

Vraag nr. 1
van 23 september 1996
van mevrouw RIET VAN CLEUVENBERGEN

Gelijke-kansenbeleid gehandicapten – Departementale implementatie (2)

Op mijn schriftelijke vraag van 13 mei 1996 in verband met het gelijke-kansenbeleid bij de openbare diensten ontving ik een onvolledig antwoord (*Bulletin van Vragen en Antwoorden nr. 14 van 28 mei 1996, blz. 692 – red.*).

Graag had ik een aanvulling van de gegevens, om op te volgen in welke mate de Vlaamse regering haar gelijke-kansenbeleid voor gehandicapten uitvoert.

1. Hoeveel diensten (ministeries én overheidsdiensten) die onder de bevoegdheid van de minister vallen, voldoen aan de regelgeving voor de administratie van de Vlaamse Gemeen-

Gecoördineerd antwoord van minister Luc Van den Bossche

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap

De door de Vlaamse volksvertegenwoordiger bedoelde regelgeving voor de administratie van de Vlaamse Gemeenschap van 1993 betreffende het tewerkstellen van gehandicapten, is strikt genomen slechts van toepassing op het personeel van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

1. en 2. In het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap werken 107 via het Sociaal Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH) aangeworven personeelsleden, verdeeld als volgt :

	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D	Niveau E	Totaal
Statutair	7	2	20	24	46	99
Contractueel	2	1	0	3	2	8
Totaal	9	3	20	27	48	107

Het Vlaams Personeelsstatuut van 24 november 1993 voorziet weliswaar in een specifieke aanwervingsregeling voor personen met een handicap, doch kwalificeert de tewerkstelling van personen met een handicap slechts voor hun statutaire tewerkstelling in niveau D en E. Het contingent personen met een handicap dat prioritair en op basis van de vacatures binnen de niveaus D en E werk krijgt, werd vastgesteld op 2 % van het aantal betrekkingen op de personeelsformatie van die niveaus.

De huidige personeelsformatie van het ministe-

schap van 1993 betreffende het tewerkstellen van gehandicapten ? Wat is het aantal gehandicapten tegenover de personeelssterkte van de dienst ? Op welk niveau worden ze tewerkgesteld ?

2. Zijn er personen met een handicap op contractuele basis aan het werk bij diensten (ministeries én overheidsdiensten) die onder de bevoegdheid van de ministers vallen ? Hoeveel in elke dienst en op welk niveau ? Wat is de verhouding tegenover het totaal aan contractuelen ?
3. Hoeveel personen met een handicap kwamen in dienst sedert 1994 ? In welke diensten, op welk niveau ?
4. Geldt voor de Vlaamse administratie de wet op de sociale reclassering van 1963 en het koninklijk besluit van 11 augustus 1972 ter bevordering van de tewerkstelling van mindervaliden nog ?

rie voorziet voor de niveaus D en E samen in 3.810 betrekkingen. De 70 via het Vlaams Fonds statutair aangeworven personeelsleden van niveau D en E betekenen dus een contingent van 1,84 %.

Bij de opmaak van een volgend wervingsplan zal worden nagegaan in hoeverre het functioneel mogelijk is een aantal personen met een handicap in niveau D aan te werven.

Hierbij moet worden opgemerkt dat het ministerie ook personen met een handicap tewerkstelt die zijn aangeworven binnen de organieke regeling, dit wil zeggen zonder een beroep te hebben gedaan op hun inschrijving bij het VFSIPH en dus op de specifieke aanwervingsregeling. Hun aantal is evenwel niet exact vast te stellen gezien de wetgeving op de privacy.

Op dit ogenblik stelt het ministerie 1.250 contractuelen tewerk. De 8 contractueel tewerkgestelde personen met een handicap vertegenwoordigen dus 0,64 % van het aantal contractuelen.

3. Sinds 1994 werden 3 personen met een handicap in contractueel verband aangeworven, namelijk 2 van niveau A en 1 van niveau B. Er werden sindsdien geen personen met een handicap in statutair verband aangeworven.
4. Alhoewel de wet van 16 april 1963 betreffende sociale reclassering van mindervaliden wat de Vlaamse Gemeenschap betreft, werd opgeheven

door artikel 73 van het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van het Vlaams Fonds voor de Sociale Integratie van Personen met een Handicap, is dat uitdrukkelijk niet het geval voor onder meer het artikel 21 van die wet dat de verplichte tewerkstelling van personen met een handicap regelt. Dit artikel werd door het voormelde decreet in stand gehouden. Het uitvoeringsbesluit van 11 augustus 1972 dat in de federale ministeries een quotum tewerk te stellen mindervaliden oplegde, werd formeel opgeheven door artikel VI 36, 4° van het Vlaams Personeelsstatuut, doch de facto overgenomen in de bijzondere aanwervingsregeling voor personen met een handicap in het ministerie.

De Vlaamse openbare instellingen

De meeste Vlaamse openbare instellingen hebben in hun personeelsstatuut analoge bepalingen opgenomen inzake de tewerkstelling van personen met een handicap.

Hierna volgt het overzicht, op grond van de gegevens die mij door de respectievelijke functioneel bevoegde ministers werden bezorgd.

Gehandicapte werknemers Vlaamse openbare instellingen							
Instelling personen met contrac- handicap	Verhouding (per niveau) t.o.v. totaal personeels- effectief	Aantal tuelen	Aantal wervingen sedert 1994	Toepassing van regel- geving voor ministerie Vlaamse Gemeen- schap			
ARGO	(1) 5/551 (B:1;C:2;E:2)	Nihil	Nihil	Analoge regelgev.	(1) Autonome Raad voor het Gemeenschapsonderwijs		
DIGO	(2) Nihil	Nihil	Nihil	Analoge regelgev.	(2) Dienst voor Infrastructuurwerken van het Gesubsidieerd Onderwijs		
VLOR	(3) Nihil	Nihil	Nihil	Analoge regelgev.	(3) Vlaamse Onderwijsraad		
UZ Gent	(4) Nihil	Nihil	Nihil	Analoge regelgev. (wervings% vast te stellen dr. raad van bestuur)	(4) Universitair Ziekenhuis Gent		
					(5) Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen Handicap	met een	
					(6) Vlaamse Milieumaatschappij		
					(7) Vlaamse Landmaatschappij		
					(8) Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en ding	Beroepsoplei-	
					(9) Openbare Afvalstoffenmaatschappij voor het Vlaams	Gewest	
					(10) Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening		
					(11) Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen		
					(12) Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen		
					(13) Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen		
					(14) Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen		