

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 212
van **AXEL RONSE**
datum: 12 januari 2018

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Arbeidskaarten B - Stand van zaken

Wanneer een werkgever een niet-Europese werknemer in dienst wenst te nemen, dan geldt als algemeen principe dat men vooraf een arbeidsvergunning moet verkrijgen. In geen geval mag de tewerkstelling worden aangevat vooraleer de arbeidsvergunning ook effectief werd toegekend. De arbeidskaart B geeft aan werkgevers de mogelijkheid om werknemers aan te werven die nog niet in België wonen. Het is een toelating om in loondienst te werken en is beperkt tot één bepaalde werkgever voor één bepaalde functie.

In opvolging van schriftelijke vraag nr. 248 van 13 januari 2017 had ik graag recentere cijfers ontvangen over de arbeidskaarten B.

1. Hoeveel mensen hebben in 2014, 2015, 2016 en 2017 een arbeidskaart B aangevraagd? (graag een opdeling per nationaliteit)
2. Hoeveel arbeidskaarten B werden er in 2014, 2015, 2016 en 2017 geweigerd? (graag een opdeling per nationaliteit)
3. Wat is de gemiddelde duur van een job bij het gebruik van een arbeidskaart B? (graag een opdeling per sector en voor 2014, 2015, 2016 en 2017)
4. Van degenen die de maximumduur van één jaar hebben doorlopen, voor hoeveel hiervan werd een hernieuwing aangevraagd?
5. Graag een opdeling van het aantal arbeidskaarten per categorie voor 2014, 2015, 2016 en 2017? (hooggeschoolden, gezinsherenigers, au pairs, gasthoogleraren, enz....)
6. Hoeveel inbreuken werden vastgesteld door de arbeidsinspectie in 2014, 2015, 2016 en 2017? Wat zijn de meest voorkomende inbreuken?

ANTWOORD

op vraag nr. 212 van 12 januari 2018

van **AXEL RONSE**

1. Er werden in 2014, 2015, 2016 en 2017 respectievelijk in totaal 7.501, 8.268, 8.278 en 7.641 arbeidskaarten B aangevraagd. Bijlage 1 geeft u een overzicht van de nationaliteiten.
2. Er werden in 2014, 2015, 2016 en 2017 respectievelijk in totaal 493, 490, 454 en 412 arbeidskaarten B geweigerd. Bijlage 2 geeft u een overzicht van de nationaliteiten.
3. Men kan ervan uitgaan dat de geldigheidsduur van de uitgereikte arbeidskaarten overeenkomt met de duur van de job. De gemiddelde duur van een job komt dus overeen met de geldigheidsperiode van de bijhorende arbeidskaart B.
De meeste categorieën van de arbeidskaart B worden uitgereikt voor de maximale duur van twaalf maanden. Deze categorieën vormen samen de grote meerderheid (ongeveer 70%) van de uitgereikte arbeidskaarten: hooggeschoolden, leidinggevend, au-pair jongeren, buiten categorie, beroepssportlui en trainers, stagiairs, navorsers en gasthoogleraren.
De overige categorieën worden meestal uitgereikt voor een kortere termijn (minder dan twaalf maanden), aangezien het in deze categorieën steeds gaat om 'korte' tewerkstellingsperiodes: het gaat om langdurig ingezetenen, gespecialiseerde techniekers, gezinsherenigers, regularisatie 'duurzame lokale verankering', opleiding, schouwspelartiesten, beroepsopleiding...
De huidige applicatie laat niet toe om een meer precieze 'gemiddelde geldigheidsduur' van uitgereikte arbeidskaarten te berekenen. Men moet er dus vanuit gaan dat voor iets meer dan 70% van alle uitgereikte arbeidskaarten B de volledige periode van twaalf maanden aangevraagd en toegekend wordt. Terwijl voor de overige (bijna) 30% er zeer diverse tewerkstellingsperiodes zijn, gaande van enkele dagen (bijvoorbeeld voor schouwspelartiesten zoals balletdansers) tot een half jaar (bijvoorbeeld gespecialiseerde techniekers).
4. Artikel 31 van KB 9 juni 1999 stelt dat: "Onder hernieuwing wordt verstaan, het afleveren van een nieuwe arbeidsvergunning en een nieuwe arbeidskaart B, met het oog op een verdere tewerkstelling van dezelfde werknemer in hetzelfde beroep, al dan niet bij dezelfde werkgever (...)." Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen hernieuwingen van arbeidskaarten B voor een tewerkstelling met een maximale duur van twaalf maanden en hernieuwingen voor een tewerkstelling met kortere duur. De huidige applicatie registreert enkel de procedure als zijnde 'eerste aanvraag' of 'hernieuwing'. Daardoor kan, naar analogie van het antwoord op vraag 3, ook hier enkel een benadering gegeven worden.
De meeste categorieën van de arbeidskaart B worden uitgereikt voor de maximale duur van twaalf maanden (zie vraag 3). Voor deze categorieën met een tewerkstelling van één jaar wordt in haast alle gevallen de tewerkstelling via hernieuwing voortgezet door de werkgever.
Bijlage 3 geeft u een overzicht van de uitgereikte arbeidskaarten B opgesplitst in eerste aanvragen en hernieuwingen, waarbij u zicht krijgt op die categorieën met het hoogste aantal hernieuwingen (hooggeschoolden en leidinggevend).

