

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 198
van **JOS DE MEYER**
datum: 3 januari 2018

aan **HILDE CREVITS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

Onderwijspersoneel in een verlofstelsel - Stand van zaken

Sinds het schooljaar 2017-2018 zijn er belangrijke wijzigingen aan de systemen om in het Vlaamse onderwijs deeltijds verlof of afwezigheid te nemen.

Uit het antwoord van de minister op mijn schriftelijke vragen nr. 421 en nr. 422 van 14 juni 2016 en op schriftelijke vraag nr. 174 van 13 december 2016 mocht ik vernemen hoeveel personeelsleden uit het Vlaamse onderwijs toen gebruikmaakten van opdrachtverlichtende systemen.

Graag wil ik na de laatste aanpassingen aan de systemen hierover een aanvullende stand van zaken.

1. Hoeveel onderwijspersoneelsleden (in absolute getallen en in verhouding tot het totaal aantal personeelsleden) maakten de laatste vijf schooljaren gebruik van een systeem om na een periode van voltijds werk halftijds of deeltijds te werken?
2. Voor de schooljaren 2015-2016 en 2016-2017 wil ik daarbij graag ook vernemen hoeveel personeelsleden daarbij gebruik maakten van thematische loopbaanonderbreking en van zorgkrediet.
3. Hoeveel onderwijspersoneelsleden ouder dan 50 jaar (in absolute getallen en in verhouding tot het totaal aantal personeelsleden van hun leeftijdscategorie) maakten de laatste vijf schooljaren gebruik van een systeem om na een periode van voltijds werk halftijds of deeltijds te werken? Welke systemen werden gebruikt?

ANTWOORD

op vraag nr. 198 van 3 januari 2018

van **JOS DE MEYER**

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) publiceert jaarlijks een rapport waarin AGODI aangeeft hoe het de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het onderwijsbeleid van het basis- en secundair onderwijs, de centra voor deeltijdse vorming, het deeltijds kunstonderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding en de inspectie en pedagogische begeleiding opgenomen heeft. Elk jaar staat het jaarverslag stil bij het aantal personeelsleden dat gebruik maakt van de diverse verlofstelsels. De Vlaams volksvertegenwoordiger kan alle jaarverslagen raadplegen op: <http://www.agodi.be/publicaties-agodi-jaarverslag>.

De belangrijkste stelsels die gebruikt worden om deeltijds te werken na een voltijdse aanstelling zijn de gedeeltelijke loopbaanonderbreking, het verlof of de afwezigheid voor verminderde prestaties, de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden en de deeltijdse terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen.

Voor een correcte interpretatie van de onderstaande gegevens geef ik vier vuistregels mee. Bijkomende nuances per deelvraag staan bij de deelvraag zelf.

- De personeelsleden zijn tewerkgesteld in het kleuter-, lager, secundair, volwassenen-, hoger of deeltijds kunstonderwijs. Ook personeelsleden van de CLB zitten in het overzicht vervat. De personeelsleden van de universiteiten zijn niet meegenomen.
- Bepaalde personeelsleden hebben meer dan 1 dienstonderbreking per schooljaar. Die personeelsleden worden voor elke dienstonderbreking afzonderlijk geteld.
- AGODI kijkt naar de tewerkstellingsgraad op 01/09 van het betreffende schooljaar om uit te maken of het personeelslid een voltijdse dan wel deeltijdse betrekking heeft.
- De gegevens hebben enkel betrekking op onderwijspersoneelsleden die initieel op 01/09 van het betrokken schooljaar in een voltijdse betrekking fungeren, maar een deeltijdse dienstonderbreking aanvragen.

Voor alle duidelijkheid: hun vervangers zitten niet in het overzicht.

Onderstaande gegevens werden gegenereerd uit de databanken van AGODI en Ahovoks. De cijfers werden op 15/01/2018 opgevraagd.

1. De tabel geeft informatie over alle personeelsleden die op 01/09 een voltijdse betrekking hebben maar een deeltijdse betrekking aanvragen, personeelsleden met een voltijdse betrekking op 01/09 en hun onderlinge verhouding. De oefening start bij schooljaar 2012-2013 en eindigt met het meest recent afgesloten schooljaar 2016-2017.

Schooljaar	Aantal deeltijdse dienstonderbrekingen	Aantal voltijdse personeelsleden	Percentage t.o.v. aantal voltijdse personeelsleden
2012-2013	27.407	121.587	22,54 %
2013-2014	29.066	121.072	24,01 %
2014-2015	30.949	121.510	25,47 %
2015-2016	33.513	122.251	27,41 %
2016-2017	37.504	123.208	30,44 %

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 15/01/2018.

In de eerste bijlage geef ik gedetailleerde informatie per opgenomen deeltijdse dienstonderbreking.

- De tabel biedt een overzicht van het aantal personeelsleden die thematische loopbaanonderbreking of zorgkrediet opnamen. Het overzicht loopt van schooljaar 2015-2016 t.e.m. schooljaar 2016-2017.

Schooljaar	Thematische loopbaanonderbrekingen	Zorgkrediet
2015-2016	12.210	0
2016-2017	11.485	933

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 15/01/2018.

AGODI stelt voor het schooljaar 2015-2016 12.533 combinaties personeelslid-dienstonderbreking. Ik leid hieruit af dat gedurende het schooljaar een aantal personeelsleden meer dan één dienstonderbreking thematische loopbaanonderbreking hebben opgenomen.

Zorgkrediet kan pas vanaf 02/09/2016 opgenomen worden voor wie tewerkgesteld is in het onderwijs.

AGODI stelt voor het schooljaar 2016-2017 12.758 combinaties personeelslid-dienstonderbreking. Ik leid hieruit af dat gedurende het schooljaar een aantal personeelsleden meer dan één dienstonderbreking thematische loopbaanonderbreking of zorgkrediet hebben opgenomen.

De tweede bijlage bevat het aantal personeelsleden per genoten thematische loopbaan-onderbreking of zorgkrediet voor de schooljaren 2015-2016 en 2016-2017.

- Ik verfijn de gegevens uit de eerste vraag zodat de tabel enkel de groep personeelsleden die 50 jaar of ouder zijn én die na een voltijdse loopbaan in een stelsel voor deeltijds verlof stappen, bevat. Enkel de personeelsleden die op 1 september van het betrokken schooljaar 50 jaar of ouder zijn, zijn in de berekeningen meegenomen.

Schooljaar	Aantal deeltijdse dienstonderbrekingen $\geq 50j$	Aantal voltijdse personeelsleden $\geq 50j$	Percentage t.o.v. aantal voltijdse personeelsleden $\geq 50j$
2012-2013	11.047	38.281	28,86 %
2013-2014	11.522	38.723	29,75 %
2014-2015	12.069	38.614	31,26 %
2015-2016	13.209	38.637	34,19 %
2016-2017	15.767	38.663	40,78 %

Bron: AGODI-databanken, geraadpleegd op 15/01/2018.

BIJLAGEN

1-3.Overzichten