

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 154
van **PETER VAN ROMPUY**
datum: 11 december 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Jeugdwerkloosheid - Grootsteden

De werkloosheidsgraad in Vlaanderen daalde in november 2017 met 0,5% tot 6,6%.

In grootsteden ligt de jeugdwerkloosheid hoger dan gemiddeld. In Antwerpen bedroeg die in november 2017 25,8%. Sinds lang ligt dit percentage hoger dan in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, waar er in een jaar tijd een daling van 8,1% was tot 25,7%. In 2013 bedroeg de jeugdwerkloosheid er nog 30,8%.

1. Hoe verklaart de minister de sterke daling van de jeugdwerkloosheid in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest?
2. Zijn er beleidsmaatregelen die in grootsteden aangewend kunnen worden om de jeugdwerkloosheid verder te doen dalen?

ANTWOORD

op vraag nr. 154 van 11 december 2017

van **PETER VAN ROMPUY**

1. De vergelijking van de (jeugd)werkloosheidsgraad over de verschillende gewesten is niet correct en verdient enige duiding.

Eerst en vooral zijn de stad Antwerpen en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest geen correcte vergelijkingspunten.

Vervolgens is het zo dat Actiris de werkloosheidsgraad op een andere manier berekent en andere bronnen gebruikt dan het Vlaamse en Waalse gewest. Daarnaast zijn er doorheen de jaren verschillen gegroeid in de manier waarop de verschillende Belgische gewesten hun werkzoekenden tellen.

Bovendien kan Brussel beroep doen op de Europese Youth Guarantee, gelet op hun hoge werkloosheidsgraad, terwijl Vlaanderen hiervoor niet in aanmerking komt door hun lage werkloosheidscijfers. Hierdoor kan Brussel inderdaad met Europese middelen jongeren intensief begeleiden naar een opleiding of werk.

Ook heeft het feit dat jongeren langer studeren een effect op de jeugdwerkloosheidscijfers, net zoals in Vlaanderen. Echter, meer dan in Vlaanderen, hebben de aangepaste regels rond de beroepsinschakelingsuitkering van de afgelopen jaren een impact op de Brusselse jeugdwerkloosheid. De groep jongeren die hierdoor zijn uitkering verloor of niet meer in aanmerking kwam voor een beroepsinschakelingsuitkering, is in Brussel en Wallonië aanzienlijk groter dan in Vlaanderen. Aansluitend is de groep jongeren die zich niet meer inschreef als werkzoekende en dus verdween uit de werkloosheidsstatistieken, ook beduidend hoger in Brussel en Wallonië dan in Vlaanderen.

2. Momenteel lopen er in Vlaanderen verschillende initiatieven om de jeugdwerkloosheid in de grootsteden aan te pakken en dit op verschillende vlakken.

Ongekwalificeerde jongeren krijgen competentieversterkende acties zoals een werkstage, IBO, Instapstage, Werkinlevingstrajecten (WIJ!3) of een beroepsopleiding. Deze acties willen het leren op de werkplek bevorderen, zodat jongeren nieuwe vaardigheden al doende leren en vertrouwen krijgen in het eigen kunnen. De WIJ!-trajecten werden in 2017 geoptimaliseerd, zodat met de WIJ!3-trajecten nu nog meer maatwerk geboden kan worden om de kloof met de arbeidsmarkt te dichten.

Tijdens de intensieve bemiddeling van laaggeschoolde jongeren in de WIJ!3, kan er gewerkt worden aan oriëntatie, loopbaanbegeleiding, leren werken met "Mijn loopbaan", het wegwerken van randproblemen, het verbeteren van de soft skills en competentieversterking. Jobhunting, bedrijfsbezoeken, sport of beroepsverkenkende stages zijn enkele van de middelen die daarbij worden ingezet.

In Antwerpen startte binnen de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Antwerpen, VDAB en OCMW Antwerpen het initiatief "JongerenAanBod", een geheel van diensten voor jongeren, vaak ook samen met jongeren- en partnerorganisaties met de nodige expertise. Voor de NEET-jongeren, die vaak niet bij VDAB gekend staan als werkzoekende, wordt in samenwerking met jongerenorganisaties, vindplaatsgericht gewerkt. Deze manier van werken impliceert dat de jeugdconsulent zelf naar de plaatsen gaat waar deze jongeren vaak te vinden zijn en met hen contact zoekt, en niet wacht tot de jongeren zelf initiatief nemen of zich inschrijven als

werkzoekende. De koppeling databanken tussen VDAB en onderwijs zal ons in staat stellen om de omvang van die verborgen groep exact in kaart te brengen.

In Gent zijn er gelijkaardige acties gestart voor NEET-jongeren binnen de samenwerkingsovereenkomst tussen Stad Gent, VDAB en OCMW Gent. Naast het vindplaatsgericht werken zijn er ook acties die, samen met partnerorganisaties, inzetten op werkplekieren en competentieversterking van de NEET-jongeren.

In zowel Antwerpen als Gent worden de acties binnen de samenwerking met de lokale besturen doorlopend geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd.

In Gent zijn er ook initiatieven zoals de "Wijs aan 't werk" actie waarbij VDAB nauw samenwerkt met de stad Gent bij het verspreiden van informatie naar de jongeren.

Gent neemt met het actieplan "Aanpak Jongerenwerkloosheid" maatregelen voor het versterken en uitbreiden van het aanbod rond arbeidsmarkteducatie voor schoolgaande jongeren uit alle onderwijsrichtingen.

Voor minder kwetsbare jongeren is er het project "Co-Searching" in Gent, waarbinnen vooral gewerkt wordt op het vormen van een netwerk. Werkzoekenden – doorgaans hogeschoolden tussen de 20-30 jaar – komen samen om elkaar te helpen in hun zoektocht naar werk.

Midden- en hogeschoolde jongeren kunnen in Antwerpen terecht in de Jobbar van de VDAB. In deze "bar" kunnen de jongeren elkaar ontmoeten, workshops volgen en deelnemen aan job dates. De input van de jongeren is van groot belang. Zo wordt het programma aan de hand van hun suggesties steeds bijgestuurd en vernieuwd.

VDAB zet ook in op oriënterende modules en korte, gerichte, technische opleidingen met werkplekieren voor jongeren in samenwerking met de sectoren en lokale besturen. Het werken aan een concreet doel werkt zeer motiverend. Zo stelt de opleiding lasser/monteur in Antwerpen, de jongeren in staat om een tribune te bouwen. Tijdens de opleiding wordt er veel belang gehecht aan coaching, zodat de jongeren gemotiveerd blijven om hun doel te bereiken.