aanvrager zijn zeer beperkt dankzij de automatische koppeling met andere gegevensbronnen. Bovendien is de doorlooptijd zeer kort: men ontvangt gemiddeld binnen de twee uur na de aanvraag een beslissing of men de premie al dan niet zal ontvangen. De administratie heeft overleg gehad met de voornaamste stakeholders (sociale secretariaten, werkgeversorganisaties) om hun ervaringen met de applicatie te bevragen en te verwerken in aanpassingen. Verder is ook ingezet op communicatie via de website en nieuwsbrieven van het departement Werk en Sociale Economie, VDAB en VLAIO. Op deze communicatie zal verder worden ingezet. Ten slotte kunnen werkgevers en burgers terecht met hun vragen bij een generieke mailbox en de Servicelijn van VDAB.