

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 448
van **GWENNY DE VROE**
datum: 30 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) voor werkgevers - Evolutie

De Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) is een premie voor een werkgever die een persoon met een arbeidshandicap aanwerft of heeft aangeworven.

De Vlaamse ondersteuningspremie is bedoeld als compensatie voor de eventuele extra kosten en lagere productiviteit die de arbeidshandicap met zich meebrengt. Op die manier wil de Vlaamse overheid het voor werkgevers aantrekkelijker maken om personen met een arbeidshandicap in dienst te nemen of te houden.

Het Departement Werk en Sociale Economie (WSE) is bevoegd voor de behandeling van:

- nieuwe aanvragen van werkgevers voor een VOP;
- aanvragen voor verlengingen of verhogingen van bestaande dossiers.

Ook zelfstandigen (in hoofdberoep en in bijberoep) kunnen een VOP aanvragen. Ook uitzendkantoren kunnen voor eigen werknemers of voor uitzendkrachten een VOP aanvragen.

1. Hoeveel werkgevers hebben in 2014, 2015, 2016 en 2017 een VOP aangevraagd?
2. Hoeveel zelfstandigen, opsplitsing in hoofdberoep en bijberoep, hebben in 2014, 2015, 2016 en 2017 een aanvraag ingediend voor een VOP?
3. Hoeveel uitzendkantoren hebben in 2014, 2015, 2016 en 2017 een aanvraag ingediend voor een VOP?
4. Hoeveel aanvragen tot verlenging werden er in 2014, 2015, 2016 en 2017 ingediend?
5. Hoeveel aanvragen tot verhoging van de premie werden er in 2014, 2015, 2016 en 2017 ingediend?
6. Hoeveel aanvragen tot VOP's werden in 2014, 2015, 2016 en 2017 goedgekeurd en uitbetaald?
7. Hoeveel VOP's werden in 2014, 2015, 2016 en 2017 effectief verlengd?
8. Hoeveel VOP's werden in 2014, 2015, 2016 en 2017 effectief verhoogd?

9. Wat zijn de voornaamste oorzaken voor een weigering van het toekennen van een VOP?
10. Hoeveel bedroegen de totale uitgaven voor de VOP in 2014, 2015, 2016 en 2017?

ANTWOORD

op vraag nr. 448 van 30 maart 2018

van **GWENNY DE VROE**

1. Aantal werkgevers die één of meerdere Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) aanvroegen:

In 2014: 2598

In 2015: 2605

in 2016 : 2998

In 2017: 3315

Vanaf 1/07/2016 werd de regelgeving aangepast. De werkgever dient voortaan zijn aanvraag voor de Vlaamse ondersteuningspremie bij het Departement Werk en Sociale Economie in. Deze wijziging werd gecommuniceerd door VDAB en het Departement, waardoor we een stijging in de belangstelling voor de maatregel konden vaststellen. Bovendien wordt een onderbreking van de tewerkstelling voor een periode langer dan vier kwartalen, voortaan als een nieuwe aanvraag beschouwd. Hierdoor ligt het aantal aanvragen hoger.

2. Aantal zelfstandige in hoofdberoep die een Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) aanvroegen :

In 2014: 59

In 2015: 55

In de eerste 2 kwartalen van 2016: 35

Deze cijfers betreffen enkel zelfstandigen in hoofdberoep. Tot en met het 2^{de} kwartaal van 2016 kwamen enkel zelfstandigen in hoofdberoep in aanmerking voor de Vlaamse ondersteuningspremie.

Vanaf midden 2016 konden zowel zelfstandigen in hoofd- als in bijberoep de Vlaamse ondersteuningspremie aanvragen. Deze aanvragen worden op dezelfde manier verwerkt. Het is niet mogelijk aan te geven hoeveel van onderstaande aanvragen gerelateerd zijn aan een aanvraag als zelfstandige in hoofd- of bijberoep.

Aantal zelfstandige in hoofdberoep en bijberoep die een VOP aanvroegen:

In de laatste 2 kwartalen van 2016: 49

In 2017: 62

3. Aantal uitzendkantoren die één of meerdere Vlaamse ondersteuningspremies aanvroegen:

In 2014: 153

In 2015: 175

in 2016 : 167

In 2017: 75

Vanaf 1/07/2016 werd de regelgeving aangepast en verloopt het toekennen van een Vlaamse Ondersteuningspremie aan uitzendkantoren aan dezelfde voorwaarden als andere werkgevers. Het onderscheid tussen een uitzendkantoor en een andere werkgever wordt bijgevolg niet meer gemaakt bij de aanvraag. De gegevens voor 2017 zijn dan ook een raming.

