

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 162

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 13 december 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Compensatieregelingen bij loopbaanbeslissingen in partnerrelaties - Bekendmaking

Binnen een relatie gebeurt het vaak dat na verloop van tijd een van beide partners minder gaat werken om de zorg op te nemen voor de kinderen, het huishouden of zorgbehoevende familieleden. Dat heeft uiteraard implicaties op de professionele loopbaan en daarmee ook op het pensioen. Vooral wanneer een koppel nadien besluit om uit elkaar te gaan, kunnen de gevolgen op het vlak van financiën en carrièrekansen aanzienlijk zijn. Het is dan ook aangewezen om hierover op voorhand na te denken en een en ander vast te leggen in duidelijke afspraken.

In dit kader voerden de universiteiten van Hasselt en Leuven onderzoek naar de impact van loopbaanbeslissingen op het gebied van sociale zekerheid, pensioen en fiscaliteit. Het rapport van dit onderzoek reikt ook concrete modellen en aandachtspunten aan die een negatieve impact van loopbaanbeslissingen kunnen vermijden en/of compenseren.

De compensatieregelingen die resulteerden uit het onderzoek werden door middel van een campagne aan het brede publiek bekendgemaakt, nl. de 'Act of Love'-campagne in februari 2014. Er werd ook een website (genderklik.be) aangemaakt, die een recordaantal van meer dan 2.000 bezoekers ontving tijdens de campagnemaand. Deze zou vernieuwd worden en in het voorjaar 2018 opnieuw gelanceerd, aldus de minister in antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 904 van 22 september 2017.

De clausules zijn een manier om de burger terdege te informeren over de gevolgen op langere termijn van loopbaanbeslissingen, en over de mogelijkheden om de potentiële gevolgen van dergelijke beslissingen te ondervangen door afspraken te compenseren. Op die manier wordt de partner die zorgtaken opneemt in het gezin en daarom minder gaat werken, financieel beschermd.

Daarnaast zijn de clausules ook een stimulans voor de partners in een koppel om het gesprek aan te gaan over beslissingen in het kader van arbeid-zorg. Zorgtaken zijn immers een gedeelde verantwoordelijkheid.

In antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 904 van 22 september 2017 verwijst de minister naar de resultaten van de evaluatie omtrent de compensatieclausules. Bij deze evaluatie werden 70 notarissen over de materie ondervraagd. Daaruit blijkt dat 7 op de 10 notarissen (69%) op de hoogte is van de clausules, maar dat hun kennis erover eerder oppervlakkig blijft. Een vierde van de notarissen heeft de clause al eens uitgewerkt, vooral bij wie huwt onder scheiding van goederen. Een ander kwart lichtte de

mogelijkheden al eens toe, vaak op vraag van de cliënt. De helft van de notarissen spreekt er niet spontaan over. Enerzijds omdat notarissen menen dat dat de clausules voor een groot deel van het cliënteel geen nood of meerwaarde zijn, anderzijds omdat hun cliënten er niet mee bezig zijn. Er blijkt dus toch nog wel een nood te bestaan aan enerzijds het informeren van notarissen (bij voorkeur via het E-notariaat, zo blijkt uit de enquête) en anderzijds het sensibiliseren van de mensen. Ook blijkt uit de enquête dat het nuttig kan zijn de mensen te informeren over de consequenties van samenwonen zonder contract.

1. Hoe zal de minister ervoor zorgen dat alle notarissen op voldoende wijze geïnformeerd worden over de compensatieclausules?
2. In hoeverre zal de aangekondigde lancering van de vernieuwde website genderklik.be in het voorjaar van 2018 gepaard gaan met een informatie- en sensibiliseringscampagne naar de brede bevolking toe?

Uit de enquête blijkt immers dat hier nood aan is en dat het bezoek aan de website een piek kende tijdens de campagne van februari 2014.

3. Zal de minister, in navolging van de resultaten van de enquête, ook een informatiecampagne maken over de gevolgen van samenwonen zonder contract of informatie-inwinning bij de notaris?
4. Welke gevolgen heeft de aangekondigde aanpassing van het huwelijksvermogenrecht met betrekking tot dit thema? Zal er afstemming gebeuren met het federale niveau, onder meer met betrekking tot bekendmaking?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 162 van 13 december 2017

van **KATRIEN SCHRYVERS**

De resultaten van het evaluatieonderzoek worden bezorgd aan de bevoegde federale collega's. Heel wat van de aanbevelingen uit het onderzoek, denk maar aan de concrete uitvoering bij echtscheiding, de veranderende pensioenregelgeving, de aangekondigde aanpassing van het huwelijksvermogensrecht, of nog de toegevoegd waarde bij de verschillende huwelijksstelsels, behoren tot hun bevoegdheden.

Vanuit Gelijke Kansen ben ik wel bezig met een vernieuwingsoperatie van de website genderklik.be. Daarin besteed ik de nodige aandacht aan de werking van gendermechanismen onder meer binnen de thema's loopbaan en gezin. De compensatieclausules komen daar aan bod. De website is bedoeld om interesse te wekken voor gender en de concrete werking ervan in het dagelijkse leven. Een lanceringscampagne van de genderkliksite is nog dit voorjaar voorzien.