

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 214
van **TINE VAN DER VLOET**
datum: 8 januari 2018

aan **JO VANDEURZEN**
VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID EN GEZIN

Rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH) - Provinciale verdeling (2)

In een schriftelijke vraag van 6 december 2017 (nr. 169) polste ik naar de provinciale verdeling van de middelen voor rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH). Samengevat kreeg ik van de minister hierbij volgende tabel voor het jaar 2014:

2014	Antwerpen	Limburg	Oost-Vlaanderen	VI-Br - Brussel	West - Vlaanderen	Vlaanderen
Toegekende personeelspunten	2848,57	1040,60	1441,53	1486,29	905,28	7722,27
gesubsidieerde punten	2082,71	589,00	885,33	1644,51	765,50	5967,05
verhouding punten	73,11%	56,60%	61,42%	110,65%	84,56%	77,27%

Voor het jaar 2014 zien we dat slechts 77,27% van de toegezegde punten uiteindelijk effectief werden gesubsidieerd. De minister gaf ook mee dat de gesubsidieerde punten 2015 en 2016 nog niet weergegeven konden worden aangezien deze dossiers nog afgerekend dienen te worden.

In mijn eerdere schriftelijke vraag (nr. 384 van 3 maart 2016) gaf de minister volgende verbruikte punten mee:

Ondersteuningsfunctie	2014
Ambulante begeleiding	758,41
Dagopvang	830,59
Mobiele begeleiding	5.597,68
Verblijf	47,19
Totaal	7233,874

Ondersteuningsfunctie	2014
Outreach ambulant	89,28
Outreach mobiel	265,76
Totaal	355,04

1. Wat zijn de voornaamste redenen dat van de 7722,27 toegekende personeelspunten RTH in 2014 uiteindelijk slechts 77,27% zijn gesubsidieerd?
2. Wat is de kost van 5967,05 gesubsidieerde punten? Wat zou de kost zijn van 7722,27 punten? Wat wordt met het verschil tussen beide bedragen gedaan?
3. Wat verklaart het verschil tussen de 7233,87 punten die de minister meegaf in zijn antwoord op schriftelijke vraag nr. 384 en de nieuwe cijfers?
4. In 2015 nam het aantal toegekende punten RTH sterk toe.
Zijn de verhoudingen tussen het aantal toegekende personeelspunten en gesubsidieerde punten voor 2015 op het eerste zicht vergelijkbaar?
5. Hoe kunnen nieuwe vergunde zorgaanbieders gebruikmaken van de mogelijkheid om punten RTH over te nemen van voorzieningen die deze niet gebruiken? Wat is de procedure? Kan het VAPH faciliteren om te kijken waar punten RTH beschikbaar zijn zodat deze effectief elders kunnen worden ingezet? Met welke dienst kan men hiervoor contact opnemen?

ANTWOORD

op vraag nr. 214 van 8 januari 2018

van **TINE VAN DER VLOET**

1. De erkende capaciteit RTH op 31 december 2014 was 7722 personeelspunten op jaarbasis. In de loop van 2014 werden bijkomende uitbreidingen van erkenningen toegekend. Om deze reden moet het cijfer omgerekend worden naar een gemiddelde erkenning over het jaar 2014 heen. De totale erkende capaciteit RTH op jaarbasis bekeken was in 2014 7563 personeelspunten.

In de databanken van het VAPH dienen de diensten en voorzieningen aan te geven welke prestaties RTH ze effectief in de praktijk gedaan hebben. Aan de hand van deze registraties berekende het VAPH dat er in 2014 voor 8.046 personeelspunten prestaties gedaan werden. Dit betekent dat er in totaal in Vlaanderen voor 483 punten meer geregistreerd werden dan de totale erkende capaciteit.

Voor het subsidiedossier dient er nog een herrekening plaats te vinden. Een erkende RTH-dienst verdeelt de personeelspunten onder haar onderaannemers. Wanneer een erkende RTH-dienst meer dan 92% van zijn punten presteert, wordt 100% gesubsidieerd. Als een dienst deze 92% niet behaalt, worden enkel de effectief geleverde prestaties gesubsidieerd.

