

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 327  
van **MARNIC DE MEULEMEESTER**  
datum: 1 maart 2018

---

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

*Vlaamse overheid - Loopbaan- en beloningsbeleid*

Conform de laatste beleidsbief Bestuurszaken moest in het vierde kwartaal van 2017 een blauwdruk voor een strategisch loopbaan- en beloningsbeleid opgeleverd zijn. Dit moet uitmonden in een nieuw loopbaan- en beloningsbeleid voor de Vlaamse overheid.

Een regelmatige en grondige evaluatie van personeelsleden is belangrijk voor een goede werking en dienstverlening van de Vlaamse overheid.

1. Werd de blauwdruk intussen opgeleverd? Zo ja, welke volgende stappen plant de minister?
2. Zal in het nieuwe loopbaan- en beloningsbeleid een evaluatie behouden blijven als vereiste voor doorgroei in de loopbaan en als grond voor ontslag?
3. Hoe is de huidige situatie op dat vlak? Hoeveel onvoldoendes worden gegeven per jaar als evaluatieresultaat? In hoeveel gevallen leidde dit tot een vertraging in de doorgroei van de loopbaan? In hoeveel gevallen leidde dit tot een ontslag? Graag gegevens per evaluatiejaar.
4. Welke conclusie trekt de minister uit de huidige situatie, met het oog op het nieuwe loopbaan- en beloningsbeleid?

**LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 327 van 1 maart 2018

van **MARNIC DE MEULEMEESTER**

---

1. De blauwdruk loopbaan- en beloningsbeleid is nog niet opgeleverd en maakt momenteel nog het voorwerp uit van interne consultatie en besprekingen.
3. Onderstaande tabel geeft voor de personeelsleden van de entiteiten van de diensten van de Vlaamse overheid (DVO) aangesloten op het personeelssysteem Vlimpers, het aantal personeelsleden weer die een loopbaanvertraging en een onvoldoende kregen vanaf het evaluatiejaar 2008. In het evaluatiejaar wordt steeds de evaluatie gemaakt van de prestaties in het voorgaande werkjaar. Het aantal schommelt licht doorheen de jaren maar blijft relatief stabiel. Daarnaast geeft de tabel het totaal aantal ontslagen statutairen weer.

| evaluatiejaar | aantal onvoldoende | aantal<br>loopbaanvertraging | aantal ontslagen<br>statutair |
|---------------|--------------------|------------------------------|-------------------------------|
| 2008          | 24                 | 4                            | 4                             |
| 2009          | 31                 | 12                           | 6                             |
| 2010          | 27                 | 9                            | 6                             |
| 2011          | 31                 | 5                            | 5                             |
| 2012          | 34                 | 6                            | 14                            |
| 2013          | 43                 | 4                            | 11                            |
| 2014          | 30                 | 8                            | 3                             |
| 2015          | 25                 | 7                            | 6                             |
| 2016          | 18                 | 5                            | 6                             |
| 2017          | 16                 | 1                            | 7                             |

- 2+4. De einduitspraken 'loopbaanvertraging' en 'onvoldoende' worden weinig gegeven. Om die reden wordt in het kader van het nieuw loopbaan- en beloningsbeleid nagegaan in welke mate en op welke wijze het huidige evaluatiesysteem kan worden bijgestuurd.