5. Voor het uitreiken van een arbeidskaart B is het concrete beroep of de specifieke sector geen vereiste voorwaarde – enkel bij de tewerkstelling van langdurig ingezetenen is één van de 112 specifieke knelpuntenberoepen een noodzakelijk element. De concrete functie-inhoud wordt ingevuld door de werkgever.

Het beroep of de functie van de buitenlandse werknemer wordt wel geregistreerd op de arbeidskaart B: het is namelijk één van de drie elementen die de geldigheid van de arbeidskaart bepalen (functie, plaats van de tewerkstelling, specifieke werkgever). Een oplijsting naar sectoren toe kan dus niet gemaakt worden. De sector van tewerkstelling is bij geen enkele arbeidskaart B een vorm- of inhoudelijke vereiste. In de huidige applicatie wordt de sector als dusdanig niet geregistreerd.

Enig inzicht inzake sectoren en beroepen valt af te leiden uit het aantal arbeidskaarten per categorie – daar de categorie enig zicht geeft op de jobs die ermee uitgevoerd worden. Hieronder ziet men het aantal en het percentage aan uitgereikte arbeidskaarten B per categorie voor de jaren 2014, 2015 en 2016:

categorie	2014		2015		2016		2017	
	aantal	percentage	aantal	percentage	aantal	percentage	aantal	percentage
hooggeschoolden (art.9,6°)	3.435	50,08%	3.995	52,48%	4.594	60,15%	4.841	63,58%
leidinggevenden (art.9,7°)	847	12,35%	927	12,18%	901	11,80%	684	8,98%
langdurig ingezetenen (art.9,20°)	451	6,58%	469	6,16%	378	4,95%	392	5,15%
au-pair jongeren (art.9,14°)	330	4,81%	356	4,68%	331	4,33%	352	4,62%
gespecialiseerde technici (art.9,9°)	161	2,35%	451	5,92%	319	4,18%	346	4,54%
andere (buiten categorie)	289	4,21%	278	3,65%	260	3,40%	266	3,49%
gezinsherenigers (art.9,16° en 9,17°)	165	2,41%	197	2,59%	225	2,95%	192	2,52%
regularisatie 'duurzame lokale verankering' (KB 7/10/2009)	568	8,28%	361	4,74%	170	2,23%	65	0,85%
beroepssportlui en trainers (art.9,11°)	145	2,11%	174	2,29%	161	2,11%	180	2,36%
opleiding (art. 9,18° en 9,19°)	64	0,93%	135	1,77%	107	1,40%	139	1,83%
stagiairs (art.9,5°)	81	1,18%	70	0,92%	73	0,96%	48	0,63%
navorsers (art.9,8°)	59	0,86%	72	0,95%	49	0,64%	27	0,35%
schouwspelartiesten (art.9,15°)	28	0,41%	33	0,43%	34	0,45%	47	0,62%
gasthoogleraren (art.9,8°)	33	0,48%	40	0,53%	31	0,41%	34	0,45%
beroepsopleiding (art.9,10°)	5	0,07%	29	0,38%	4	0,05%	1	0,01%
nieuw EU in knelpuntberoep (art.38quater, §3)	188	2,74%	22	0,29%	0	0,00%	0	0,00%
nieuwe EU-lidstaat (art.38quater, §1)	10	0,15%	4	0,05%	0	0,00%	0	0,00%
totaal	6.859	100 %	7.613	100 %	7.637	100 %	7.614	100 %

Hooggeschoolden en leidinggevenden vormen de belangrijkste categorieën. Hierbij gaat het dus om buitenlanders die in hogere kaderfuncties of hooggeschoolde profielen werken, zoals bv. Indische informatici of Japanse directieleden.

6. Hierbij vindt u een overzicht van het aantal vastgestelde inbreuken migratie door de Vlaamse Sociale Inspectie:

	2014	2015	2016	2017
Illegaal verblijf en geen arbeidskaart	75	74	68	95
Wettig verblijf maar geen arbeidskaart	68	44	65	62
Andere inbreuken sanctieniveau 4	51	54	65	74
Andere inbreuken sanctieniveau 3	59	54	67	94
Totaal aantal inbreuken	253	226	265	325

BIJLAGEN

1. Aanvragen arbeidskaart B
2. Weigeringen
3. Eerste aanvragen en Hernieuwingen