

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 142

van **CHRIS JANSSENS**

datum: 1 december 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Geloofsgemeenschappen - Verbod discriminatie op basis van geslacht

Artikel 14 van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM) bevat het verbod van discriminatie dat stelt dat het genot van de rechten en vrijheden die in dit Verdrag zijn vermeld, moet worden verzekerd zonder enig onderscheid op welke grond ook, waarbij ook uitdrukkelijk 'geslacht' wordt genoemd als verboden discriminatiegrond.

Art. 11 van de Grondwet bepaalt in dezelfde zin: "Het genot van de rechten en vrijheden aan de Belgen toegekend moet zonder discriminatie verzekerd worden." Ook de Grondwet verbiedt dus discriminatie op basis van geslacht. Bovendien is er zowel federaal als Vlaams een antidiscriminatiewetgeving die discriminatie op basis van geslacht verbiedt.

Een wet van 28 juli 2011 voorziet in de verplichting tot een minimumvertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van bepaalde overheidsbedrijven en zelfs beursgenoteerde bedrijven. Op Vlaams niveau is er het MEP-decreet van 13 juli 2007 houdende bevordering van een meer evenwichtige participatie van vrouwen en mannen in advies- en bestuursorganen van de Vlaamse overheid.

Het naleven van het EVRM en de Grondwet wordt in wetgeving met betrekking tot de organisatie en erkenning van de erkende erediensten uitdrukkelijk vernoemd als voorwaarde voor de erkenning van een lokale geloofsgemeenschap.

Graag had ik geweten op welke manier de niet-discriminatie tussen man en vrouw gecontroleerd en gehandhaafd wordt binnen de eredienstbesturen van geloofsgemeenschappen. Wanneer men zelfs private bedrijven, die zonder gemeenschapsgeld werken, quota oplegt met betrekking tot een minimumvertegenwoordiging van vrouwen binnen de besturen, lijkt het mij niet meer dan normaal en consequent dat er een minimum aan controle wordt uitgevoerd bij de geloofsgemeenschappen – publiekrechtelijke instellingen die (via provincie of gemeente) gefinancierd worden met gemeenschapsgeld – met betrekking tot eventuele verboden discriminatie op basis van geslacht.

Vandaar de volgende vragen die ik aan de minister wens voor te leggen.

1. Op welke wijze controleert en handhaaft de minister de niet-discriminatie op basis van geslacht met betrekking tot de toegang tot de eredienstbesturen?

2. Is er wetgeving die een minimum vertegenwoordiging van vrouwen binnen de eredienstbesturen verplicht? Zo ja, welke wetgeving en welk minimum aandeel?
3. Kan de minister mij per erkende eredienst het aantal/aandeel mannen en vrouwen meedelen binnen de eredienstbesturen?
4. Indien de minister niet over cijfers beschikt; waarom worden deze cijfers niet bijgehouden, terwijl de minister in haar beleid nochtans veel aandacht heeft voor de problematiek van niet-discriminatie van vrouwen?
5.
 - a) Indien de minister niet over cijfers beschikt, kunnen er desgevallend op het eerste zicht bepaalde manifeste schreeftrekkingen vastgesteld worden met betrekking tot de samenstellingen van de eredienstbesturen die wijzen op een vermoeden van niet-respecteren van het discriminatieverbod? Bij welke eredienst(bestur)en in het bijzonder?
 - b) Doet dit volgens de minister vermoeden dat het discriminatieverbod tussen man en vrouw vastgelegd in het EVRM en de Grondwet en opgelegd door de anti-discriminatiewetgeving niet wordt toegepast? Waarom (niet)?
6.
 - a) Kan de minister desgevallend vaststellen dat er eredienstbesturen zijn waar geen enkele vrouw deel van uitmaakt?
 - b) Doet dit volgens de minister vermoeden dat het discriminatieverbod tussen man en vrouw vastgelegd in het EVRM en de Grondwet en opgelegd door de anti-discriminatiewetgeving niet wordt toegepast? Waarom (niet)?
7. Indien een manifeste schreeftrekking van de man-vrouwverhouding of zelfs een afwezigheid van vrouwen in de raad van bestuur een niet-respect van het EVRM of de Grondwet doet vermoeden, welke initiatieven tot verder onderzoek heeft de minister desgevallend reeds gedaan?
8.
 - a) Indien de minister desgevallend reeds verder onderzoek naar een eventueel vermoeden van discriminatie op basis van geslacht heeft gedaan met betrekking tot bepaalde eredienst(bestur)en, welke vaststellingen heeft dit onderzoek dan al opgeleverd?
 - b) Indien dit onderzoek zou hebben aangetoond dat bepaalde eredienst(bestur)en inderdaad vrouwen discrimineren, welke maatregelen heeft de minister dan desgevallend al genomen om deze discriminatie te doen stoppen of welke sancties heeft zij al getroffen?
9. Welke andere initiatieven zal de minister desgevallend nog nemen in dit verband?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 142 van 1 december 2017

van **CHRIS JANSSENS**

- 1-2. Het Decreet betreffende de materiële organisatie en werking van de erkende erediensten van 7 mei 2004 regelt de kandidaatstelling en procedure voor de rechtstreekse verkiezing van de leden van de bestuursorganen van de erkende lokale geloofsgemeenschappen. Het decreet stelt daarbij geen gendervereiste.
- 3-8. Het genoemd decreet regelt evenmin een mandatendatabank zoals bijvoorbeeld wel het geval is voor mandatarissen van het gemeentebestuur. Ik beschik derhalve niet over gestructureerde informatie om op deze vragen te kunnen antwoorden.
9. Ik heb hieromtrent geen initiatieven op stapel staan.