

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 174
van **AXEL RONSE**
datum: 19 december 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Sectorconvenants - Non-discriminatiebepalingen

De huidige generatie sectorconvenants 2016-2017 werd afgesloten met 33 sectoren en liep tot eind 2017. Naast de werkzaamheden rond de huidige generatie sectorconvenants zijn er ook nieuwe krijtlijnen voor de volgende generatie sectorconvenants 2018-2019 inzake discriminatie. Het tegengaan van discriminatie als verplicht thema zal zo worden opgenomen in de volgende generatie sectorconvenants. De onderhandelingen in het kader van de generatie sectorconvenants 2018-2019 waren gepland in het najaar van 2017, met het oog op inwerkingtreding in 2018.

1. Kan de minister een stand van zaken geven over de opname van het luik non-discriminatie in de sectorconvenants?
2. In welke concrete actiepunten/sectorale gedragscodes is er voorzien inzake non-discriminatie in al de sectoren?
3. Zijn er sectoren die zelfregulering zullen toepassen zoals bij de dienstencheques en uitzendarbeid?
4. Aan sectoren die reeds een non-discriminatiecode hebben, werd gevraagd om bijkomende acties op te zetten.

Welke sectoren hebben dit gedaan en met welke initiatieven?

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 174 van 19 december 2017

van **AXEL RONSE**

De sectorconvenants 2018-2019 werden nog niet voorgelegd en goedgekeurd door de Vlaamse Regering. Bijgevolg kan nog geen zicht geboden worden op de concrete invulling die de diverse sectoren gaven aan non-discriminatie. Wat wel reeds gesteld kan worden, is, dat in deze sectorconvenantperiode de opname van non-discriminatie een verplicht onderdeel vormt. Van sectoren wordt verwacht dat ze een preventieve en ondersteunende rol opnemen op het vlak van het uitwerken van een gedragen non-discriminatiebeleid binnen sectoren en organisaties. Het opstellen van een sectorale gedragscode rond non-discriminatie werd daarbij, in de opstart van een non-discriminatiebeleid, als een minimumvereiste naar voor geschoven.