

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 243

van **AN MOERENHOUT**

datum: 26 januari 2018

---

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

*Reorganisatie Agentschap Integratie en Inburgering - Transparantie en externe audit*

Het Agentschap Integratie en Inburgering is volop in reorganisatie. Tot 170 banen staan met een collectief ontslag op de tocht. Bij het personeel van het agentschap heerst er onvrede en frustratie over het gebrek aan communicatie van de directie. Een van de aspecten is de onduidelijkheid over de hervorming op het niveau van de directie. Het personeel vraagt een externe audit omdat er onvoldoende transparantie zou zijn over wie waarom wordt ontslagen, over de diensten waar er op wordt bespaard en de redenen daartoe. Ook wordt de vraag gesteld waarom er weinig gesleuteld wordt aan het management zelf, dit in tegenstelling tot de rest van het agentschap. Ook tijdens een plenaire tussenkomst op woensdag 24 januari 2018 bij de actuele vraag aan de minister over de wachtlijst van ruim 5000 inburgeraars en de geplande ontslagen bij het Agentschap Integratie en Inburgering (actuele vraag nr. 183), werd gewag gemaakt van deze frustratie.

Door een gebrek aan transparantie over al deze aspecten is er een breuk in het vertrouwen tussen het personeel en de directie van het agentschap. Om het vertrouwen te herstellen, en om antwoorden te vinden op de vele vragen die er heersen bij het personeel, is de vraag naar een externe doorlichting gewettigd. Het personeel wil een duidelijk antwoord op zijn vragen.

1. Kan de minister meer informatie geven over de diensten waarop bespaard zal worden in het voorliggende hervormingsplan? Op welke diensten zal er bespaard moeten worden? Hoeveel middelen per dienst zullen er bespaard moeten worden? Graag een opdeling tussen asielmiddelen en niet-asielmiddelen per dienst.
2. Hoeveel functies verdwijnen er in het voorliggende hervormingsplan bij de coördinatie en sturing van het agentschap?  
Graag een opsplitsing per functie.
3. Het personeel heeft ook reeds meermaals zijn klagen gemaakt over de lonen van de directie. Volgens het personeel weigert de directie transparantie te bieden over de hoogte van de lonen, wat zorgt voor nog meer wantrouwen binnen de personeelsgroep.

Kan de minister weergeven wat de loonschalen van de directie zullen zijn in de nieuwe functieclassificatie, dus na de implementatie van het hervormingsplan?

4. Hoe staat de minister tegenover de geplande hervorming van de directie van het Agentschap Integratie en Inburgering?

**LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 243 van 26 januari 2018

van **AN MOERENHOUT**

---

1-2. Zoals op 2 oktober 2017 werd aangekondigd door het Agentschap Integratie en Inburgering zijn er twee elementen die aanleiding hebben gegeven tot de aankondiging van herstructurering: 1) de afbouw van de extra dienstverlening die is uitgebouwd met de extra middelen asiel (102 VTE) en 2) het afwerken van de fusie-oefening (40 VTE).

De asielmiddelen worden ingezet op de eerstelijnsdienstverlening (trajectbegeleiding, lessen maatschappelijke oriëntatie en NT2-intake, -screening en doorverwijzing). In 2018 en 2019 blijven er in die diensten nog steeds mensen actief die met extra middelen asiel worden gefinancierd. De fusie-oefening heeft geen directe impact op de eerstelijnsdienstverlening. De afbouw van de 40 VTE als gevolg van het afwerken van de fusie-oefening situeert zich dus niet op die functies.

De directie heeft een gewijzigd organogram uitgetekend om de dienstverlening met het aantal VTE dat in het Agentschap aan de slag blijft, te kunnen blijven garanderen. Er verschuiven een aantal functies, bepaalde functies verdwijnen of dalen in aantal en er ontstaan ook een aantal nieuwe functies. Het aantal ingezette VTE wordt meer uniform over de regio's heen ingezet.

Van volgende functies zal het aantal medewerkers (mogelijk) dalen:

- Trajectbegeleider
- Medewerker werving en oriëntatie
- Leerkracht MO
- Consulente NT2
- Consulente Integratie
- Expert Integratie
- Partner Kwaliteitsbeleid
- Medewerker KBI en data
- Partner Communicatie en werving
- Lokale coördinator
- Pedagogisch medewerker
- Diensthoofd PDO
- Projectmanager PDO
- HR-Partner
- HR-Dossierbeheerder
- Administratief medewerker boekhouding
- Medewerker kwaliteit STV
- Jurist VIF

Volgende functies verdwijnen:

- Productontwikkelaar
- Projectmanager Kennis
- Matcher-tolk
- Stafmedewerker Directie (HR)
- Expert NT2
- Expert Trajectbegeleiding

- Partner Organisatieontwikkeling
- Medewerker vormingsaanbod

De herstructurering treft maximum 170 medewerkers. Pas in 2019 zal duidelijk zijn hoeveel medewerkers er exact zijn geïmpacteerd aangezien dit afhankelijk is van onder andere de evolutie van het aantal inburgeringstrajecten n.a.v. de verhoogde asielinstroom. Op 28 februari zal duidelijk zijn hoeveel medewerkers er in een eerste fase de organisatie dienen te verlaten.

3. Er is absoluut geen sprake van een gebrek aan transparantie. De directie heeft in de eerste fase van de herstructurering op die vraag geantwoord. De gegevens zijn overgemaakt aan de vakbond en staan gepubliceerd op het intranet van het Agentschap Integratie en Inburgering.

Voor het bepalen van het loon van de Algemeen Directeur is advies gevraagd aan het renumerationecomité van de Vlaamse overheid. De loonschaal is A311. Ook voor de andere directeurs zijn de barema's van de Vlaamse overheid als referentiepunt gebruikt voor hun verloning. Hun loonschaal is A285.

4. De interne hervorming binnen het Agentschap Integratie en Inburgering is een zaak van de directie en de Raad van Bestuur van het agentschap. Voor mij geldt dat er een optimale dienstverlening moet worden geboden binnen een financieel gezond beleid.