

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 403
van **AXEL RONSE**
datum: 19 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

VDAB - Competentiegericht matchen

De Vlaamse overheid heeft er voor gekozen om de tool Competent te gebruiken als verbindingsmiddel tussen werkzoekenden en vacatures. Het helpt om de focus op bijvoorbeeld diploma's in selectieprocedures te corrigeren. Het moet ook meer inzicht geven in de exacte aard van de tekorten en overschotten op de arbeidsmarkt. VDAB bevroegt werkgevers bij het ingeven van een vacature zowel over vaktechnische competenties als de meer generieke vaardigheden.

1. Kan de minister toelichten hoe deze matching via Competent verloopt?
2. Kan de minister een overzicht geven hoeveel mensen via Competent werden gematcht en op die manier een job vonden?
Graag een opdeling per leeftijd, per opleidingsniveau, voor de laatste drie jaar.
3. Wat zijn de meest gevraagde competenties in de vacatures van VDAB?
4. Wat is het aanbod van competenties bij de werkzoekenden?
5. Heeft de minister een overzicht van het aantal competenties die vaak gevraagd worden, maar die nauwelijks beschikbaar zijn bij werkzoekenden?
6. Hoe evalueert de minister deze matching op basis van competenties?

ANTWOORD

op vraag nr. 403 van 19 maart 2018

van **AXEL RONSE**

1. Matching is het proces waarbij een vergelijking wordt gemaakt tussen nieuwe vacatures en bestaande klantendossiers.

Zowel werkgevers als werkzoekenden maken gebruik van beroepssjablonen: werkgevers maken vacatures bekend en koppelen deze aan beroepssjablonen; werkzoekenden schrijven zich in met één of meerdere gewenste jobs die eveneens gekoppeld zijn aan een beroepssjabloon. Aan de beroepssjablonen hangen competenties vast.

Bij de matching wordt rekening gehouden met competenties uit Competent maar ook met andere velden zoals o.a. talenkennis, rijbewijzen, afstand tussen woon- en werkplaats, werkervaring, studies en beroep (competentiesjabloon).

2. Er bestaat geen oorzakelijk verband tussen de matching via Competent enerzijds en de invulling van de vacature anderzijds.
3. VDAB kan deze gegevens niet in kaart brengen.
4. VDAB kan deze gegevens niet in kaart brengen.
5. VDAB kan deze gegevens niet in kaart brengen.
6. Matchen op basis van competenties zorgt er voor dat werkzoekenden en werkgevers elkaar vinden (matchen) over beroepen, diploma's en sectoren heen. Op basis van competenties krijgen werkzoekenden meer opportuniteiten omdat ze ook jobs, waar ze misschien zelf nog niet aan gedacht hebben, voorgesteld krijgen (omdat ze reeds beschikken over een deel van de competenties). Hetzelfde geldt voor werkgevers; door met competenties te matchen kan men kiezen uit meer kandidaten.

Indien er toch nog een competentiekloof zou zijn, dan kan die worden gedicht via een opleiding, of via werkplekleren zoals vb. een IBO. Deze meerwaarde van competenties in de matching wordt algemeen onderschreven door collega bemiddelingsdiensten in Europa, en is ook terug te vinden in de diverse 'skills-strategieën' van de Europese Commissie, de OESO, etc. VDAB is daarbij een voorloper. Op dit moment wordt er verder geïnvesteerd in het competentiegericht matchen en competentiegebaseerde dienstverlening in het algemeen.