

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 132
van **WARD KENNES**
datum: 29 november 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

HR-beleid Vlaamse overheid - Levensfasebewust personeelsbeleid

De minister vindt het belangrijk dat de Vlaamse overheid zich inzake levensfasebewust personeelsbeleid op de kaart zet als aantrekkelijke werkgever, zo stelt ze in haar beleidsbrief Bestuurszaken 2017-2018. Dat is terechte bekommernis.

Welke initiatieven zal de minister hiervoor nemen?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 132 van 29 november 2017

van **WARD KENNES**

Met de blauwdruk voor een strategisch loopbaan- en beloningsbeleid zet ik sterk in op het stimuleren van inzetbaarheid, het verhogen van mobiliteit en het voeren van een duurzaam (levensfasebewust) personeelsbeleid. Een duurzaam personeelsbeleid zorgt er voor dat medewerkers in elke levensfase vitaal en gemotiveerd aan het werk blijven door er -via aandacht voor werkbelasting, taakverdeling en ondersteuning- voor te zorgen dat mensen op een evenwichtige manier de stress en de fysieke en/of mentale werklast aankunnen. Parallel aan deze blauwdruk heb ik een nieuwe visie op leren en ontwikkelen laten uitwerken en, als onderdeel van een ruimer welzijnsbeleid, een actieplan werkgebonden stress en burn-out uitgetekend, die beiden eveneens bijdragen aan een duurzaam personeelsbeleid. Op deze manier wens ik te werken aan een goed en inclusief personeelsbeleid dat ten goede komt van alle werknemers.

Daarnaast worden heel wat acties in het kader van levensfasebewust personeelsbeleid opgenomen in het Gelijkekansen- en diversiteitsplan 2018.

Dit gaat van het opzetten van mentoringprojecten, het organiseren van vormingen over leeftijdsdiversiteit, kennisdeling in verband met levensfasebewust personeelsbeleid tot het onderzoeken van verschillende aspecten van levensfasebewust personeelsbeleid in het kader van een goed werkgeversimago.