Daarnaast moeten de RTH-diensten om gesubsidieerd te worden ook bij het VAPH hun personeel registreren. Binnen RTH wordt enkel het geregistreerde personeel dat verantwoord is door de erkenning en de geleverde prestaties gesubsidieerd. Als men dus wel prestaties aantoont maar geen personeel dan kunnen deze prestaties ook niet gesubsidieerd worden. Bovenop deze personeelssubsidie is een vast bedrag werkingsmiddelen van 89 € per personeelspunt voorzien.

De elementen waarmee rekening gehouden wordt voor de berekening van de effectieve subsidies zijn dus de erkende capaciteit, de geleverde prestaties en het ingezette personeel. Rekening houdend met al deze elementen werden voor 2014 effectief 5.946 personeelspunten door het VAPH gesubsidieerd.

Er werd geen doorgedreven onderzoek of bevraging doorgevoerd naar de oorzaken van de onderbenutting. Maar de belangrijkste oorzaak is ongetwijfeld het feit dat er in 2014 een aanzienlijke uitbreiding werd toegekend voor RTH. Pas nadat deze beslissing betekend is aan de betrokken organisaties, kunnen zij overgaan tot de aanwerving en opleiding van het nodige personeel, waardoor de effectieve benutting in een jaar met uitbreiding gevoelig lager ligt. Er zijn geen gegevens voorhanden die ook duidelijk op andere oorzaken duiden.

De totale kostprijs RTH bedraagt 5.085.061,94 (zoals geantwoord in vraag 846). Indien we op basis van de effectief gesubsidiëerde punten de subsidiekost ramen van 7722 punten, dan zou dit een bedrag vertegenwoordigen van 7.289.568 euro.

Het verschil werd in 2014 niet ingezet voor extra aanbod. De tijdelijke overschot aan liquiditeiten werden benut binnen de totale liquiditeitsverrekening van het VAPH.

2. Zoals in vraag 1 uitgelegd dient er een verschil gemaakt te worden tussen het aantal gesubsidieerde en het aantal geregistreerde punten. Een RTH-dienst kan al haar prestaties registreren. Voor de subsidiering wordt het aantal punten afgetopt op de maximaal toegewezen punten van de penhouder. Dit betekent dat er veel meer prestaties geleverd werden dan gesubsidieerd.
3. We hebben op dit ogenblik geen zicht op de verhouding tussen het aantal erkende personeelspunten en het aantal gesubsidieerde personeelspunten voor 2015. Het

effectief aantal gesubsidieerde personeelspunten RTH kunnen we aanleveren na de verwerking van alle afrekeningsdossiers. Vanaf 2015 worden de afrekeningen uitgevoerd op subsidie-eenheid niveau. Dit betekent concreet dat de personeelspunten voor RTH in één geheel worden berekend met deze van MFC en of FAM. Na de afwerking van alle afrekeningsdossiers voor 2015, die op korte termijn voorzien wordt, kunnen we vanaf het werkingsjaar 2015 een inschatting maken van de kost van RTH binnen het geheel van de subsidiëring van de voorziening.

4. Het VAPH monitort in de loop van het jaar regelmatig de reeds geboden ondersteuning van de erkende diensten RTH.

Deze cijfers werden in het verleden transparant gemaakt binnen de regionale overlegnetwerken gehandicaptenzorg, die in het kader van hun opdrachten rond afstemming van het zorgaanbod aan de vragen hun verantwoordelijkheid opnamen om de middelen zo efficiënt mogelijk in zetten.

Na de overstap naar de persoonsvolgende financiering worden deze regionale overlegnetwerken niet langer georganiseerd.

Het VAPH zal tijdens de nog op te starten regionale afstemmingsoverleggen deze cijfers opnieuw transparant maken.

Als uit de tussentijdse monitoring blijkt dat een bepaalde erkende RTH-dienst het risico op onderbenutting loopt zal het team vergunningen en zorgplanning van het VAPH met deze zorgaanbieder in overleg gaan ten einde deze middelen niet verloren te laten gaan.

Binnen de applicaties van het VAPH kunnen RTH-punten overgedragen worden van de ene zorgaanbieder naar de andere. Deze mogelijkheid werd bij de opstart van RTH reeds gecreëerd.