

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 278

van **VALERIE TAEDEMAN**

datum: 7 februari 2018

---

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

*Verzekering gewaarborgd wonen - Modaliteiten interimwerk*

Wie een hypothecaire lening afsluit voor het kopen, bouwen of verbouwen van een woning, kan zich met de verzekering gewaarborgd wonen kosteloos verzekeren tegen inkomensverlies door plotse werkloosheid of arbeidsongeschiktheid. Uiteraard zijn hieraan een aantal voorwaarden verbonden, onder andere op het vlak van werk.

In het verleden waren burgers die interimwerk doen, uitgesloten van de verzekering gewaarborgd wonen. Bij de bespreking van de begroting en de beleidsbrief Wonen deelde de minister mee dat "wie een continue tewerkstelling als uitzendkracht kan aantonen", ook de verzekering gewaarborgd wonen zal kunnen genieten.

Belangrijk in dezen zijn de modaliteiten van interimwerk: wie (aaneensluitend) interimwerk uitvoert en verlof wenst te nemen, beschikt voor die (verlof)periode niet over een contract. Na de verlofperiode wordt een nieuw contract opgestart. Dat betekent dus dat iemand die interimwerk doet, enkel in aanmerking kan komen voor de verzekering gewaarborgd wonen indien hij gedurende een periode van minimaal twaalf maanden geen verlof neemt.

1. Kan de minister concreet toelichten aan welke voorwaarden een interimwerker dient te voldoen om in aanmerking te komen voor de verzekering gewaarborgd wonen? Welke documenten dient hij in dezen voor te leggen?
2. Sinds wanneer is de verzekering gewaarborgd wonen ook van toepassing voor mensen die interimwerk uitvoeren?
3. Volgens het antwoord van de minister bij de bespreking van de begroting en de beleidsbrief zou de verzekering gewaarborgd wonen voortaan ook van toepassing zijn voor mensen die interimwerk doen. Toch staat zowel op de website van Vlaanderen als op de website van Wonen-Vlaanderen dat wie uitzendarbeid doet, uitgesloten is van de verzekering.

Zal de minister concrete stappen ondernemen om de communicatie hieromtrent te verbeteren? Zo ja, welke en op welke termijn?

**LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 278 van 7 februari 2018

van **VALERIE TAELEMAN**

---

- 1.-3. Volgens het huidige besluit van de Vlaamse regering van 13 juni 2008 komt iemand die tewerkgesteld wordt op basis van een uitzendcontract niet in aanmerking voor de verzekering gewaarborgd wonen.

Op basis van het huidige besluit loopt een vijfjarig contract met de verzekeraar tot en met 31 maart 2019. De voorwaarden kunnen uiteraard niet eenzijdig gewijzigd worden. Wel heb ik een evaluatie laten uitvoeren van de verzekering gewaarborgd wonen. Een voorstel werd uitgewerkt om de verzekering tevens uit te breiden voor werknemers die werkzaam zijn met een interimcontract. Dit voorstel wordt samen met andere zaken, zoals de uitbreiding van de verzekering gewaarborgd wonen voor stopzetting van de zelfstandige activiteit bij zelfstandigen, eerstdaags voorgelegd aan de verzekeraars door middel van een marktconsultatie. Ik laat nagaan of de verzekeraars bereid zijn de verzekering aan te bieden onder de gewijzigde voorwaarden.

Als het resultaat van de marktconsultatie positief is, zal het huidige besluit gewijzigd worden. Het gewijzigd BVR zal dan worden gevoegd bij de openbare aanbesteding voor het nieuwe contract met de verzekeraar dat van start kan gaan op 1 april 2019.