

BRUZZ - diversiteit

Om meer diversiteit na te streven onderneemt BRUZZ regelmatig gerichte acties. Een greep hieruit van punctuele en meer structurele acties:

- Wat betreft personeel zit er een onevenwicht tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Dit is een aandachtspunt. Zo is het aantal vrouwelijke werknemers bij BRUZZ tussen 9/2016 en 9/2017 gestegen van 39% naar 41%. Er is op dit vlak nog werk maar er wordt wel aan gewerkt.
- Wat betreft personeel telt BRUZZ ongeveer 20% medewerkers met migratieachtergrond en/of anderstaligen (bedienden en freelancers);
- Er werd een werkgroep diversiteit opgericht;
- Ook in ons aanbod wensen wij een weerspiegeling te zijn van de stad waarin wij opereren;
 - Zo is er aandacht voor diversiteit bij het uitnodigen van studiogasten op TV of Radio
 - Momenteel volgt een cameraploeg een politieagent met migratieachtergrond bij de uitvoering van zijn takenpakket in Molenbeek;
- De actie Brussel Helpt richt zich dit jaar op anderstaligen met migratieachtergrond;
- Vorige week in het BRUZZ magazine was er een uitgebreid artikel over Les Amazones D'Afrique.