

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 71
van **EMMILY TALPE**
datum: 26 oktober 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Maatwerkbedrijven - Herplaatsing bij jobverlies

De Aarschotse batterijenproducent Duracell heeft recentelijk beslist om het grootste deel van de verpakkingsactiviteiten, die werden verricht door een sociale werkplaats, over te plaatsen naar Polen, waar de kostprijs van een werknemer volgens de plant manager van Duracell Solutions in Heist-op-den-Berg amper één vierde van een gewone werknemer hier bedraagt.

In het geval van Duracell is het goede nieuws dat een heel deel van de honderd getroffen werknemers in het maatwerkbedrijf op de fabriekssite in Aarschot terechtkunnen omdat er ook nieuw werk voor Duracell in de pijplijn zit, meer bepaald het maken van verkoopstanden die in de winkels staan en manuele aanpassingen aan verpakkingen op maat van de klant.

1. In welke begeleiding wordt vanuit de sociale economie en VDAB voorzien voor werknemers uit maatwerkbedrijven die hun job verliezen?
2. Welke opleidings- en vormingsinspanningen worden binnen de sociale economie geleverd om de werknemers in maatwerkbedrijven weerbaar te maken voor veranderingen of aanpassingen van jobinhoud onder impuls van eisen van de opdrachtgevende bedrijven?
3. Hoeveel jobs zijn er de afgelopen vijf jaar verloren gegaan in maatwerkbedrijven? Graag een overzicht per jaar.
4. Hoeveel van de personen die hun job in maatwerkbedrijven verloren, konden
 - a) worden herplaatst naar een ander maatwerkbedrijf;
 - b) worden bemiddeld naar een job in de reguliere economie;
 - c) aan de slag in een openbare dienst?Graag cijfers per jaar voor de afgelopen vijf jaar.
5.
 - a) Hoeveel personen die hun job in een maatwerkbedrijf de afgelopen vijf jaar verloren, werden bemiddeld door VDAB?
 - b) In hoeveel gevallen slaagde VDAB erin hen te bemiddelen naar een andere job?
6. Een veel voorkomende verklaring van de stopzetting van opdrachten aan maatwerkbedrijven door reguliere ondernemingen zijn de lagere loonkosten in buitenlandse ondernemingen.

- a) Wordt de ontwikkeling van de loonkosten in lageloonlanden binnen en desgevallend buiten de Europese Unie gemonitord vanuit de administratie WSE?
 - b) Op welke manier wordt er vanuit het beleid geanticipeerd op mogelijke delocalisatie van activiteiten in maatwerkbedrijven naar lageloonlanden?
7. Wordt er vanuit het kabinet, de administratie of VDAB in gevallen zoals bij Duracell contact opgenomen met de betrokken onderneming en het getroffen maatwerkbedrijf om na te gaan op welke manier er geholpen kan worden bij het bereiken en/of uitvoeren van een sociaal plan?
8. a) Heeft de minister zicht op het exact aantal herbestemmingen van de honderd getroffen werknemers in de sociale werkplaats in Heist-op-den-Berg ten gevolge van de beslissing van Duracell om de verpakking te delocaliseren naar Polen?
- b) Zo ja, hoeveel van die werknemers verhuizen naar Aarschot en wat gebeurt er precies met de anderen?
- c) Hoeveel werknemers zullen vervroegd uittreden? Op welke manier gebeurt dat concreet?
9. Het is ook een gegeven dat er zich een vergrijzing voordoet in de sociale economie in het algemeen en dus ook binnen de maatwerkbedrijven in het bijzonder.
- a) Hoeveel werknemers uit maatwerkbedrijven zullen naar verwachting dit jaar en de komende vier jaar uitstromen via pensionering?
- b) Hoeveel werknemers uit maatwerkbedrijven zijn de afgelopen vijf jaar uitgestroomd via pensionering?
- c) Hoeveel van deze arbeidsplaatsen werden niet meer (of nog niet) opnieuw ingevuld?

Deze vraag werd gesteld aan de ministers Liesbeth Homans (84), Philippe Muyters (71).

PHILIPPE MUYTERS

VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

ANTWOORD

op vraag nr. 71 van 26 oktober 2017

van **EMMILY TALPE**

Het gecoördineerd antwoord wordt gecoördineerd door mijn collega, mevrouw Liesbeth Homans, Viceminister-president van de Vlaamse Regering, Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding.