

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 406
van **AXEL RONSE**
datum: 19 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Outplacement - Evolutie

Outplacement is het geheel van diensten en adviezen die in opdracht van de werkgever aan een ontslagen werknemer worden verleend om hem of haar zo snel mogelijk aan een nieuwe job te helpen.

Graag had ik ter zake de recentste cijfers ontvangen in opvolging van mijn schriftelijke vraag nr. 46 van 12 oktober 2016.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal personen dat outplacementbegeleiding gevolgd heeft vanaf 2013 tot nu 2018? Graag totaalaantal per jaar en opsplitsing naar opleidingsniveau, leeftijdscategorie (45-50 jaar, 50-55 j., 55-60 j., 60-65 j.).
2. Hoe evalueert de minister de cijfers uit vraag 1?
3. Hoeveel van de personen die outplacementbegeleiding gevolgd hebben, hebben werk gevonden na 3 maanden, 6 maanden en 1 jaar? Graag cijfers vanaf 2013 en per leeftijdscategorie (45-50 jaar, 50-55 j., 55-60 j., 60-65 j.) en opleidingsniveau. Hoe evalueert de minister deze uitstroomcijfers?
4. Indien outplacement niet tot duurzame tewerkstelling leidt, vindt na de begeleiding een overdracht naar VDAB plaats. Graag de cijfers vanaf 2013 en voor volgende deelvragen, met totaalaantal per jaar en opsplitsing naar opleidingsniveau en leeftijdscategorie (45-50 jaar, 50-55 j., 55-60 j., 60-65 j.).
 - a) Hoeveel personen werden doorverwezen naar VDAB?
 - b) Hoeveel van de mensen die doorverwezen werden naar VDAB vonden uiteindelijk een job?
 - c) Hoeveel van de mensen die doorverwezen werden naar VDAB stroomden verder uit naar de werkloosheid?
 - d) Is er zicht op in welke trajecten deze werkzoekenden terechtkomen?
 - e) Hoe evalueert de minister deze cijfergegevens? Herkent de minister eventuele opmerkelijke verschillen en/of evoluties en kan hij die verklaren?

ANTWOORD

op vraag nr. 406 van 19 maart 2018

van **AXEL RONSE**

1.

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidingsniveau (scholing)	Kort	3526	3708	4132	2718	2360	1911
	Midden	2817	3131	4042	2686	2735	2032
	Hoog	2123	2555	2727	2223	2384	2161
Leeftijd	45-49	2832	3078	3510	2127	2115	1623
	50-54	3357	3691	4073	2856	2676	2109
	55-59	2143	2466	3102	2258	2301	1966
	60+	134	159	216	386	387	406
Totaal		8466	9394	10901	7627	7479	6104

2. Tot en met 2015 zien we een gestage stijging van het aantal deelnemers in outplacement, met 2015 als 'topjaar'. Dit heeft te maken met enerzijds de mindere economische conjunctuur in die periode, en anderzijds met de sluiting van Ford Genk. In 2013 vond een eerste ontslaggolf plaats bij Ford wat zich reflecteert in de stijgende cijfers in 2013 en 2014. Eind 2014 volgde de sluiting met een tweede grote golf van ontslagen. Bovendien vonden in 2015 de ontslagen bij i.h.k.v. de herstructurering bij Delhaize plaats. Vanaf 2016 zien de heropleving van de economie vertaald in de cijfers.

Bij de 60-plussers zijn instroomcijfers duidelijk lager, wat te maken heeft met regeling van (vervroegd) pensioen waar deze leeftijdsgroep ook beroep op kan doen. Niettemin merken we daar een voortdurende stijging, hetgeen betekent dat de trend die is ingezet om oudere werkzoekenden langer actief te houden op de arbeidsmarkt effect krijgt.

3. a) uitstroom na 3 maanden

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidingsniveau (scholing)	Kort	40,1%	39,9%	32,8%	41,4%	41,9%	*
	Midden	47,4%	47,0%	42,2%	51,8%	52,1%	*
	Hoog	50,6%	48,4%	50,1%	55,7%	56,2%	*
Leeftijd	45-49	54,3%	52,4%	51,7%	58,4%	60,8%	*
	50-54	48,3%	47,6%	43,4%	57,0%	57,2%	*
	55-59	29,4%	31,9%	26,0%	36,1%	37,0%	*
	60+	23,9%	19,5%	17,1%	18,4%	20,9%	*
Totaal		45,1%	44,6%	40,6%	49,2%	50,2%	*

* Het is niet mogelijk om de uitstroom te berekenen omdat de outplacementbegeleiding nog niet lang genoeg beëindigd is.

b) Uitstroom na 6 maanden

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidings-niveau (scholing)	Kort	41,8%	42,3%	35,2%	43,9%	46,8%	*
	Midden	49,8%	49,8%	44,7%	54,0%	55,1%	*
	Hoog	53,3%	53,2%	53,8%	57,5%	58,7%	*
Leeftijd	45-49	58,1%	56,7%	55,6%	61,4%	64,0%	*
	50-54	50,4%	51,0%	46,7%	59,0%	60,0%	*
	55-59	29,7%	33,6%	27,1%	38,5%	39,8%	*
	60+	24,6%	17,6%	17,1%	16,1%	22,6%	*
Totaal		47,3%	47,7%	43,4%	51,4%	53,5%	*

* Het is niet mogelijk om de uitstroom te berekenen omdat de outplacementbegeleiding nog niet lang genoeg beëindigd is.

