

grensoverschrijdend gedrag in podiumkunsten en muziek

hoe aan te pakken?

wie zijn wij?

Sociaal Fonds Podiumkunsten

- **vormings- en ontwikkelings**organisatie van paritair comité **304** = vermakelijkheidsbedrijf
- paritair beheerd: werkgevers en vakbonden
- **gefinancierd** via heffing risicogroepen (RSZ), sectorconvenant (werk/onderwijs) en VIA akkoord (cultuur)

onze missie

Elke medewerker in de **podiumkunsten- en muzieksector** moet een **kwaliteitsvolle loopbaan** kunnen uitbouwen. Om dat te bereiken, versterken wij **organisaties** in hun rol als werkgever en bieden we **ontwikkelingskansen** aan wie wil werken, werkt of gewerkt heeft in deze sector. We hebben daarbij in het bijzonder oog voor **groepen die minder kansen krijgen** op de arbeidsmarkt.



oKo - overleg kunstorganisaties

OKo is er voor de professionele kunstorganisaties in Vlaanderen en Brussel. OKo...

- ... verenigt meer dan 210 kunstorganisaties in een **netwerk** dat ervaringen uitwisselt en kennis deelt.
- ... geeft als **belangenbehartiger** het kunstenbeleid mee vorm, op gewestelijk en lokaal, maar ook op federaal en Europees niveau.
- ... verdedigt de ondernemers- en werkgeversbelangen van haar leden als **werkgeversfederatie**.



vakbonden

ACOD Cultuur

ACLVB

LBC-NKV



wat typeert onze sector?

de sector

— — —

- Bijna 84% van onze sector heeft minder dan 10 werknemers, 90% minder dan 10 VTE.
- Accordeon organisaties: tijdelijke uitbreidingen en verminderingen van medewerkers
- Veel tijdelijk werk: 60% algemeen in de sector, 83% bij artiesten
- Veel verschillende statuten op de werkvloer: werknemers, stagiairs, zelfstandigen, vrijwilligers/figuranten, minderjarigen, werkgevers te gast (receptieve voorstellingen)

>>>>

- vertrouwenspersoon?
- onthaalbeleid?
- preventie of welzijnswetgeving.



wat is er al gebeurd ?

ondersteuning veiligheid- en welzijnsbeleid

— — —

> nood aan ondersteuning rond veiligheid en welzijn

- sinds 2013 sectoraal preventieadviseur
- sinds 2015 jaarlijkse basisopleiding preventieadviseur = 45 nieuwe ondertussen
- sinds 2015 collegagroep preventieadviseurs (70-tal leden)
- ARIANE: administratief risicobeheersingssysteem



**wat weten we
over grensoverschrijdend gedrag?**

bevraging werkbeleving

— — —

in november-december 2016 sectorale [bevraging van de werkbeleving](#) ism [Attentia](#)

