

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 408
van **ROBRECHT BOTHUYNE**
datum: 19 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Antidiscriminatie op de arbeidsmarkt - Controles

Op 30 juni 2015 werd de resolutie betreffende sensibilisering, preventie en handhaving inzake discriminatie op de arbeidsmarkt van personen met een migratieachtergrond door de plenaire vergadering aangenomen.

Binnen die resolutie werden tien maatregelen opgenomen die ingezet worden in de strijd tegen arbeidsgerelateerde discriminatie. Om de antidiscriminatie te kunnen handhaven zijn er controles nodig.

1. Hoeveel controles werden er in het kader van deze resolutie uitgevoerd in 2017?

Graag totaalaantal en opdeling naar:

- a) de provincie waar de controle gebeurde;
- b) het soort onderneming die gecontroleerd werd.

2. Hoeveel van de controles hebben geleid tot een sanctie?

Graag totaal aantal sancties en opdeling naar:

- a) de provincie waar de controle gebeurde;
- b) het soort onderneming die gecontroleerd werd;
- c) de vorm van vastgestelde discriminatie;
- d) het soort sanctie die gegeven werd.

3. Hoeveel van de gesanctioneerden in 2016 werden in 2017 nogmaals gecontroleerd?

Graag totaalaantal en opdeling naar:

- a) de provincie waar de controle gebeurde;
- b) het soort onderneming dat gecontroleerd werd;
- c) de vorm van de vastgestelde discriminatie;
- d) de sanctie na dewelke ze nogmaals werden gecontroleerd;
- e) het jaar waarin zij werden gecontroleerd.

4. Aan hoeveel van de gesanctioneerden (cf. vraag 3) werd nogmaals een sanctie opgelegd?

Graag totaalaantal en opdeling naar:

- a) de provincie waar de controle gebeurde;
- b) het soort onderneming die gecontroleerd werd;

- c) de vorm van vastgestelde discriminatie;
- d) de sanctie na dewelke ze nogmaals gecontroleerd werden;
- e) het jaar waarin zij gecontroleerd werden;
- f) de nieuwe sanctie die zij kregen.

- 5. Welke concrete maatregelen worden ondernomen tegen recidiven?
- 6. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfers door de jaren heen? Welke bijkomende maatregelen zal hij nemen om de discriminatie nog meer te bestrijden?
- 7. Sinds 1 januari 2018 is een proportioneel sanctie-instrumentarium bij dienstencheques van kracht. We zijn nu drie maanden verder.
Hoe verloopt dit instrumentarium tot nu toe?

ANTWOORD

op vraag nr. 408 van 19 maart 2018

van **ROBRECHT BOTHUYNE**

1. - Er werd een preventieve inspectieronde georganiseerd van 100 quickscans bij dienstenchequesondernemingen, gekoppeld aan de wijziging van de Wet ter bevordering van buurtdiensten en -banen dd. 20 juli 2001 op 1 januari 2017.
- Er werden 65 reguliere inspecties uitgevoerd, op initiatief van de afdeling.
- Er werden 9 klachten geïnspecteerd.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de inspecties die Afdeling Toezicht en Handhaving in 2017 uitvoerde in het kader van de discriminatiebevoegdheden; en dit per provincie (1.a) en per soort onderneming (1.b.).

Jaar	Totaal # dossiers	Provincie van de controle (a)*		Soort ondernemingen (b)
2017	174	Antwerpen	43	- 33 uitzend - 105 dienstencheque-ondernemingen - 27 werving en selectie-kantoren - 5 andere - 4 Vlaamse instellingen
		Limburg	34	
		Oost-Vlaanderen	35	
		Vlaams-Brabant	60	
		West-Vlaanderen	50	
		Brussels H. Gewest	1	

* Binnen één dossier kunnen meerdere inspectiebezoeken plaatsvinden. De som van het aantal inspectiebezoeken (per provincie) is daarom groter dan het aantal dossiers.

2. Onderstaande tabel geeft het gevraagde overzicht per provincie (2.a) en per soort onderneming (2.b.). De discriminatiegrond (vraag 2.c) en de sanctie (vraag 2.d) werden hieraan toegevoegd.

