

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 389
van **AXEL RONSE**
datum: 16 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Langdurig zieken - Begeleiding naar werk

Sinds 1 oktober 2012 werken VDAB - GTB (gespecialiseerde trajectbegeleiding), ziekenfondsen en het RIZIV daartoe op een constructieve manier samen. De begeleiding via een traject naar werk in het kader van dit afsprakenkader is gericht op het activeren van de doelgroep van de als arbeidsongeschikt erkende personen (ZIV-wetgeving) die gemotiveerd zijn om stappen naar werk te zetten (vrijwilligheid) en die daarvoor het akkoord hebben van de adviserend geneesheer.

In opvolging van schriftelijke vraag nummer 689 van 30 juni 2017 had ik graag recentere cijfers ontvangen over de langdurig zieken en hun opvolging en begeleiding.

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal arbeidsongeschikten die zich hebben ingeschakeld in een traject naar werk? Hoeveel van hen zijn geregistreerd als 'werkend'? Graag een overzicht van 2012 tot nu in 2018, met opdeling van het soort traject (basis- en/of opleidingstraject).
2. Welk budget is voor deze trajecten door het RIZIV ter beschikking gesteld aan Vlaanderen (VDAB) in 2018? Wordt dit budget volledig benut? Hoe is de evolutie van dit budget door de jaren heen, sinds 2012?
3. Hoe evalueert de minister bovenstaande cijfergegevens, met name ook in het kader van de uitstroom naar werk na het volgen van een basis- en/of opleidingstraject?
4. In het bestedingsplan voor de RIZIV-middelen dat door de raad van bestuur van VDAB in mei 2016 werd goedgekeurd, werden volgende concrete acties (met de bijbehorende budgetten) naar werkgevers opgenomen:
 - a) informatieverstrekking naar werkgevers (eerste- en tweedelijns, € 1.750.000);
 - b) oproep naar projecten in samenwerking met interim-sector (€ 1.500.000);
 - c) oproep naar opleidingsprojecten in samenwerking met bedrijven (€ 1.500.000).

Kan de minister een evaluatie geven over de bovenstaande concrete acties? Zijn deze nog lopende? Welke concrete acties werden op touw gezet hiervoor? Zijn er nieuwe acties voor de toekomst?

ANTWOORD

op vraag nr. 389 van 16 maart 2018

van **AXEL RONSE**

1. Aantal arbeidsongeschikt erkende personen die zich hebben ingeschakeld in een traject naar werk vanaf 2012 tot nu.

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
januari		440	159	133	253	282	356
februari		298	128	225	286	354	383
maart		198	124	212	325	371	
april		217	134	214	279	306	
mei		143	145	153	237	372	
juni		181	122	183	301	374	
juli		134	124	159	203	244	
augustus		110	132	177	305	237	
september		187	173	248	406	367	
oktober	407	216	189	217	306	398	
november	251	167	156	216	254	356	
december	206	102	103	174	274	272	
Totaal/jaar	864	2393	1689	2311	3429	3933	739
Algemeen totaal							15358

De cijfers in voorgaande tabel zijn gecorrigeerde cijfers. Eerder gerapporteerde cijfers (cfr SV 689) werden gecorrigeerd: foutieve registraties, werkzoekenden die aangemeld werden maar geen begeleiding kregen en werkzoekenden die bij aanmelding wél arbeidsgeschikt waren, werden verwijderd.

Al deze personen worden ingeschreven als "Personen ten laste van het RIZIV in voorbereiding op tewerkstelling". Zij kunnen nog een arbeidsovereenkomst hebben met een vorige werkgever. Van de personen die werden aangemeld had 26% nog een contract met een werkgever bij de start van het traject.

Ongeveer 60% start een basistraject, 40% een opleidingstraject. Vanaf 1/01/2018 maken we geen onderscheid meer tussen basistrajecten en opleidingstrajecten.

2. Een overzicht van de budgetten van 2012 tot en met 2018:

Jaar	Bedrag
2012	130.000
2013	2.622.500
2014	3.032.500
2015	5.352.500
2016	5.950.000
2017	17.967.500

2018	(18.000.000)*
------	---------------

(*) Begroting

Dit budget wordt volledig benut.

3. Sinds 1/01/2018 meten we de tewerkstelling op basis van de startdatum van het traject. Voor de totale begeleide doelgroep zien we volgende cijfers:

We zien dat het aantal aanmeldingen van arbeidsongeschikt erkende personen gestaag stijgt. Dit is een positieve evolutie.

De uitstroom naar werk wordt sinds 1/01/2018 gemeten op basis van de startdatum van een traject. Voor deze groep zien we dat het aantal personen dat aan het werk gaat toeneemt met de duur van de trajecten. 24 maanden na de start van het traject is ongeveer 28% aan het werk.

Aantal trajecten min. 6 maand geleden begonnen	13.227
waarvan uitgestroomd naar werk op het einde v/d 6de maand na begin projectdeelname	1659
% uitgestroomd naar werk op het einde v/d 6de maand na begin projectdeelname	12,5%
Aantal trajecten min. 12 maand geleden begonnen	11.323
waarvan uitgestroomd naar werk op het einde v/d 12de maand na begin projectdeelname	2304
% uitgestroomd naar werk op het einde v/d 12de maand na begin projectdeelname	20,3%
Aantal trajecten min. 18 maand geleden begonnen	9.447
waarvan uitgestroomd naar werk op het einde v/d 18de maand na begin projectdeelname	2398
% uitgestroomd naar werk op het einde v/d 18de maand na begin projectdeelname	25,4%
Aantal trajecten min. 24 maand geleden begonnen	7.796
waarvan uitgestroomd naar werk op het einde v/d 24de maand na begin projectdeelname	2182
% uitgestroomd naar werk op het einde v/d 24ste maand na begin projectdeelname	28,0%

4. Stand van zaken van de acties naar werkgevers:

- Informatieverstrekking naar werkgevers (eerste- en tweedelijns, € 1.750.000): in ontwikkeling.
- Oproep naar projecten in samenwerking met interim-sector (€ 1.500.000): in ontwikkeling.
- Oproep naar opleidingsprojecten in samenwerking met bedrijven (€ 1.500.000: oproep gepubliceerd via de website van de VDAB (<https://www.vdab.be/subsidieoproepen>). Tot op vandaag werden 3 voorstellen ingediend. De informatie werd verspreid via de eigen VDAB-kanalen naar partners, sectoren, sociale partners, ... De belangstelling is eerder gering. De oproep wordt opnieuw open gesteld. Zoals steeds is de communicatie over de oproepen een element dat enige tijd vraagt. De VDAB voorziet onder andere infosessies voor bedrijven die werk willen maken van deze op re-integratie gerichte opleidingsprojecten.