INTERNATIONAAL TOPTALENT AANTREKKEN & VERANKEREN



Vlaams Parlement
8 Maart 2018

Prof. Reinhilde Veugelers
Danielle Raspoet
Elie Ratinckx

VARIO
Vlaamse Adviesraad voor Innoveren & Ondernemen

Vlaanderen
is ambitieus



Plechtige Overhandiging VARIO Advies nr.1

5 december 2017

VARIO
Vlaamse Adviesraad voor Innoveren & Ondernemen

Vlaanderen
is ambitieus

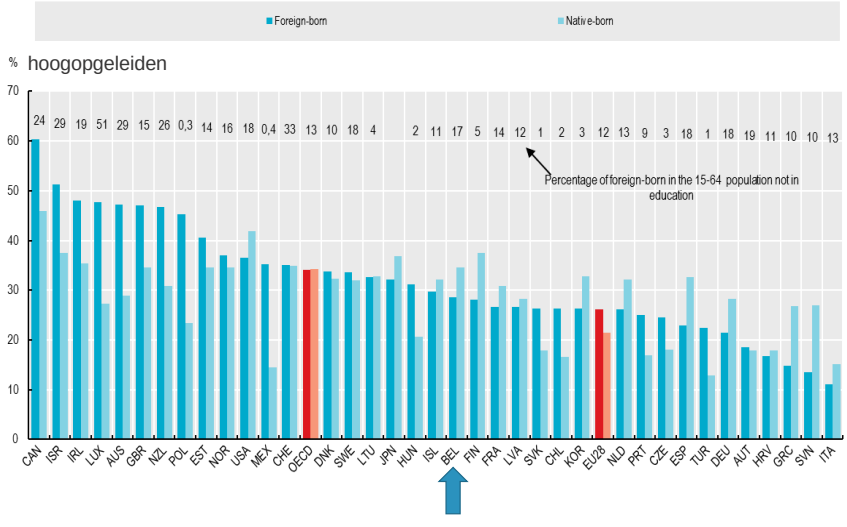


INTERNATIONAAL TOPTALENT AANTREKKEN & VERANKEREN

VARIO
Vlaamse Adviesraad voor Innoveren & Ondernemen

Vlaanderen
is ambitieus

HOE AANTREKKELIJK ZIJN WE?



België/Vlaanderen trekt relatief weinig hoogopgeleide migranten aan

HOE AANTREKKELIJK ZIJN WE?

- **België in internationale ranglijsten***

Ranglijst	Aantrekken	Behouden
IMD 2016	15	/
GTCI 2017	18	19
WEF 2016-2017	29	23

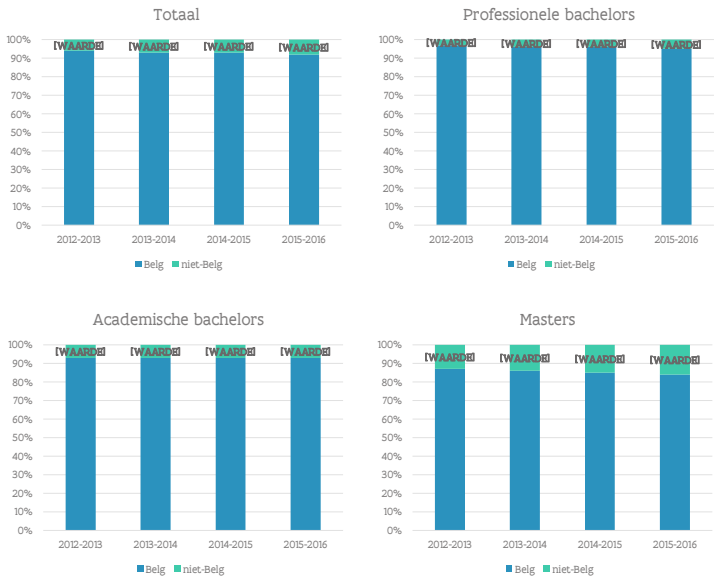
- **Toplanden**

  VS, Zwitserland, Zweden, Luxemburg, Singapore, Duitsland, VK, Nederland, Canada…

- **Topsteden**

  Kopenhagen, Zürich, Helsinki, San Francisco, Gothenburg, Madrid, Parijs, Los Angeles, Eindhoven…

HOE AANTREKKELIJK ZIJN WE?



HOE AANTREKKELIJK ZIJN WE?



Statuut	2003 (VL)	2016 (VL)
ZAP	5%	10%
Postdoc	13%	38,5%
AAP	4%	8%
Wp-doc	11%	30%



Statuut	2016 (NL)
Hoogleraar	17%
Hoofddocent	22,7
Docent	33,3%
Postdoc	38,6%
AIO	46,7%

VIER BREDE AANBEVELINGEN

INTEGRALE STRATEGIE



ÉÉN BRAND



VRIENDELIJK WELKOM



DOELGROEPENBELEID



AANBEVELING 1
INTEGRALE STRATEGIE



“Werk een integrale en gecoördineerde strategie uit die snel voelbare resultaten oplevert”

AANBEVELING 1
INTEGRALE STRATEGIE



***Actiepunt 1**:* Focus op **sense of urgency** bij alle partners in de strategie

***Actiepunt 2**:* Werk **een integraal en gecoördineerd strategisch plan** uit om Vlaanderen uit te bouwen tot een aantrekkelijke innovatiehub voor internationaal toptalent

