

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 213
van **EMMILY TALPE**
datum: 16 januari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Maatwerk - Delokalisatie

Tijdens een hoorzitting over de rol van maatwerkbedrijven in de verankering van de Vlaamse economie in de Commissie voor Economie, Werk, Sociale Economie, Innovatie en Wetenschapsbelei op 14 december 2017, gaf de directeur van de Groep Waak het voorbeeld van Daikin inzake het vermijden van delokalisatie van activiteiten die gebeuren in de sociale economie.

Daikin werkt samen met verschillende maatwerkbedrijven. De firma had een aantal jaren geleden de strategie om zo veel mogelijk uit te besteden, onder meer aan bedrijven in Tsjechië. Ze berekenden de kosten van de logistieke organisatie om de activiteiten daar te laten uitvoeren en de meerprijs om ze hier te houden. Bedrijven kijken nu meer naar de totale kosten en ook nabijheid is voor hen een belangrijke factor. Nabijheid kan de doorlooptijd verkorten en maakt het mogelijk snel te reageren. Voor het ene bedrijf is dit belangrijker dan voor het andere.

Een tegenvoorbeeld van deze beweging is Duracell. Dat bedrijf kondigde vorig jaar aan om een aantal activiteiten te delokaliseren naar Polen ten nadele van een maatwerkbedrijf in Heist-op-den-Berg dat die activiteiten altijd had uitgevoerd.

1. Heeft de minister aanwijzingen dat de maatwerkbedrijven hun visie op delokalisatie bijsturen en kiezen voor het behoud van de activiteiten in Vlaanderen?
2. Wordt er vanuit de overheid gemonitord welke bedrijven hun activiteiten delokaliseren, resp. in eigen land laten uitvoeren, evenals op de evolutie hiervan?
3. Zal de minister initiatieven nemen om bedrijven te wijzen op de voordelen om maatwerkactiviteiten door Vlaamse maatwerkbedrijven te laten uitoefenen?
4. Kunnen bedrijven bij de administratie terecht voor een plan van aanpak of ondersteuning bij de uitbouw van de uitbesteding van een aantal activiteiten aan maatwerkbedrijven in Vlaanderen?
5. Zullen er good practices worden opgesteld en bezorgd aan het Vlaamse bedrijfsleven?
6. Welke rol kunnen de werkgeversorganisaties ter zake spelen?
7. Wordt er ook naar goede praktijken in het buitenland gekeken?

Zo ja, welke?

8. In Zweden blijkt een groot en performant maatwerkbedrijf te zijn dat een sterke link heeft met de industrie en met overheden voor het verlenen van diensten.
 - a) Wordt dit voorbeeld opgevolgd?
 - b) Welke inhoudelijke bijdrage kan dit voorbeeld leveren aan de Vlaamse (sociale) economie?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 213 van 16 januari 2018

van **EMMILY TALPE**

1. Zowel door werkplaatsen als binnen het beleidsdomein werd de laatste jaren ingezet op innovatie in functie van de professionalisering van de sociale economie. Door deze inspanningen streven zowel de bedrijven zelf, als ik naar een performante sector, waarbij delokalisatie van activiteiten kan vermeden worden.

Naast het werken met innovatiesystemen, onder andere de inzet van cobots, investeerden de werkplaatsen, mede door de impuls van de voorziene investeringssubsidies, in een doorgedreven automatisatie in de productie en hoogtechnologische infrastructuur. Hierdoor kunnen ze niet alleen heel flexibel inspelen op de vraag van bedrijven maar kunnen ze ook diensten aanbieden die hoogtechnologisch en gespecialiseerd zijn. Bijkomend werden werkplaatsen door hun doorgedreven kennis in productieontwikkeling vaak partner van een bedrijf i.p.v. uitvoerder. Daarnaast blijf ik inzetten op de ondersteuning van kwaliteitsvolle begeleiding en competentie-ontwikkeling, zodat doelgroepmedewerkers kunnen blijven groeien en duurzame tewerkstelling kan gegarandeerd blijven.

2. Dit wordt niet gemonitord.

- 3-5. Vanuit mijn opdracht in het ondersteuningsdecreet ben ik eind 2017 reeds gestart met de voorbereiding van een onderzoeksopdracht naar de maatschappelijk-economische meerwaarde van de sociale economie. De opdracht bevat enerzijds een onderzoek naar de maatschappelijke en financiële winsten die tewerkstelling in de sociale economie meedraagt (vb. zoals het wegvallen van de werkloosheidsuitkeringen), en anderzijds een verankeringsstudie van sociale economie-ondernemingen in de Vlaamse economie. Deze studie moet ook een beter beeld geven op de drempels die SE-bedrijven ervaren in hun ondernemerschap. Tegelijkertijd zal dit bijdragen aan het informatieaanbod voor bedrijven die willen samenwerken met maatwerkbedrijven. Ook op vandaag zijn is de online-database met maatwerkbedrijven overigens een drukbezochte pagina op de sociale-economiewebsite.

Daarenboven zet ik specifiek in op de brug tussen sociale en reguliere ondernemingen, onder andere met het ESF-project Proeftuinen. Door zo'n projecten leren beide sectoren elkaar beter kennen en wordt de samenwerking tussen beide gestimuleerd.

Ook lanceerde ik in het najaar 2017 vijf onderzoeksopdrachten om de impact van strategische trends (op een periode van 5-10-15 jaar) op de tewerkstellingskansen van laaggeschoolden te meten. De onderzochte sectoren zijn: e-commerce, hernieuwbare energie, industriële noden, maatschappelijke noden (vb. zorg economie) en circulaire economie. De studies zullen aanzet geven tot de opstart van clusterwerkingen, waarbij sociale economie-ondernemingen en andere partners (zoals reguliere bedrijven) gezamenlijk binnen een sector actieplannen kunnen uitwerken om de opportuniteiten en uitdagingen in functie van deze trends aan te gaan.

We werken tevens aan een hernieuwde communicatiestrategie in functie van de sociale economie, met de doelstelling om de sector aan een breder publiek bekender en vertrouwder te maken.

6. De werkgeversorganisaties kunnen een faciliterende rol opnemen door mee de sociale economie te promoten bij hun andere leden, door te informeren over de mogelijkheden en opportuniteiten.
7. Er wordt uiteraard gekeken naar het buitenland om ideeën op te doen, gebaseerd op goede praktijken. De administratie volgt in functie hiervan de ontwikkelingen op van o.a. het Spark Initiative, een samenwerkingsverband tussen Britse, Nederlandse en Belgische partners rond het ondersteunen van sociaal ondernemerschap in alle facetten. Hierbij worden onderlinge goede praktijken voorgesteld en gedeeld via vb. locatiebezoeken.
8. Dit concrete voorbeeld wordt op zich niet opgevolgd maar de inhoudelijke lijn waarop het Zweedse voorbeeld steunt, volg ik ook met mijn beleid, zie daarvoor bovenvermelde acties. Daarenboven kan hier ook de link worden gelegd met de lokale diensteneconomie: de kern van deze sector is het verlenen van diensten, in opdracht van een lokaal bestuur of belendend beleidsdomein op Vlaams niveau, waarbij tegelijkertijd de competentieversterkende inschakelingstrajecten van doelgroepwerknemers door het beleidsdomein sociale economie worden ondersteund.