4. Onderstaande cijfers geven een overzicht van het aantal individuele aanvraagdossiers met betrekking tot verlenging van de VOP binnen het vernoemde kalenderjaar:
 In 2014: 467
 In 2015: 557
 In 2016: 708
 In 2017: 562
5. Onderstaande cijfers geven een overzicht van het aantal individuele aanvraagdossiers met betrekking tot verhoging van de VOP binnen het vernoemde kalenderjaar:
 In 2014: 506
 In 2015: 551
 In 2016: 429
 In 2017: 263
6. Aantal nieuw goedgekeurde aanvragen tot VOP binnen het betreffende kalenderjaar:

Jaar	aantal
2014	4009
2015	4336
2016	6384
2017	6161

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het totaal aantal dossiers met betaling VOP in het betreffende kwartaal.

Jaar	Aantal
2014	1 ^e kwartaal: 10.347
	2 ^e kwartaal: 10.532
	3 ^e kwartaal: 10.651
	4 ^e kwartaal: 10.936
2015	1 ^e kwartaal: 11.027
	2 ^e kwartaal: 11.262
	3 ^e kwartaal: 11.421
	4 ^e kwartaal: 11.840
2016	1 ^e kwartaal: 11.888
	2 ^e kwartaal: 12.139
2016	3 ^e kwartaal: 12.070
	4 ^e kwartaal: 11.815
2017	1 ^e kwartaal: 11.510
	2 ^e kwartaal: 11.648
	3 ^e kwartaal: 11.409
	4 ^e kwartaal: 11.215

7. Onderstaande cijfers geven een overzicht van het aantal individuele dossiers waarvoor binnen het betreffende kalenderjaar een verlenging van de VOP werd goedgekeurd:
 In 2014: 539
 In 2015: 451
 In 2016: 234
 In 2017: 769

De beslissing tot verlenging gebeurt na een werkplekbezoek door de VDAB-specialist en kan betrekking hebben op een aanvraag van het vorige kalenderjaar.

8. Onderstaande cijfers geven een overzicht van het aantal individuele dossiers waarvoor binnen het betreffende kalenderjaar een verhoging van de VOP werd goedgekeurd:
- In 2014: 590
 - In 2015: 490
 - In 2016: 320
 - In 2017: 264

De beslissing tot verhoging gebeurt na een werkplekbezoek door de VDAB-specialist en kan betrekking hebben op een aanvraag van het vorige kalenderjaar.

9. De toekenning van de VOP wordt geweigerd indien niet voldaan is aan de bepalingen uit het Besluit van de Vlaamse Regering van 18 juli 2008 betreffende de professionele integratie van personen met een arbeidshandicap. De meest voorkomende oorzaken zijn:
- De werkgever komt niet in aanmerking omwille van zijn juridisch statuut (bv. het gaat om een publiekrechtelijke instelling).
 - De werknemer, waarvoor de premie wordt aangevraagd, heeft geen recht op VOP
 - Er is een cumul met een andere tewerkstellingsmaatregel (Invoeg, gesco, LDE,...).
 - Bij raadpleging van Dimona werd vastgesteld dat de werknemer vóór 1 januari 2015 door het maatwerkbedrijf werd aangeworven; of dat de werknemer vóór 1 juli 2008 door het lokaal bestuur werd aangeworven; of dat de werknemer niet in dienst is (met arbeidsovereenkomst) van de aanvragende onderneming
 - bijkomende informatie werd niet tijdig (binnen de 2 maanden) bezorgd.
 - De werknemer is niet gedomicilieerd in Vlaanderen of Brussel
 - De werkgever vraagt via e-mail om de aanvraag te annuleren
 - Het zelfstandigenattest is niet in orde
10. De totale uitgaven voor VOP bedroegen:
- in 2014: 77.559.091 euro
 - in 2015: 81.877.660 euro
 - in 2016: 110.262.017,94 euro
 - In 2017: 83.945.788,90 euro