***Actiepunt 3**:* Stel een **superintendant** aan die de strategie coördineert, opvolgt en evalueert. De intendant ressorteert onder de Vlaamse minister-president

AANBEVELING 1
INTEGRALE STRATEGIE



***Actiepunt 4**:* Zet in de strategie **internationaal toptalent in de hoofdrol** i.f.v. vier brede factoren:

(1) *Aantrekkelijke loopbanen en werk*
(2) *Aantrekkelijke kennis- en innovatie- infrastructuur*
(3) *Aantrekkelijke leefomgeving*
(4) *Soepel migratiebeleid*

***Actiepunt 5**:* Zorg voor een **dynamisch rekruteringsbeleid** waardoor Vlaanderen snel kan reageren op wat er elders binnen of buiten Europa gebeurt

***Actiepunt 6**:* Organiseer een **goede kennisbasis** voor de strategie en **monitor** de doelstellingen op basis van KPIs

AANBEVELING 2
ÉÉN BRAND



"Zet Vlaanderen in het internationale daglicht met een uitgekiend één-merkbeleid en een levendig kennis- en innovatie-ecosysteem"

AANBEVELING 2
ÉÉN BRAND



***Actiepunt 1**:* Ontwikkel **een nieuwe en krachtige Vlaamse branding** om de perceptie op internationaal niveau te verbeteren

***Actiepunt 2**:* Blijf investeren in een **levendig ecosysteem** van excellente kennisinstellingen, ondernemerschap en innovatie als aantrekkelijke voedingsbodem voor internationaal toptalent

AANBEVELING 3
VRIENDELIJK WELKOM



“Maak werk van een vriendelijk welkombeleid”

AANBEVELING 3
VRIENDELIJK WELKOM



***Actiepunt 1**:* Creëer een **onestopshop** voor internationaal toptalent die radicaal digitaal gaat. Deze portaalsite linkt naar verschillende andere websites waarop internationaal talent alle benodigde info terugvindt en alle formaliteiten via digitale weg kan uitvoeren

***Actiepunt 2**:* Maak het **migratiebeleid voor internationaal hoogopgeleid talent soepel en proactief**. Maak werk van de aanbevelingen uit de VIONA-publicatie van 2013 m.b.t. het Vlaamse economisch migratiebeleid voor hoger opgeleiden

***Actiepunt 3**:* Stel een **snelwegprocedure** op voor de **Single Permit** en voor **gezinshereniging**. De nieuwe Adviescommissie Economische migratie kan hierbij een actieve rol spelen

AANBEVELING 3
VRIENDELIJK WELKOM



***Actiepunt 4**:* **Versoepel de decretale taalregeling voor het hoger onderwijs**. Voor de masteropleidingen dienen de quota's te vervallen evenals de vereiste voor equivalente Nederlandstalige opleidingen. Voor de bacheloropleidingen worden de quota's verhoogd maar blijft de vereiste voor equivalentie bestaan

***Actiepunt 5**:* Versoepel de **taalvereiste voor buitenlandse docenten** nog verder naar **taalniveau B1 na vijf jaar**

***Actiepunt 6**:* Voorzie **dienstverlening in het Engels**, o.a. in gemeentelijke en stedelijke administraties en bij lokale besturen

***Actiepunt 7**:* Zet verder in op **betaalbare internationale scholen**

AANBEVELING 4
DOELGROEPEN



“Focus op buitenlandse topstudenten, toponderzoekers en topprofessoren, en beloon internationalisering met harde centen”

AANBEVELING 4
DOELGROEPEN



***Actiepunt 1**:* **Ontwikkel een aangepast doelgroepenbeleid** voor buitenlandse topstudenten, toponderzoekers en topprofessoren, met het doel dat ze een stuk van hun carrière in ons economisch weefsel (industrie, academici en kennisinstellingen) doorbrengen en zo bijdragen aan de welvaart van onze regio

***Actiepunt 2**:* **Verhoog de internationale aantrekkingskracht van de Vlaamse universiteiten en hogescholen**; bijvoorbeeld door binnen bestaande financieringsinstrumenten een budget te oormerken voor internationalisering en hiervoor slimme KPI’s te definiëren (bv. Onderdeel van de BOF-sleutel); door een uitbreiding van de beurzen voor internationale topstudenten, vb. in STEM

AANBEVELING 4
DOELGROEPEN



Actiepunt 3: **Werk verankeringsstrategieën uit** om afgestudeerd en gepromoveerd internationaal toptalent naar de Vlaamse arbeidsmarkt te laten doorstromen zoals de ontwikkeling van slimme KPI's in de beheersovereenkomsten van de SOCs; het aanmoedigen van intersectorale mobiliteit; persoonlijke loopbaanbegeleiding en -planning te voorzien

Actiepunt 4: **Haal meer internationale topprofessoren naar Vlaanderen** door o.a. een deel van het groeipad voor Zap te oormerken voor internationale topprofessoren, te voorzien in een transparant en internationaal competitief verloningspakket, het percentage buitenlandse topprofessoren binnen het Odysseus-kanaal te verhogen, de taalregeling voor buitenlandse docenten verder te versoepelen…

AANBEVELING 4
DOELGROEPEN



Actiepunt 5: **Stel een deel van het inkomen van internationaal toptalent vrij van belastingen.** Haal inspiratie uit de 30%-regeling in Nederland



Danku!

www.vario.be

VARIO
Vlaamse Adviesraad voor Innoveren & Ondernemen

Vlaanderen
is ambitieus