

Vraag nr. 164
van 13 mei 1996
van mevrouw RIET VAN CLEUVENBERGEN

*Gelijke-kansenbeleid gehandicapten –
Departementale implementatie*

De wet van 17 april 1963 over de sociale reclassering van personen met een handicap bevat maatregelen om gehandicapten werkgelegenheid te verschaffen bij de openbare diensten. In 1993 besliste de Vlaamse regering bovendien een gelijke-kansenbeleid voor gehandicapten te voeren.

1. Hoeveel diensten die onder de bevoegdheid van de minister vallen voldoen aan de reglementering van 1963 ?
2. Op welk niveau werken die mensen en met welk contract ?
3. Gaat het daarbij uitsluitend om lichamelijk gehandicapten ?
4. Zijn er materiële omstandigheden die een hinder vormen voor aanwerving van gehandicapte werknemers ? Zo ja, welke ? Worden er aanpassingen uitgevoerd om die hindernissen weg te nemen ?
5. Zijn er nog andere maatregelen getroffen, of worden er nog andere maatregelen voorbereid, om de integratie te bevorderen van gehandicapten in de diensten die onder de bevoegdheid van de minister vallen ?

N.B. : Deze vraag werd gesteld aan alle ministers.

Gecoördineerd antwoord van minister Luc Van den Bossche

1. De vroegere federale bepalingen inzake aanwerving van minder-validen, inzonderheid het koninklijk besluit van 11 augustus 1972 ter bevordering van de tewerkstelling van minder-validen in de rijksbesturen, werden grotendeels overgenomen in het Vlaams Personeelsstatuut van 24 november 1993. Aldus :
 - wordt een quotum van 2 % van het aantal formatiebetrekkingen binnen de niveaus D en E prioritair en op grond van vacatures gereserveerd voor personen met een handicap ;
 - worden de gegadigden voor zulke betrekking vrijgesteld van het vergelijkend wervingsexamen. Wel moeten zij beantwoorden aan de overige aanwervingsvoorwaarden (leeftijd, diploma, ...) en dienen zij ingeschreven en erkend te zijn bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap (VFSIPH) ;

– moeten personen met een handicap die in aanmerking komen voor betrekkingen van niveau A, B en C voldoen aan de aanwervingsvoorwaarden van de ambtenaar. Bij de organisatie van het vergelijkend wervingsexamen worden evenwel, in overleg met het Vast Wervingssecretariaat (VWS), de hinderpalen verbonden aan de handicap zoveel mogelijk weggewerkt door het aanbieden van aangepaste faciliteiten.

Op basis van deze statutaire bepalingen stellen het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de wetenschappelijke instellingen momenteel 99 personen met een handicap te werk :

departement Coördinatie : 6
departement Algemene Zaken en Financien : 10 departement Onderwijs : 17
departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur : 11
departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw : 4
departement Leefmilieu en Infrastructuur : 50
Koninklijk Museum voor Schone Kunsten Antwerpen : 1

2. Alle 99 gehandicapten zijn aangeworven in statutair verband :

7 in niveau A 2 in niveau B 20 in niveau C 24 in niveau D 46 in niveau E.

Daarnaast stelt het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap nog andere minder-validen tewerk, die echter in dienst werden genomen via het VWS op grond van het slagen in een vergelijkend wervingsexamen.

Aldus wordt in het Voortgangsrapport over het doelgroepenbeleid voor gehandicapten door de opdrachthoudster voor Emancipatiezaken gesteld dat er in totaal 146 personen met een handicap werken bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap : 129 vastbenoemden en 17 contractuelen.

3. Het gaat niet uitsluitend over lichamelijke gehandicapten. In niveau D en E werken ook enkele mentaal gehandicapten.
4. Gehoorgestoorden, gezichtsgestoorden en motorisch gehandicapte personeelsleden kunnen hindernissen ervaren bij de uitoefening van hun functie. Daarom worden er aanpassingen uitgevoerd : grootschermbij computer, diverse speciale toestellen voor het telefoneren voor gezichtsgestoorde ambtenaren, braille, geluidsversterkers voor gehoorgestoorden, een hellend vlak voor rolstoelgebruikers... De aanpassingen gebeuren in samenwerking met het VFSIPH.
5. Op dit ogenblik wordt onderzocht hoe zeven vacatures binnen het voorbehouden contingent van 2 % op korte termijn kunnen worden

ingevuld door aanwerving van personen met een handicap.

Sinds 1995 loopt een actieplan voor informatie en vorming voor gehoor- en gezichtsgestoorde ambtenaren ; in het kader hiervan wordt in het najaar van 1996 een algemene informatieve bijeenkomst georganiseerd voor alle ambtenaren met een handicap.

Ten slotte kan ik de Vlaamse volksvertegenwoordiger nog meedelen dat er geregeld overleg wordt gepleegd met de Administratieve Gezondheidsdienst en het VFSIPH om de kennis van de mogelijke hulpmiddelen voor personeelsleden met een handicap te bevorderen.