

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 404
van **LORIN PARYS**
datum: 15 maart 2018

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Kandidaat-pleegouders - Wachttijden

Indien een gezin geïnteresseerd is om een pleeggezin te worden, kan het starten met een aanvragen van een infopakket of het bijwonen van een infosessie. Wanneer de kandidaat-pleegouders zich formeel kandidaat hebben gesteld, worden zij uitgenodigd voor de eerste gesprekken als start van het screenings-proces. Vanaf hier duurt het volledige traject zo'n 3 tot 4 maand.

Nu kreeg ik een aantal meldingen van kandidaat-pleegouders uit de regio Antwerpen waarbij het screeningstraject met 2 tot 3 maanden wordt uitgesteld wegens, blijkbaar, een te kleine bezitting om de instroom aan pleeggezinnen aan te kunnen. Dat is uitermate jammer, want dat wreekt zich in langere wachttijden voor kinderen die op zoek zijn naar een gezin.

1. Heeft de minister weet van deze vertragingen wegens een te kleine bezetting bij de pleegzorgdiensten om de instroom aan pleeggezinnen te kunnen beheren binnen een correcte tijdspanne? Blijven deze meldingen beperkt tot de pleegzorgdiensten in het Antwerpse?
2. Welke maatregelen kan de minister nemen om de slagkracht van de pleegzorgdiensten betreffende de instroom van kandidaat-pleegouders te vergroten?

ANTWOORD

op vraag nr. 404 van 15 maart 2018

van **LORIN PARYS**

1. De vertragingen in 2017 in het screeningstraject van pleeggezinnen door de dienst voor pleegzorg van de provincie Antwerpen zijn ons bekend.
De vertragingen hadden te maken met de grote opkomst van pleeggezinnen op de informatieavonden die georganiseerd werden in 2017. Dit had als effect dat er meer gezinnen zich meldden als kandidaat-pleeggezin. De dienst voor pleegzorg Antwerpen had in de periode waarop de screeningsgesprekken moesten plaatsvinden bovendien te kampen met uitval van personeel wegens ziekte.
2. Het is de verantwoordelijkheid van de diensten voor pleegzorg om binnen de bestaande budgettaire mogelijkheden keuzen te maken inzake efficiënte inzet van personeel om maximaal in te spelen op de grote vraag naar screening van pleeggezinnen.
De organisatie van screeningstrajecten is een thema dat geregeld aan bod komt op het tweemaandelijks overleg van Jongerenwelzijn met de directies van de diensten voor pleegzorg. Ook op overleg van 17 mei a.s. heeft Jongerenwelzijn dit thema als prioritair kwaliteitsthema naar voren geschoven naar aanleiding van de evaluatie van het decreet pleegzorg.
Specifiek voor de Antwerpse situatie heeft de betrokken dienst voor pleegzorg de volgende verbetervoorstellen gedaan:
 - de dienst heeft zich zo georganiseerd dat het screeningstraject in 2018 korter geworden is, waardoor meer en sneller gescreend kan worden;
 - het voortraject vindt plaats in 4 regio's in plaats van 3 in de vorige jaren;
 - er wordt op korte termijn een personeelsuitbreiding voorzien specifiek voor screening;
 - de wachttijd voor kandidaat-pleeggezinnen wordt gemonitord. Zo nodig zullen in de toekomst nog bijkomende personeelsmiddelen worden ingezet.