Jaar	Totaal # sancties (d)	Provincie van de controle (a)		Soort onderneming (b)	Vorm van discriminatie (c)
2017	2 Pro Justitia	Oost-Vlaanderen	1	2 uitzend	1 leeftijd & afkomst
		West-Vlaanderen	1		1 afkomst & geslacht
	5 waarschuwingen	Vlaams-Brabant	2	5 uitzend	1 geslacht & leeftijd
		Limburg	2		1 leeftijd & afkomst
		West-Vlaanderen	1		2 geslacht 1 afkomst

3. In 2016 werden 2 pro justitia's opgemaakt en hebben 6 ondernemingen een waarschuwing ontvangen m.b.t. de EPA-regelgeving. Eén dienstenchequesonderneming heeft een waarschuwing ontvangen m.b.t. discriminatie.
- Daarvan werden 4 ondernemingen in 2017 (3.e) opnieuw gecontroleerd, waarvan 1 onderneming in 2 vestigingen. Onderstaande tabel geeft een overzicht van de gevraagde gegevens (vraag 3.a tot 3.d).

Sancties (d)	Provincie van de controle (a)	Soort onderneming (b)	Vorm van discriminatie (c)
Pro justitia	Limburg	uitzend	geslacht
Waarschuwing	Limburg	uitzend	geslacht
Waarschuwing	Limburg	uitzend	etnische afstamming
	Oost-Vlaanderen		
Waarschuwing	Oost-Vlaanderen	dienstenchequesonderneming	geslacht

4. Voor de vragen 4.a t/m 4.e verwijs ik naar het antwoord op vraag 3. Er werd bijkomend één waarschuwing en één pro justitia opgemaakt.
5. Het willens en wetens continueren van inbreuken, is een verzwarende omstandigheid. Bij herhaaldelijke vaststellingen wordt dit als dusdanig gemeld aan de instantie die – afhankelijk van de vigerende regelgeving – bevoegd is voor het opleggen van straf- of administratieve sancties. Gesanctioneerde organisaties worden door Afdeling Toezicht en Handhaving onderworpen aan opvolgingspecties.
6. Handhaving vormt het sluitstuk van het discriminatiebeleid. Aangezien vooroordelen en discriminatie een maatschappelijke problematiek vormen, waarbij ingezet dient te worden op een mentaliteitswijziging, wordt dan ook de nodige aandacht gegeven aan preventie en sensibilisering.
De voorbije jaren werden verschillende impulsmaatregelen genomen in het kader van Focus op Talent, waarbij verschillende sociale en andere partners betrokken waren. Dit flankerend aan het discriminatiebeleid zelf, dat werd opgehangen aan een actualisering van het Actieplan ter Bestrijding van Arbeidsgerelateerde Discriminatie (ABAD). Speerpunten van het ABAD zijn zonder meer (1) de nieuwe generatie sectorconvenants, waarin uitdrukkelijk acties werden opgenomen die kaderen in discriminatiebestrijding; (2) de sensibiliseringscampagne, waarvan de resultaten wijzen op een goed onthaal; en (3) de opstart van de mystery calls in de dienstenchequesector.
Hoewel de looptijd van deze maatregelen nog beperkt is, werd het initiatief genomen om dit beleid te evalueren. Ik wacht de resultaten van deze evaluatie af om *evidence based* te kunnen bijsturen waar nodig.
7. De wijziging van de regelgeving dienstencheques is ingegaan op 1 januari 2017. Naast de intrekking van de erkenning wordt nu voorzien in strafrechtelijke en administratiefrechtelijke sancties. De erkenningsvoorwaarden rond discriminatie uit het koninklijk besluit werden overgenomen in de wettelijke erkenningsvoorwaarden en er werden sanctiebepalingen opgenomen in de wet en in het inspectiedecreet. Ook werd een verplichting opgenomen voor de Afdeling Toezicht en Handhaving om de inbreuken op de erkenningsvoorwaarden door te geven aan de adviescommissie voor dienstencheque-activiteiten. Op deze manier is het mogelijk voor de adviescommissie om haar adviesrol inzake de intrekking van erkenningen op een volwaardige manier op te nemen. Gekoppeld aan deze decreetswijziging, heeft Afdeling Toezicht en Handhaving in 2017 een preventieve inspectieronde georganiseerd (cf. vraag 1). Deze preventieve actie was erop gericht de ondernemingen te informeren over de gewijzigde regelgeving. Terugkoppeling van de resultaten naar de sociale partners moet leiden tot verdere informatierverspreiding en gepaste acties.
Gezien de focus in eerste instantie op dit preventieve luik, werd in 2017 slechts een beperkt aantal dienstenchequesondernemingen op een reguliere manier geïnspecteerd. Daarbij werden geen sancties vastgesteld.