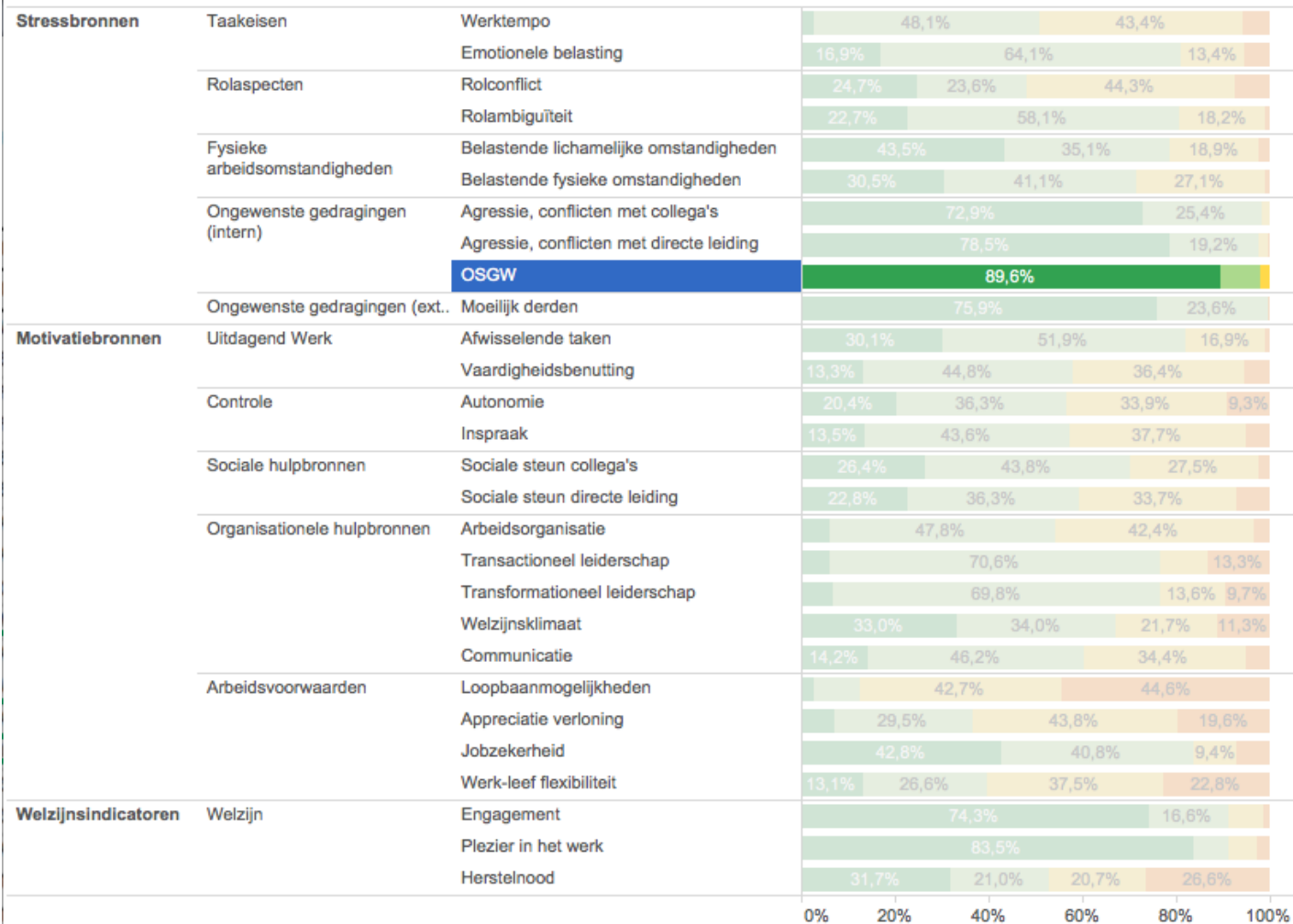
- in totaal namen 1.123 medewerkers van 95 organisaties in de sector deel, waarvan 896 vaste en 227 flexmedewerkers. = responsgraad van 46,6 %.
- algemene sectorale risico-analyse psycho-sociale risico's: welzijnsindicatoren en werkaspecten, de zogenaamde 5 a's.

twee vragen naar grensoverschrijdend seksueel gedrag (OSGW):

- Wordt u tijdens uw werk geconfronteerd met grapjes of opmerkingen met een seksuele ondertoon, die u als ongewenst beschouwt?
- Wordt u tijdens uw werk aangeraakt of vastgepakt op een manier, die u als ongewenst beschouwt?



