

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 286

van **ANN BRUSSEEL**

datum: 8 februari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Engagementsverklaring non-discriminatiebeleid - Prioriteiten per entiteit

Op 21 maart 2017 werd de Engagementsverklaring non-discriminatiebeleid van de leidend ambtenaren van de Vlaamse overheid voorgesteld. Die past in de uitrol van het actieplan anti-discriminatie binnen de Vlaamse overheid.

Tot midden juni liepen afspraken inzake overleg. Tot dan konden leidend ambtenaren die op 21 maart afwezig waren de engagementsverklaring ondertekenen. De leidend ambtenaren moesten ook het initiatief nemen om voor de entiteit die ze leiden prioriteiten en acties te bepalen die nog dit jaar moeten worden opgestart.

Uit het antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 750 van 13 juli 2017 bleek dat begin juli 2017 50 van de 58 entiteiten die onder het toepassingsgebied diversiteitsbeleid vallen de verklaring ondertekend hadden. Entiteiten die nog niet hadden ondertekend, zouden in het najaar van 2017 opnieuw benaderd worden door de dienst Diversiteitsbeleid.

1. Welke 8 entiteiten hadden begin juli 2017 de verklaring nog niet ondertekend?
2. Werden de leidend ambtenaren van deze entiteiten zoals voorzien in het najaar van 2017 benaderd door de dienst Diversiteitsbeleid? Zo ja, wanneer en op welke manier is dat gebeurd?
3.
 - a) Hebben inmiddels alle 58 entiteiten de verklaring ondertekend? Zo neen, welke entiteiten nog niet en wat zijn de redenen daarvan?
 - b) Welke opvolging zal hieraan gegeven worden door de dienst Diversiteitsbeleid?
4. Hebben de leidend ambtenaren van de 8 entiteiten die begin juli de verklaring nog niet ondertekend hadden inmiddels hun prioriteiten en acties bezorgd aan de dienst Diversiteitsbeleid? Zo neen, welke nog niet?
5.
 - a) Op basis van welke parameters beoordeelt de dienst Diversiteitsbeleid de prioriteiten en acties van de 58 entiteiten?
 - b) Werden alle ingestuurde prioriteiten en acties positief beoordeeld? Zo neen, welke niet?

- c) Welke actie kan en zal de dienst Diversiteitsbeleid ondernemen naar de betrokken entiteiten wier prioriteiten en acties onvoldoende werden bevonden?
- 6. a) Hoeveel meldingen van (vermeende) discriminatie binnen de Vlaamse overheid heeft de dienst Diversiteitsbeleid ontvangen in de periode 2014-2017? Cijfers graag opgedeeld per jaar.
- b) Hoeveel van die meldingen bleken inmiddels al dan niet gegrond?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 286 van 8 februari 2018

van **ANN BRUSSEEL**

- 1-2-3. De acht entiteiten die de verklaring nog niet hadden ondertekend werden door de dienst Diversiteitsbeleid telefonisch of per mail aangesproken. Zes van hen hebben ondertussen ondertekend, de twee entiteiten waar we nog geen getekende engagementsverklaring van hebben ontvangen blijven we benaderen, hetzij rechtstreeks via de leidend ambtenaar, hetzij via de diversiteitsambtenaar, hetzij via de HRBP. De twee leidend ambtenaren in kwestie hebben geenszins aangegeven dat zij bezwaren hebben tegen de engagementsverklaring. Ik wijt het nog niet ondertekenen aan de zeer drukke agenda en ben er van overtuigd dat alle leidend ambtenaren de engagementsverklaring zullen ondertekenen.
4. De ondertekening van de engagementsverklaring non-discriminatie vertaalt zich naar acties op twee niveaus: het niveau van de entiteit, en het persoonlijk engagement van de individuele leidend ambtenaar. Entiteiten die de engagementsverklaring ondertekenen, vullen in de verklaring hun engagementen aan op deze twee niveaus.
5. De engagementsverklaring is een manier om non-discriminatie en diversiteit meer onder de aandacht te brengen binnen de verschillende entiteiten. De engagementen die worden aangegaan gaan van het opleiden van medewerkers rond antidiscriminatie wetgeving tot het opnemen van een diversiteitsclausule in vacatureberichten tot aandacht besteden aan diversiteit en onaanvaardbare discriminatie tijdens onthaaldagen voor nieuwe medewerkers. Stuk voor stuk waardevolle acties die bijdragen tot het beter bespreekbaar maken van discriminatie en diversiteit. Voor de oplijsting/uitvoering van de acties in het kader van de engagementsverklaring wordt geen 'bestraffingsprocedure' voorzien. Integendeel, er zal ingezet worden op sterkere ondersteuning van de entiteiten. Wanneer de Dienst Diversiteitsbeleid (DDB) bij de uitvoering van de engagementsverklaring of bij de behandeling van meldingen of klachten zou stoten op praktijken in entiteiten die wijzen op (indirecte) discriminatie en er geen bereidheid bij die entiteit zou zijn om van de aangeboden ondersteuning door de DDB gebruik te maken, dan meldt de DDB dat aan de afdeling Toezicht en Handhaving van het departement WSE en/of verwijst door naar UNIA.
6. De dienst Diversiteitsbeleid houdt deze cijfers pas bij vanaf 2016:
- 2016: 6 meldingen
2017: 2 meldingen
2018 (tot februari): 0 meldingen

Vijf van bovenstaande meldingen zijn aan de hand van bemiddeling tussen de verschillende partijen opgelost. Bij alle cases werd er tot een oplossing/uitklaring gekomen. Bij geen enkele case was het opportuun om door te verwijzen naar de inspectie Toezicht en Handhaving van WSE of naar Unia.