

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 329
van **AN MOERENHOUT**
datum: 2 maart 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Agentschap Integratie en Inburgering - Voorwaarden collectief ontslag

In oktober 2017 werd een collectief ontslag aangekondigd bij het Agentschap Integratie en Inburgering.

Bij een collectief ontslag moeten bepaalde voorwaarden gerespecteerd worden. Zo is er een informatie- en raadplegingsprocedure aan verbonden en is de werkgever verplicht een bijzondere vergoeding uit te betalen aan de werknemers op wie dit collectief ontslag betrekking heeft. Deze vergoeding heeft tot doel de gevolgen van het collectief ontslag enigszins te verzachten. Ook is de werkgever verplicht een tewerkstellingscel op te richten. Werknemers jonger dan 45 jaar moeten 3 maanden in die cel zitten; is de werknemer ouder dan 45 jaar dan is dat 6 maanden.

1. Welk budget werd vrijgemaakt voor de bijzondere vergoedingen die betaald moeten worden aan de ontslagen werknemers?
2. Welke middelen worden vrijgemaakt voor de tewerkstellingscel?
3. Het collectief ontslag bij het agentschap werd in oktober 2017 aangekondigd. In de periode voordien was al bekendgemaakt dat er afslankingen zouden plaatsvinden. Er werden in de zomer van 2017 al enkele werknemers ontslagen in het kader van deze besparingen.

Klopt het dat deze ontslagen werknemers niet onder dezelfde voorwaarden ontslagen werden als de recente ontslagen onder het collectief ontslag en dat ze geen recht hadden op begeleiding door een tewerkstellingscel en op een bijzondere ontslagvergoeding?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 329 van 2 maart 2018

van **AN MOERENHOUT**

- 1-2. Ter verduidelijking: de wettelijke bepalingen worden toegepast bij het collectief ontslag, er is geen sprake van bijzondere ontslagvergoedingen. Voor 2018 werd in de begroting een bedrag voorzien van 2.750 KEUR voor de ontslagvergoedingen en de tewerkstellingscel.
3. De betreffende werknemers worden meegerekend onder het toepassingsgebied van het collectief ontslag.