

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 22
van **KATIA SEGERS**
datum: 6 oktober 2017

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

VRT - Uitzendarbeid derde kwartaal 2017

Op 13 juni 2017 kwam in de commissie Media het gebruik van uitzendarbeid bij de openbare omroep aan bod. Daarbij liet de minister optekenen dat de stijging van het aantal interim-contracten bij de VRT als volgt te verklaren viel:

"Het klopt, zoals blijkt uit de cijfers die ik zonet heb voorgelezen, dat er in 2016 een beroep werd gedaan op meer uitzendkrachten dan in 2015. Daar zijn verschillende redenen voor, en de VRT geeft er drie. Met betrekking tot het nieuws werden er voor de implementatie van nieuwe technologie, onder andere voor hd, intensieve opleidingen gegeven aan medewerkers van de nieuwsdienstprogramma's. Daardoor moesten tijdens die opleidingen tijdelijke uitzendkrachten worden ingezet. Het was dan ook nodig om dubbele teams te plannen: een team om continu te blijven produceren en een team om de nieuwe technologieën uit te testen. De tweede reden had te maken met sport. Voor de Ronde van Frankrijk, het EK voetbal, de Olympische Spelen en de Paralympische Spelen moest een beroep worden gedaan op extra mankracht, en ook daarvoor werden dus uitzendkrachten aangetrokken. De derde reden betrof de evenementen. Door een drukke evenementenkalender van de radionetten moesten meer uitzendkrachten tijdelijk worden ingezet. Het belangrijkste deel van de stijging is dus wel degelijk door die redenen te verklaren." (Commissie Media, 13 juni 2017)

De cijfers die ik voor de eerste jaarhelft van 2017 kon inkijken, lijken er echter op te duiden dat de stijgende trend in interim-contracten zich in 2017 doorzet.

Om dit verder op te volgen had ik graag van de minister de relevante cijfers voor het derde kwartaal van 2017 ontvangen, met name:

- a) een overzicht per maand van het totaal aantal individuen en dagen uitzendarbeid op de VRT, opgesplitst naargelang het motief (tijdelijke vermeerdering, uitzonderlijk werk of vervanging ten gevolge van een schorsing van de arbeidsovereenkomst);
- b) een overzicht per maand van het totaal aantal uitzendkrachten en -dagen, opgesplitst naargelang dienst;

Gelieve in het geval van productie tevens een onderscheid te maken tussen nieuws, sport, radio en televisie en ook de categorie "technologie en operaties" verder te specificeren.

- c) een overzicht per maand van het totaal aantal uitzendkrachten en -dagen, ingedeeld volgens het type uitzendkracht (student, kunstenaar, werkstudent, overige uitzendarbeid).

ANTWOORD

op vraag nr. 22 van 6 oktober 2017

van **KATIA SEGERS**

Ik heb in verband met uw vragen elementen van antwoord opgevraagd bij de VRT.

Voorafgaande toelichting

In 2016 steeg het aantal uitzendkrachten bij de VRT ten opzichte van 2015. Ook in de eerste helft van 2017 heeft dit zich verdergezet. Door acties die werden ondernomen vanaf juni 2017 kon een daling ingezet worden.

De redenen voor de stijging waren ook nog geldig in de eerste helft van 2017. Dat waren onder andere:

- Directie informatie

Ook in 2017 zijn de HD-opleidingen voor medewerkers van de directie informatie verdergezet. Bovendien zit deze directie in een overgangsfase met betrekking tot haar interne organisatie en een nieuwe manier van werken. Ook dat gaat gepaard met veel opleidingen. Deze opleidingen leiden er toe dat ten dele extra vervangers met een uitzendcontract moesten ingezet worden om het aanbod te garanderen.

- Sociaal plan

Het sociaal plan had een impact in 2017. De realisatie van de besparingen en de aanpassing van de interne VRT-werking vergt wel de nodige tijd. Bij de televisiezenders bijvoorbeeld hebben verschillende medewerkers vroeger dan voorzien, de VRT vrijwillig verlaten. Dat terwijl (nieuwe) programma's reeds opgestart waren en deze niet meer stopgezet konden worden. Dat heeft geleid tot het inzetten van uitzendkrachten. Deze trend was merkbaar gedurende het volledig eerste seizoen van 2017.

In juli 2017 is de daling echter ingezet. De VRT voorziet een verdere daling naar het einde van het jaar toe.

Voor 2018 zullen er doelcijfers bepaald worden van het maximaal aantal dagen inzetten van uitzendkrachten per directie. Daardoor zou het inzetten van uitzendkrachten teruggebracht moeten worden naar het niveau van 2014. Om dit te realiseren zal de VRT haar interne rapporteringen en controles verder verbeteren.

Uitzendkrachten derde kwartaal 2017

a) Totaal aantal dagen uitzendarbeid op VRT opgesplitst naargelang motief (overzicht per maand)

	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september
Tijdelijke vermeerdering	1.278	1.200	1.286	1.143	1.217	1.039	838	879	819
Uitzonderlijk werk	897	955	1.219	1.157	1.168	1.253	790	992	958
Vervanging schorsing overeenkomst	244	208	250	179	207	198	115	135	159

Totaal	2.419	2.363	2.755	2.479	2.592	2.490	1.743	2.006	1.936
---------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

b) Totaal aantal dagen uitzendarbeid op VRT opgesplitst naargelang dienst (overzicht per maand)

	januari	februari	maart	april	mei	Juni	Juli	augustus	september
<i>Directie Informatie</i>									
• PH Nieuws	218	167	165	122	167	193	231	161	170
• PH Sport	91	108	132	179	139	84	175	161	130
<i>Directie Media/Productie</i>									
• PH Radio	406	355	445	425	412	430	342	367	420
• PH Televisie	558	514	654	551	596	547	314	400	373
• Andere (zoals promo)	180	208	269	248	293	375	250	322	261
<i>Directie Technologie & Operaties</i>									
• Contentrealisaties	426	471	555	492	462	377	140	229	348
• Technologie & Operaties (inclusief digitaal productiecentrum)	284	233	229	177	239	220	145	173	46
<i>Ondersteunende diensten (inclusief onder andere: facilitaire diensten, gidsen, ...)</i>	256	307	306	285	284	264	146	193	188
Totaal	2.419	2.363	2.755	2.479	2.592	2.490	1.743	2.006	1.936

c) De VRT houdt geen gegevens bij over het totaal aantal dagen uitzendarbeid volgens type uitzendarbeid (student, kunstenaar, werkstudent, overige uitzendarbeid). Bijgevolg kan de VRT daarover niet rapporteren.