

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 33
van **MIRANDA VAN EETVELDE**
datum: 13 oktober 2017

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

Jeugdwerk - Masterplan diversiteit

Het thema van diversiteit binnen het jeugdwerk is al vele jaren een belangrijk aandachtspunt in de jeugdsector. Het kwam tijdens deze legislatuur reeds aan bod in verschillende beleidsdocumenten en in diverse parlementaire vragen.

Het is ook geen geheim dat de minister wil inzetten op het bevorderen van de diversiteit in het jeugdwerk. De minister wil uitdrukkelijk inzetten op het toegankelijk maken van het jeugdwerk voor maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren en kinderen en jongeren van vreemde origine. Want, hoewel men ons in Europa benijdt voor ons sterk en kwaliteitsvol Vlaams jeugdwerk, is het jeugdwerk nog al te vaak een aangelegenheid voor de witte Vlaamse middenklasse. Dat is een vaststelling die al jaren meegaat en een bij herhaling meegegeven aandachtspunt voor het Vlaamse jeugdwerk.

Tijdens de vergadering van de commissie Jeugd van 5 oktober 2017 kwam er meermaals een 'masterplan diversiteit' ter sprake. Volgens de minister wordt dit voorbereid, samen met de jeugdsector en vertegenwoordigers van het jeugdbeleid op lokaal niveau.

1. Hoe zal de minister concreet werk maken van de opmaak van het masterplan diversiteit? Welke verschillende stappen zijn gepland en welke verschillende actoren zullen worden betrokken bij de opmaak van het masterplan?
2. Hoelang wordt er reeds aan het desbetreffende masterplan gewerkt? Werden reeds voorbereidende acties ondernomen en afgerond? Zo ja, welke?
3. Welke concrete timing hanteert de minister bij de opmaak van dit masterplan diversiteit? Binnen welke termijn hoopt hij de uitwerking van dit masterplan diversiteit te kunnen afronden?
4. In hoeverre voorziet de minister in middelen om het masterplan uit te voeren?
5. Kan de minister de reden voor de opstart van het masterplan toelichten? Wil dit zeggen dat de bestaande acties tekortschieten? Zal dit plan enkel de bestaande pijnpunten opsommen of zal het plan ook, naast bestaande acties en initiatieven, nieuwe, concrete acties naar voren schuiven?

ANTWOORD

op vraag nr. 33 van 13 oktober 2017

van **MIRANDA VAN EETVELDE**

Ik verwijs naar mijn antwoord op SV351 van Tine Soens dd. 17 augustus 2017, waarin ik reeds toelichtte wat de vooropgestelde timing is voor de lancering van het Masterplan Diversiteit in/en het jeugdwerk.

1. Het masterplan wordt voorbereid door de betrokken partners in respectievelijk de werkgroep Diversiteitsbeleid van De Ambrassade en een interne werkgroep Diversiteit op de afdeling Jeugd. Een kerngroep coördineert het geheel en bewaakt de timing. Ik volg de evolutie van dichtbij op via mijn medewerker jeugd die deel uitmaakt van deze kerngroep. Verder bestaat de kerngroep uit vertegenwoordigers van De Ambrassade, VVJ, VVSG en afdeling Jeugd. Op 30 november organiseren we een schrijf- netwerkdag waarop we de jeugdverenigingen en lokale besturen uitnodigen om mee bij te dragen aan het masterplan door een eigen actie in te schrijven. In november, december en januari plannen we overlegmomenten met een aantal specifieke doelgroepen om het kader en de verzamelde acties af te toetsen. Het masterplan wordt opgemaakt en uitgevoerd in samenwerking met De Ambrassade, VVJ en VVSG, maar bij uitbreiding zijn de hele jeugdwerksector, de lokale besturen en andere sectoren betrokken. In het nieuwe decreet zijn drie relevante groepen van initiatiefnemers opgenomen: geprofessionaliseerde jeugdhuizen die inspelen op prioriteiten van het Vlaamse jeugd- en kinderrechtenbeleid; geprofessionaliseerd jeugdwerk met maatschappelijk kwetsbare kinderen en jongeren; bovenlokaal jeugdwerk met kinderen en jongeren met een handicap. Voor het uitbouwen van het netwerk Jeugdwerk voor Allen zal de administratie optreden als coördinator, maar deze zal uiteraard de huidige partners uit het jeugdwerk en de provincies nauw betrekken.
2. We zijn van start gegaan in juni. De situering is klaar, net als een aantal interessante bijlagen: over wat er deze regeerperiode al allemaal is gebeurd m.b.t. diversiteit in/en het jeugdwerk, over het conceptueel kader dat aan de grondslag ligt, over onderzoek en cijfers die beschikbaar zijn, over de internationale en Vlaamse kaders die we als kapstok kunnen gebruiken, over de acties die ik in de horizontale doelgroepspecifieke beleidsplannen heb ingeschreven m.b.t. de jeugd.
3. Het masterplan Diversiteit in/en het jeugdwerk wordt voorgesteld op de Dag van de Diversiteit van 23 februari 2018. Dit betekent dat ik de uitwerking van het masterplan binnen de vier maanden probeer rond te krijgen.
4. Het gaat over een masterplan 2018-2020, dit wil zeggen dat jaar na jaar zal bekeken worden waar extra middelen nodig zijn. Voor 2018 wacht ik nog af welke concrete acties prioriteit moeten krijgen, en of dit kan binnen de huidige budgetten.
5. We voelden vooral de noodzaak om dingen in elkaar te schuiven. De verschillende partners zijn elk op hun terrein zeer geëngageerd bezig, maar we willen nu onze krachten bundelen. Dit betekent niet dat de bestaande acties tekortschieten. Punt is dat we concreet aan de slag willen en moeten blijven nadenken over nieuwe, concrete acties: niet tegen elkaar, maar samen resultaten bereiken.