

Vraag nr. 82
van 8 mei 1996
van mevrouw RIET VAN CLEUVENBERGEN

Gelijke-kansenbeleid migranten – Departementale implementatie

In 1993 besliste de Vlaamse regering een gelijk-kansenbeleid voor migranten te voeren. Ook in de regeringsverklaring en de beleidsbrief van de minister van Gelijke-Kansenbeleid staat dit vermeld. Zo wil men het aantal migranten in de eigen diensten doen toenemen.

1. Werd er in dit kader een concrete planning opgemaakt ?
2. Zo ja, hoeveel diensten waarvoor de minister bevoegd is voldoen aan deze planning ?
3. Op welk niveau werken deze migranten en met welk contract ?
4. Uit welke landen zijn de migranten afkomstig ?
5. Heeft de minister nog andere maatregelen genomen om deze doelstelling te bereiken ? Zo ja, welke?

N.B. : Deze vraag werd gesteld aan alle ministers.

Gecoördineerd antwoord van minister Luc Martens

1. De uitvoering van het gelijk-kansenbeleid werd door de minister van Ambtenarenzaken Luc Van den Bossche opgedragen aan Rita Mulier, opdracht-houdster voor Emancipatiezaken. In het najaar 1994 en in het najaar 1995 werd telkens een doorlichting gemaakt van de aanwezigheid van migranten in de administraties van de Vlaamse regering en werden de problemen die rijzen in verband met de opdracht opgesomd. Er werd tweemaal een positieve-actieplan opgesteld en in het Voortgangsrapport editie 1995 werd het eerste positieve-actieplan geëvalueerd.
2. De cijferanalyse van het Voortgangsrapport editie 1995 toont aan dat op 1 september 1995 19 migranten bij het ministerie werkten, op een totaal van 10.915 personeelsleden. Dit is 0,2 %. Meer dan de helft van deze migranten is tewerkgesteld in het jeugdwerkgarantieplan en heeft een tijdelijk contract tot eind 1995. Er zijn geen migranten tewerkgesteld in de departementen Coördinatie, Algemene Zaken en Financiën, Onderwijs en Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

In de Vlaamse openbare instellingen werken 140 migranten op 23.302 personeelsleden. Dit is 0,6 % van het personeelsbestand. Er zijn geen migranten tewerkgesteld in de volgende Vlaamse openbare instellingen : de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappijen, de Intercommunale Maatschappij van de Linker Scheldeoever, de Maatschappij van de Brugse Zeevaartinrichtingen, de Openbare Afval-stoffenmaatschappij voor het Vlaams Gewest, het openbaar psychiatrisch ziekenhuis in Geel, de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen, Toerisme Vlaanderen, het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, het Vlaams Instituut voor het Zelfstandig Ondernemen, de Vlaamse Onderwijsraad, de Vlaamse Dienst voor de Buitenlandse Handel, de Vlaamse Landmaatschappij, de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de Vlaamse Milieumaatschappij.

Let wel, de registratie van de migranten, wanneer men daaronder ook de Belgen van vreemde herkomst verstaat (allochtonen), is onvolledig daar in de meeste administraties uitsluitend migranten met vreemde nationaliteit worden geregistreerd. De wet op de privacy maakt het registreren van raciale of etnische gegevens moeilijk.

De Vlaamse regering gaf als doelstelling "een evenredige vertegenwoordiging op een redelijke termijn" aan. Emancipatiezaken werkt aan het opstellen van een streefcijfer, en vraagt daartoe wetenschappelijke hulp.

3. Voor het ministerie is het vooral het departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur dat migranten tewerkstelt en dat over de meeste niveaus. In het departement Leefmilieu en Infrastructuur werken 11 migranten op niveau E in het jeugdwerkgarantie-plan. Op de personeelslijst van het departement Coördinatie staat 1 migrante op niveau C voor de autonome dienst Emancipatiezaken. Alle migranten tewerkgesteld in het ministerie zijn contractueel of hebben een gesco-statuut.

Bij de Vlaamse openbare instellingen (VOI's) is de situatie als volgt. Bij de BRTN werken 13 migranten op niveau 1. In het universitair ziekenhuis in Gent werken 15 migranten op contractbasis op niveau A, vooral artsen in opleiding, één op B en twee op C. Bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) werken 24 migranten verdeeld over alle niveaus, allen in een contractueel of gesco-statuut. De Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek (VITO) heeft 6 contractuele migranten op niveau A en één op D en E. Het openbaar psychiatrisch ziekenhuis in Rekem heeft 6 migranten op niveau B en één op C, twee zijn

vastbenoemd, de anderen contractueel. De overige migranten in de VOI's werken verspreid op diverse niveaus, allen in een contractueel statuut.

4. In het ministerie zijn 9 tewerkgestelde migranten uit Marokko afkomstig, vijf uit Turkije en de anderen komen uit Italië, Polen, Viëtnam, Rusland en Portugal.

Voor de Vlaamse openbare instellingen komen 9 migranten uit Marokko, 8 uit Turkije, 40 uit Nederland, 16 uit Duitsland, 8 uit Polen, en verder 1 of 2 uit Iran, Oostenrijk, Roemenië, Israël, Korea, Joegoslavië, Spanje, Oekraïne, Italië, Brazilië, Guatemala, Groot-Brittannië, Denemarken, India, Hongarije,

Indonesië, Chili, Griekenland, Bulgarije, Zweden, Peru, Zaire, Frankrijk, China.

5. In de tewerkstellingsconferentie heeft de Vlaamse regering zich geëngageerd om een Eerste-werkerva-ringsplan op te zetten. In het kader daarvan heeft de minister van Ambtenarenzaken, Luc Van den Bossche, een brief gericht aan de administratie Ambtenarenzaken van het ministerie met de aanbeveling om aandacht te hebben voor het aanwerven van onder meer migranten.

Verder zijn er geen concrete maatregelen genomen.