

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 163

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 13 december 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Pleegzorgverlof - Statutair personeel lokale besturen

Vorige regeerperiode werd het nieuwe decreet pleegzorg goedgekeurd waarmee pleegzorg naar voren wordt geschoven als een vorm van hulpverlening die aan belang moet winnen. Zo wordt pleegzorg steeds de eerste te overwegen hulpvorm voor kinderen en jongeren. Als Vlaanderen pleegzorg als dusdanig promoot, dan moet dat uiteraard in de diverse beleidsdomeinen worden ondersteund.

Het pleegzorgverlof van artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is enkel van toepassing op contractuele werknemers en niet op het statutair personeel van de gemeenten en OCMW's. Lokale besturen kunnen wel op basis van artikel 218 van het besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (BVR RPR G), een pleegzorgverlof voor het statutair personeel regelen onder het regime van dienstvrijstelling.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 612 van 10 mei 2017 bevestigt de minister dat dit vrijblijvend is. Ook stelt ze dat een aanpassing van het BVR RPR G mogelijk moet zijn, om pleegzorgverlof voor alle statutairen werkzaam bij elk lokaal bestuur mogelijk te maken.

In navolging van het regeerakkoord wordt ook een 'Vlaams Zorgverlof' voorbereid voor verschillende Vlaamse overheidssectoren.

Op welke manier zal de minister de lokale besturen motiveren om in hun rechtspositieregeling de mogelijkheid tot pleegzorgverlof voor statutair personeel op te nemen? Wordt met betrekking tot het pleegzorgverlof voor statutairen iets opgenomen in het Vlaams Zorgverlof dat wordt voorbereid?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 163 van 13 december 2017
van **KATRIEN SCHRYVERS**

Lokale besturen

In antwoord op uw schriftelijke vraag nr. 612 van 10 mei 2017 heb ik inderdaad gesteld dat een wijziging van het BVR RPR G (besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn) om een regeling inzake pleegzorgverlof voor statutaire personeelsleden binnen de lokale besturen in te schrijven besproken kan worden.

Het is mijn overtuiging dat het pleegzorgverlof voor de statutaire personeelsleden best geregeld wordt en ik zal hier dan ook de nodige initiatieven voor nemen. Zoals u weet moeten over een wijziging van het BVR RPR G syndicale onderhandelingen gevoerd worden. Wat de uitkomst van deze onderhandelingen zullen zijn is op voorhand natuurlijk niet geweten, waardoor nu geen antwoord kan gegeven worden op de vraag hoe de lokale besturen gemotiveerd zullen worden om in hun rechtspositieregeling de mogelijkheid tot pleegzorgverlof voor statutair personeel op te nemen.

Vlaamse overheid

Het "Vlaams zorgverlof" waarnaar u verwijst, is het Vlaams zorgkrediet dat met ingang van 2 september 2016 werd ingevoegd voor zowel de Vlaamse overheid, de lokale besturen als de Vlaamse onderwijssector. Dit zorgkrediet wordt opgenomen met ofwel een volledige onderbreking van de arbeidsprestaties, ofwel een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of een vijfde. Het is op zich niet vergelijkbaar met het pleegzorgverlof (6 losse dagen) zoals opgenomen in de arbeidsovereenkomstenwet.

Het Vlaams zorgkrediet kan in principe wel worden opgenomen om te zorgen voor een pleegkind. Zie immers artikel 1, 5° van het BVR van 26 juli 2016 tot toekenning van de onderbrekingsuitkeringen voor zorgkrediet:

"5° kind: het kind waarvan de afstamming van het personeelslid, of de partner met wie het personeelslid gehuwd is of een verklaring van wettelijke samenwoning heeft afgelegd vaststaat of het kind van wie het personeelslid, of de partner met wie het personeelslid gehuwd is of een verklaring van wettelijke samenwoning heeft afgelegd de pleegvoogd is vermeld in artikel 475ter tot en met 475septies van het Burgerlijk Wetboek of het pleegkind zoals bedoeld in het decreet van 29 juni 2012 houdende de organisatie van de pleegzorg."

Wat het pleegzorgverlof betreft, is het belangrijk om op te merken dat de statutaire personeelsleden die werken voor een entiteit, raad of instelling die valt onder het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 vanaf 1 januari 2018 net als hun contractuele collega's per kalenderjaar recht hebben op zes kalenderdagen pleegzorgverlof. Daartoe keurde de Vlaamse Regering op 15 december 2017 een wijziging van het Vlaams personeelsstatuut definitief goed.