

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 197
van **AN MOERENHOUT**
datum: 10 januari 2018

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Agentschap Integratie en Inburgering - Aanpak collectief ontslag

In oktober 2017 werd bekendgemaakt dat er tot 170 banen door middel van collectief ontslag op de helling staan bij het Agentschap Integratie en inburgering.

1. Op welke manieren gaat de directie het personeel informeren over het plan tot collectief ontslag? Wat is hiervan de timing? Welke stappen werden al gezet?
2. Komt er een plan van afbouw en een nieuw organogram? Zo ja, welke timing wordt hier vooropgesteld?
3. Wordt er in inspraak voorzien voor de personeelsleden voor wat betreft het plan van afbouw en het nieuw organogram? Zo ja, in welke vorm?
4. Wanneer zal er voor de betrokken werknemers duidelijkheid zijn over hun ontslag en de daaraan gekoppelde voorwaarden?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 197 van 10 januari 2018
van **AN MOERENHOUT**

1. Alle personeelsleden werden op 19 januari 2018 via informatiesessies ingelicht over het plan van aanpak. Hierbij werd aangegeven welke functies al dan niet geïmpacteerd zijn door de herstructurering. Alle informatie werd eveneens via het intranet ontsloten. De procedure voorziet in mogelijkheden tot vrijwillig vertrek of deeltijds werken binnen een aantal functies en de mogelijkheid om te solliciteren op andere interne functies. Pas nadien zal er definitief zicht komen op het aantal afvloeiingen en zal ook de individuele situatie van werknemers duidelijk zijn.
2. Er is een plan van afbouw dat loopt tot eind 2019. Het nieuwe organogram zal vanaf 1 april geleidelijk, dienst per dienst, worden ingevoerd.
3. De aanzegging tot herstructurering voorziet in een specifieke procedure (de zgn. wet Renault). Deze procedure voorziet in overleg met de werknemersvertegenwoordiging. De eerste fase van de herstructurering is correct en in overleg met de vakbonden afgesloten.
4. De afvloeiingen gebeuren gefaseerd. Een eerste groep zal duidelijkheid hebben rond 28 februari 2018.