Werkaspecten en welzijnsindicatoren



Externe Benchmark

Bedrijfsscores	○
Externe Benchmark	★

--	-	=	+	++
----	---	---	---	----

Stressbronnen	Taakeisen	Werktempo				○★
		Emotionele belasting				○ ★
	Rolaspecten	Rolconflict				○★
		Rolambigüiteit				○★
	Fysieke arbeidsomstandigheden	Belastende lichamelijke omsta..				○★
Belastende fysieke omstandig..					○★	
Ongewenste gedragingen (intern)	Agressie, conflicten met colleg..				○★	
	Agressie, conflicten met direct..				○★	
		OSGW				○★
	Ongewenste g..	Moeilijk derden				★ ○
Motivatiebronnen	Uitdagend Werk	Afwisselende taken				★ ○
		Vaardigheidsbenutting		★		○ ○
	Controle	Autonomie				★ ○
		Inspraak		★		○ ○
	Sociale hulpbronnen	Sociale steun collega's				★ ○
		Sociale steun directe leiding				○★
	Organisatorische hulpbronnen	Arbeidsorganisatie		★		○
		Transactioneel leiderschap				○ ○
		Transformationeel leiderschap				○ ★
		Welzijnsklimaat				★ ○
Communicatie			★		○	
Arbeidsvoorwa..	Loopbaanmogelijkheden				○ ★	
	Jobzekerheid				○ ★	
	Appreciatie verloning				○ ★	
	Werk-leef flexibiliteit				○ ★	
Welzijnsindicatoren	Welzijn	Engagement				★
		Plezier in het werk				★
		Herstelbaarheid				○ ★

#metoo

— — —

Na de internationale uitbarsting in oktober 2017 zijn er heel wat gesprekken gevoerd binnen organisaties en binnen de sector. Wij hadden zelf contacten met

- kunstopleidingen
- SBK's
- Ilse Ghekiere > gesprek in werkgroep dans van oKo
- Externe Diensten voor Preventie en Bescherming
- Sensoa
- collega's in het buitenland
- vakbondsafgevaardigden

> opstellen specifiek actieplan met sociale partners



wat zou er moeten gebeuren?

sectoraal actieplan grensoverschrijdend gedrag

— — —
acties op verschillende domeinen, vooral gericht op preventie en ondersteuning

- informeren en sensibiliseren (onder meer via vakbondsafgevaardigden)
 - ◆ [communicatie over reglementair kader](#)
- ethisch leiderschap
- integriteitscode/charter
- good/cultural governance
- fair practice
- respectvol omgaan met grenzen in een creatief proces (ism Kunstenpunt/kunstopleidingen)
- opleiding vertrouwenspersoon: eerste sessie in april
- intervisiegroep vertrouwenspersonen
- opleidingen (assertiviteit, conflicthantering, ...)



sectoraal actieplan grensoverschrijdend gedrag

— — —

oprichten van een aanspreekpunt voor slachtoffers

waarom?

- regelgeving niet voorzien op tijdelijk werk (herstel arbeidsrelatie)
- regelgeving en procedures niet altijd gekend
- veel kleinere organisaties



aanspreekpunt grensoverschrijdend gedrag

— — —

wat?

- doorverwijsfunctie naar interne procedures: vertrouwenspersonen, externe preventieadviseur, interne preventieadviseur
- indien niet aanwezig, op vraag van aanmelder verzoek tot informele interventie
- eventueel ombudsdienst indien er geen gevolg wordt gegeven aan klacht
- ook aanspreekpunt voor organisaties
- opzetten van sensibiliseringsacties
- sancties nemen?
- intersectorale bevoegdheid?

sowieso: nood aan werkingsmiddelen



contact

— — —

Sociaal Fonds Podiumkunsten

Christa Criel - christa@podiumkunsten.be

Maarten Bresseleers – maarten@podiumkunsten.be

overleg kunstenorganisaties

Liesbeth Dejonghe - liesbeth@overlegkunsten.org

LBC-NVK

Ine Hermans - ine.hermans@acv-csc.be

ACOD Cultuur

Robrecht Vanderbeeken - robrecht.vanderbeeken@cgspacod.be

ACLVB

Tommy Jonckheere - tommy.jonckheere@aclvb.be

