

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 209
van **BART VAN MALDEREN**
datum: 11 januari 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Gespecialiseerde Individuele Beroepsopleiding (GIBO) - Bereik

Een IBO (Individuele Beroepsopleiding (in een onderneming)) voor personen met een arbeidshandicap of GIBO is een variant op de klassieke individuele beroepsopleiding.

Via een GIBO (Gespecialiseerde Individuele Beroepsopleiding) gaat VDAB samen met een werkzoekende met een arbeidshandicap zorgen voor een opleiding op de werkvloer. Deze opleiding duurt maximum 52 weken.

VDAB staat in voor het betalen van de productiviteitspremie.

Zoals bij een gewone IBO neemt de werkgever de werkzoekende na de opleiding in dienst met een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur.

De loon- en arbeidsvoorwaarden in de arbeidsovereenkomst moeten minstens gelijk zijn aan de voorwaarden in het IBO-contract.

Na het tekenen van de arbeidsovereenkomst wordt de medewerker gedurende een bepaalde periode beschermd tegen ontslag. Deze periode is even lang als de duurtijd van een IBO. Ontslaat men de medewerker toch tijdens deze periode, dan kan hij via de arbeidsrechtbank een vergoeding eisen.

Het is enkel mogelijk een contract voor een GIBO af te sluiten met werkzoekenden die een arbeidshandicap hebben én die in begeleiding zijn bij een gespecialiseerde opleidings-, begeleidings- en bemiddelingsdienst (GOB).

1. Kan de minister een overzicht geven van het aantal aanvragen voor een GIBO?
Graag opgesplitst per jaar.
2. Kan de minister een overzicht geven van het aantal effectief toegekende GIBO's?
Graag opgesplitst per jaar.
3. Kan de minister een overzicht geven van het aantal niet toegekende GIBO's, met motivatie?
Graag opgesplitst per jaar.

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 209 van 11 januari 2018

van **BART VAN MALDEREN**

1. Het aantal GIBO-aanvragen wordt niet bijgehouden. Enkel de gestarte GIBO's worden geteld.

2.

Jaar	Aantal
2013	440
2014	591
2015	721
2016	764
2017	883

3. Enkel de toegekende GIBO's worden geteld.
Het al dan niet opstarten van een GIBO wordt bepaald door de competentiekloof die de kandidaat moet overbruggen vooraleer de vacature in te vullen.