c) Uitstroom na 12 maanden

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidings-niveau (scholing)	Kort	44,0%	44,2%	39,1%	47,0%	49,4%	*
	Midden	53,1%	53,6%	49,3%	58,3%	57,6%	*
	Hoog	57,9%	57,1%	57,8%	61,8%	61,2%	*
Leeftijd	45-49	62,8%	61,1%	61,7%	67,5%	71,1%	*
	50-54	53,7%	54,5%	51,6%	63,6%	61,3%	*
	55-59	31,0%	34,8%	28,3%	39,9%	40,2%	*
	60+	25,4%	18,9%	18,1%	17,1%	14,9%	*
Totaal		50,5%	50,9%	47,6%	55,3%	55,9%	*

* Het is niet mogelijk om de uitstroom te berekenen omdat de outplacementbegeleiding nog niet lang genoeg beëindigd is.

d) Evaluatie

De uitstroom stijgt nog relatief weinig na 3 maanden, wat er op wijst dat de meeste betrokkenen die uitstromen naar werk reeds binnen de 3 maanden werk vinden.

Algemeen zien we dat hoe hoger de scholingsgraad en hoe lager de leeftijd is, hoe hoger de uitstroom naar werk.

Opvallend is ook de merkelijk hogere uitstroomcijfers vanaf 2016, wat opnieuw te wijten is aan de economische heropleving.

4. a)

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidings-niveau (scholing)	Kort	1412	1628	2220	1121	925	166
	Midden	1272	1509	2222	1141	1045	186
	Hoog	838	1050	1082	735	720	122
Leeftijd	45-49	1015	1176	1539	667	602	88
	50-54	1440	1572	1989	972	844	128
	55-59	1029	1388	1900	1162	1064	221
	60+	38	51	96	196	180	37
Totaal		3522	4187	5524	2997	2690	474

b.1) uitstroom 3 maanden na warme overdracht

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidings niveau (scholing)	Kort	13,0%	13,7%	10,9%	15,6%	17,2%	*
	Midden	15,1%	16,4%	15,6%	18,3%	20,2%	*
	Hoog	17,4%	17,6%	19,0%	19,3%	19,0%	*
Leeftijd	45-49	20,4%	20,5%	21,3%	24,1%	26,9%	*
	50-54	16,3%	17,9%	15,1%	22,6%	25,6%	*
	55-59	7,3%	9,3%	8,3%	11,5%	11,4%	*
	60+	10,5%	7,8%	9,4%	5,6%	3,7%	*
Totaal		14,8%	15,6%	14,4%	17,6%	18,9%	*

* Het is niet mogelijk om de uitstroom te berekenen omdat de outplacementbegeleiding nog niet lang genoeg beëindigd is.

b.2) Uitstroom 6 maanden na warme overdracht

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidings niveau (scholing)	Kort	19,5%	20,2%	16,0%	21,5%	26,0%	*
	Midden	22,3%	23,1%	21,1%	25,8%	30,3%	*
	Hoog	27,1%	30,6%	28,7%	28,2%	28,2%	*
Leeftijd	45-49	31,8%	33,6%	30,2%	35,7%	37,5%	*
	50-54	24,0%	26,7%	22,5%	31,9%	37,5%	*
	55-59	10,8%	13,0%	11,3%	16,0%	18,2%	*
	60+	15,8%	7,8%	8,3%	4,1%	5,3%	*
Totaal		22,3%	23,8%	20,5%	24,8%	28,3%	*

* Het is niet mogelijk om de uitstroom te berekenen omdat de outplacementbegeleiding nog niet lang genoeg beëindigd is.

b.3) Uitstroom 12 maanden na warme overdracht

		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Opleidings niveau (scholing)	Kort	26,8%	26,2%	22,8%	28,6%	32,4%	*
	Midden	30,2%	32,1%	29,6%	35,9%	36,8%	*
	Hoog	36,4%	38,7%	39,3%	38,8%	36,8%	*
Leeftijd	45-49	44,7%	44,5%	43,9%	51,3%	56,9%	*
	50-54	31,8%	35,5%	32,2%	42,5%	42,5%	*
	55-59	14,5%	16,6%	13,8%	21,1%	19,0%	*
	60+	18,4%	11,8%	10,4%	7,1%	9,3%	*
Totaal		30,3%	31,5%	28,8%	33,8%	35,2%	*

* Het is niet mogelijk om de uitstroom te berekenen omdat de outplacementbegeleiding nog niet lang genoeg beëindigd is.

- c) Het percentage van personen die in de werkloosheid terechtkomen, is het saldo nl. 100% verminderd met het uitstroompercentage dat hierboven vermeld wordt onder vraag 3.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat dit percentage enkel weergeeft hoeveel mensen niet aan de slag zijn. Ze geven niet weer in welk sociaal statuut men zich bevindt, noch of men al dan niet beschikbaar dient te zijn voor de arbeidsmarkt bv. een vrijstelling heeft, in de ziekteverzekering zit, overleden is, ...

- d) Na de warme overdracht komen deze werkzoekenden terecht in de reguliere dienstverlening van VDAB. De oudere werkzoekenden worden opgevangen in de 50+werking (met ingang van 1 oktober 2016 werd dit Actief+ werking voor 55plussers).

Ter illustratie stroomde in 2015 $\pm 25\%$ in de 50+werking. Sinds oktober 2016 stroomt 37% van de 'warm overgedragen' in in de vernieuwde Actief+ werking.

- e) De conclusies die getrokken kunnen worden liggen grotendeels in de lijn van de conclusies van de uitstroom na outplacement (vraag 3). Opnieuw is de uitstroom hoger naarmate de werkzoekenden hoger opgeleid en jonger zijn.

Verder zien we ook hier merkelijk hogere uitstroomcijfers vanaf 2016, wat opnieuw te wijten is aan het economisch herstel.