

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 280
van **KOEN DANIËLS**
datum: 9 februari 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijs - Arbeidsongevallen

Naar aanleiding van de behandeling van de vraag om uitleg nr. 906 tijdens de commissievergadering van 8 februari 2018 had ik graag enkele bijkomende vragen gesteld omtrent de arbeidsongevallen van het onderwijzend en ondersteunend personeel, verwijzend naar mijn tussenkomst. Graag cijfers van de voorbije vijf schooljaren.

1. In hoeveel gevallen (absolute cijfers en relatieve cijfers) resulteert een arbeidsongeval in arbeidsongeschiktheid en/of invaliditeit? Graag ook het arbeidsongeschiktheidspercentage.
2. In hoeveel gevallen (absolute cijfers en relatieve cijfers) is er een derde partij betrokken in het arbeidsongeval, zodat de subrogatie al dan niet iets oplevert?
3. Graag ook de opdeling van het totaal aantal arbeidsongevallen in ondersteunend personeel en onderwijzend/bestuurspersoneel en de opdeling tussen het regulier onderwijs en het buitengewoon onderwijs.
4. Hoe evalueert de minister deze cijfers en zijn er specifieke acties nodig voor bepaalde personeelscategorieën?

ANTWOORD

op vraag nr. 280 van 9 februari 2018

van **KOEN DANIËLS**

De gegevens komen uit de specifieke databank arbeidsongevallen van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (= AGODI). Niet alle arbeidsongevallen hebben immers een afwezigheid tot gevolg en worden meegedeeld via webedison.

De arbeidsongevallen worden geregistreerd in kalenderjaren en niet in schooljaren. De gegevens voor 2017 zijn nog niet volledig beschikbaar.

1. De tabel bevat het overzicht van de toekenning van een percentage blijvende arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval. Het gaat om de verhouding van de geregistreerde arbeidsongevallen in het jaar waarin een rente werd uitgekeerd t.o.v. alle geregistreerde arbeidsongevallen. De percentages zijn opgenomen in de derde kolom.

AGODI berekende het aantal dossiers waarin een percentage blijvende arbeidsongeschiktheid van 16% of meer uitgesproken werd. Die cesuur is belangrijk. Vanaf 16% blijvende arbeidsongeschiktheid is het immers mogelijk om 1/3 van de rentevergoeding om te zetten in een kapitaal. Ik verwijs naar de omzendbrief Arbeidsongevallen:

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=9142#5-4>.

Kalenderjaar	Arbeidsongeschikte dossiers	verhoudingsgewijs	0-15%	>15%
2016	103	1,46%	100	3
2015	253	3,94%	249	4
2014	335	5,14%	327	8
2013	483	6,89%	477	6

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 19/02/2018.

2. De tabel biedt het overzicht van het aantal geregistreerde arbeidsongevallen waarbij AGODI vermoedt dat een derde mogelijks betrokken is. Het vermoeden van mogelijke aansprakelijkheid wordt verder onderzocht.

De derde kolom drukt de verhouding uit tussen de dossiers met een vermoeden van aansprakelijkheid t.o.v. het totaal aantal geregistreerde arbeidsongevallen in dat bepaalde kalenderjaar.

Kalenderjaar	Mogelijke aansprakelijke derde	Verhoudingsgewijs
2016	821	11,94%
2015	736	11,05%
2014	816	12,53%
2013	779	11,10%

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 19/02/2018.

3. AGODI kan op basis van de specifieke databank geen opdeling maken van de arbeidsongevallen bij ondersteunend personeel dan wel onderwijzend-/bestuurspersoneel. Dit onderscheid wordt niet geregistreerd in de AGODI-databank.

Een opdeling naar onderwijsniveau is wel mogelijk. De tabel bevat de gegevens van de arbeidsongevallen in het gewoon en buitengewoon onderwijs, per onderwijsniveau.

Kalenderjaar	BaO	%	BuBaO	%
2016	3.006	43,72%	501	7,29%
2015	2.819	42,33%	507	7,61%
2014	2.473	37,99%	469	7,20%
2013	3.008	42,86%	530	7,55%

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 19/02/2018.

Kalenderjaar	SO	%	BuSO	%
2016	3.006	43,72%	539	7,84%
2015	3.007	45,13%	512	7,68%
2014	2.919	44,84%	496	7,62%
2013	3.118	44,43%	479	6,82%

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 19/02/2018.

4. Doordat de databanken geen registratie bijhouden tot op het niveau van de personeelscategorie, is het niet mogelijk om op uw vraag in te gaan. Specifieke acties voor bepaalde personeelscategorieën kunnen uitgevoerd worden op basis van de risicoanalyses en het ongevallenonderzoek door de preventiedienst van de onderwijsinstelling.

Verder kan ik verwijzen naar mijn antwoord op de schriftelijke vraag van Jos De Meyer van 28.11.2017. Ongevallen met personeelsleden van de onderwijsinstelling worden behandeld op het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Het comité zal op advies van de preventieadviseur preventiemaatregelen uitwerken om ongevallen te voorkomen. Bij ernstige ongevallen dient de werkgever een omstandig verslag op te stellen. Dit verslag moet aangevuld worden met het advies van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Daarnaast is de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk verplicht een jaarverslag op te stellen met daarin vermelding van de arbeidsongevallen die zich het afgelopen jaar hebben voorgedaan.

Binnen het convenant Preventie en Bescherming in het Vlaams Onderwijs, afgesloten tussen het departement Onderwijs en Vorming, de onderwijsinspectie, de onderwijsverstrekkers en de federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid als Sociaal Overleg, worden verschillende initiatieven ontwikkeld ter bevordering van de veiligheid van onderwijspersoneel. Het uitwerken van het lokaal preventie- en veiligheidsbeleid behoort tot de autonomie en verantwoordelijkheid van de onderwijsinstelling zelf.