

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 123

van **BART VAN MALDEREN**

datum: 30 november 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Werkbaar werk - Middelen

De minister geeft aan dat er met betrekking tot de problematiek rond werkbaar werk een kader is gecreëerd en dat er diverse akkoorden en projecten van start zijn gegaan. De minister verwijst in zijn beleidsbrief in dat kader naar de dienstencheques.

Welke middelen maakt de minister vrij om de negatieve trend inzake werkbaarheid (780.000 werknemers hebben werkstressproblematieken), die in het Pact 2020 op 60 % werkbare jobs en nu op een mistroostig aantal van 51 % ligt, tegen te gaan?

ANTWOORD

op vraag nr. 123 van 30 november 2017

van **BART VAN MALDEREN**

Met diverse kaders en maatregelen ondersteun ik werkbaarheid vanuit mijn bevoegdheid.

Vooreerst het Focus op Talent-kader:

- Vanaf 2017 werd ter ondersteuning van het investeren in talenten 2 miljoen euro geactiveerd ten aanzien van de KMO Portefeuille en KMO Groeisubsidie.
- Voor de "Investeren in talenten"-projecten van VIVO en VVSG werd voor een looptijd van 1 juli 2016 tot en met 31 december 2017 in totaal 600.000,00 euro voorzien.
- Voor de samenwerkingsakkoorden "doorbreken van vooroordelen en versnellen van de talentenbenadering" met sociale partners (UNIZO, VOKA en de werknemersorganisaties) en eigenorganisaties van kansengroepen (Minderhedenforum en GRIP vzw) voor een looptijd van 1 juli 2016 (UNIZO en VOKA) resp. 1 januari 2017 (werknemersorganisaties, Minderhedenforum, GRIP vzw) werd tot en met 31 december 2019 20.813.623,09 euro voorzien.
- Voor de ESF-projecten "doorbreken van vooroordelen en versnellen van de talentbenadering" werden 8 projecten goedgekeurd voor een looptijd van 1 januari 2017 tot en met 31 december 2019 en voor een totale subsidie van 2.213.673,36 euro Vlaamse middelen.

In het verlengde van Focus op talent werden binnen het ESF twee oproepen gelanceerd die inzetten op het verbeteren van de werkbaarheid van jobs, namelijk de oproep 'Geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid' (voorheen duurzaam loopbaanbeleid) en 'Anders organiseren'. Overheen de diverse oproepen zijn, sinds de start van het Operationeel Programma in 2015, 196 projecten goedgekeurd voor een totaalbedrag van 6.183.842,49 euro ESF en 5.988.158,78 euro Vlaamse cofinanciering. Momenteel zijn beide oproepen nog lopende tot en met 22 december 2017 en deze worden opnieuw in meerdere rondes opengezet in 2018.

Verder werden er vanuit de afdeling ESF binnen prioriteit 5 'Innovatie en transnationaliteit' in het kader van de oproepen 'Innovatie', 'Innovatie door adaptatie' en 'Innovatie door exploratie' nog enkele projecten goedgekeurd die door het opschalen/ontwikkelen van dienstverlening een boost willen geven aan werkbaar werk. Het gaat daarbij om 6 projecten voor een totaalbedrag van 619.555,48 euro ESF en 619.555,48 euro Vlaamse cofinanciering.

Daarnaast moedig ik via de sectorconvenants sectoren aan om stappen te zetten op vlak van werkbaar werk. Voor de periode 2016-2017 werd voor een totaal van 35 sectoren 11.800.833,33 euro ingezet. Werkbaarheid is daarbij uiteraard slechts een van de vele acties die vanuit de sectorconvenants ondersteund worden. Heel wat sectoren hebben werkbaarheid voor de periode 2016 – 2017 op de agenda gezet.

Ten slotte verwijs ik ook naar het stelsel van de dienstencheques en het verlofstelsel. Beide maatregelen werken ook in op werkbaarheid, meer specifiek op de combinatie werk-gezin. Voor het stelsel van de dienstencheques werd ten behoeve van 2016 een totaalbedrag van 1.124.000.000,00 euro ingezet, voor 2017 werd hiervoor 1.171.000.000,00 euro voorzien. Voor de aanmoedigingspremies werd ten behoeve van

2017 een bedrag van 43.098.000,00 euro voorzien, voor het Vlaams zorgkrediet
13.815.000,00 euro.