

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 397
van **EMMILY TALPE**
datum: 16 maart 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Ontslagen werknemers - Aanmelding bij VDAB

Volgens het federale regeerakkoord moeten ontslagen werknemers zich inschrijven bij de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling binnen de maand nadat hun opzeg is ingegaan. Dit is een voorwaarde om een werkloosheidsuitkering te kunnen genieten. Als het gaat over een collectief ontslag is dit niet meteen een probleem, vermits de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) de getroffen werknemers zelf onmiddellijk inschrijft als werkzoekende. Bij individuele ontslagen leert de praktijk echter dat werknemers vaak wachten tot na het verlopen van hun opzegperiode. Vermits VDAB niet beschikt over de exacte datum dat iemand zijn of haar ontslag heeft gekregen, kan de dienst dan ook niet precies opvolgen of iemand zich tijdig inschrijft als werkzoekende.

In antwoord op een schriftelijke vraag van mijn federale collega Egbert Lachaert (vraag nr. 1912 van 15 januari 2018. In: QRVA (54), nr. 144 van 9 februari 2018, pp. 111-112) laat de federale minister van Werk weten reeds vruchteloos een initiatief genomen te hebben, maar verwijst hij naar het uitblijven van consensus bij de sociale partners, waar blijkbaar vooral de werkgevers niet zouden willen instemmen met het voorstel omdat dit veronderstelt dat de werkgever in zijn opzegbrief vermeldt dat de werknemer zich binnen de maand moet inschrijven bij de gewestelijke bemiddelingsdienst. Het uitblijven van een akkoord is echter allerminst bevorderlijk voor de werking van VDAB inzake de bemiddeling van ontslagen werknemers.

1. Werd de minister of VDAB inmiddels gecontacteerd door de federale minister omtrent deze problematiek?
2. Zal de minister dit probleem ten berde brengen bij een volgend intergouvernementeel overleg en daar aandringen bij zijn federale collega op een snelle uitvoering van de in het federaal regeerakkoord voorgestelde maatregel?
3. Heeft de minister al geïnformeerd bij de Vlaamse werkgeversorganisaties of zij zich eveneens kanten tegen het voorstel om ontslagen werknemers binnen de maand verplicht te laten inschrijven bij VDAB?
Zo ja, wat zijn de tegenargumenten?
4. Zijn er ook bezwaren vanuit vakbondskant?
Zo ja, welke?

5. Hoe problematisch schat de minister de noodzakelijke voorwaarde in dat de werkgever in zijn opzegbrief vermeldt dat de werknemer zich binnen de maand moet inschrijven bij de gewestelijke bemiddelingsdienst?
6. Kan er, in afwachting van een federale maatregel, vanuit VDAB bij werkgevers worden aangedrongen dat ze hun werknemers bij ontslag expliciet aanmanen om zich binnen de maand in te schrijven bij VDAB?

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 397 van 16 maart 2018

van **EMMILY TALPE**

Mijn federale collega heeft me hierover nog niet gecontacteerd. Ik plan voorlopig dan ook om geen initiatief hieromtrent te nemen.