

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 20
van **KATIA SEGERS**
datum: 6 oktober 2017

aan **SVEN GATZ**
VLAAMS MINISTER VAN CULTUUR, MEDIA, JEUGD EN BRUSSEL

VRT - Loonkloof

Uit intern onderzoek blijkt dat mannen bij de Britse openbare omroep gemiddeld 9,3 procent meer verdienen dan vrouwen (zie de eigen berichtgeving van de BBC "*BBC's 9% gender pay gap revealed*", d.d. 4 oktober 2017). Het onderzoek kwam er na een rel over de hoge lonen van schermgezichten bij de BBC. Toen die in juli van dit jaar verplicht werden bekendgemaakt, bleek dat de grootverdieners vooral mannen waren.

Volgens het hoofd van de Britse openbare omroep Lord Hall is de loonkloof te wijten aan het feit dat vrouwen ondervertegenwoordigd zijn in hogere functies. Hij merkte daarbij wel op dat de BBC het met zijn 9,3% beter doet dan het nationaal gemiddelde - Britse mannen verdienen gewoonlijk 18 procent meer dan vrouwen - en engageerde zich om de loonkloof tegen 2020 te dichten omdat de openbare omroep een toonbeeld moet zijn van "*what can be achieved when it comes to pay, fairness, gender and representation*".

Het lijkt me zinvol dat de VRT deze oefening eveneens voor zijn personeelsbestand maakt.

1. Wat het globale beeld is van de loonkloof bij de VRT in 2016: hoeveel verdient een mannelijke en vrouwelijke medewerker bij de openbare omroep gemiddeld, ongeacht contractsoort?
2. Hoe manifesteert deze loonkloof zich:
 - a) naargelang contractsoort;
 - b) naargelang functieklassse;
 - c) volgens directie/departement;
 - d) volgens leeftijd;
 - e) volgens anciënniteit;
 - f) op directieniveau.

Graag per categorie de procentuele verdeling van de medewerkers naar geslacht - opgesplitst per salarisschaal - met opgave van het gemiddelde loon.

3. Welke initiatieven onderneemt en/of plant de VRT om de loonkloof te dichten?

ANTWOORD

op vraag nr. 20 van 6 oktober 2017

van **KATIA SEGERS**

Ik heb in verband met uw vragen elementen van antwoord opgevraagd bij de VRT.

1-2. Inleidende elementen

De VRT is sinds 2015 als bedrijf verplicht om, volgens de wettelijk opgelegde voorschriften tweejaarlijks, de verloning van de mannelijke en vrouwelijke medewerkers te rapporteren aan de vakorganisaties (Wet van 22 april 2012 ter bestrijding van de loonkloof tussen mannen en vrouwen + Uitvoeringsbesluiten (KB en MB) van 25 april 2014).

Binnen de VRT werd de laatste rapportering in april 2017 georganiseerd (gebaseerd op loongegevens van 2016).

Om een gepaste vergelijking tussen de brutolonen van mannen en vrouwen bij de VRT-populatie te kunnen maken, moet het verschil in anciënniteit geneutraliseerd worden. Dat betekent dat de basislonen van belang zijn.

Looninformatie

Bij de contractuele medewerkers verdienen de vrouwen gemiddeld tussen de 0,50% en 2,55% minder dan de mannen, behalve bij klasse 2 waar er een verschil is van 9,29%. In het middenkader verdienen de vrouwen gemiddeld 1,22% meer dan de mannen, in klasse 4 verdienen ze gemiddeld 0,08% meer.

Bij de statutaire medewerkers verdienen de vrouwen tussen de 0,42% en 4,89% minder dan de mannen, behalve bij klasse 7 waar de vrouwen 1,65% meer verdienen dan de mannen.

De verdeling volgens functieclassificatie:

Contractuelen									
2016	Gemiddeld aantal FTEs/ maand			Gemiddeld aantal koppen/ maand			Gemiddeld/ FTE Basisloon (barema+interimaat)		
Klasse	Man	Vrouw	Vershil	Man	Vrouw	Vershil	Man	Vrouw	Vershil
1	0,00	0,81		0,00	2,00		0,00	32.413,92	
2	17,72	13,03	-4,69	21,00	18,00	-3,00	36.981,21	33.545,77	-9,29%
3	38,02	28,88	-9,14	42,00	39,00	-3,00	37.796,97	37.267,02	-1,40%
4	189,39	151,30	-38,09	214,00	184,00	-30,00	42.218,35	42.254,23	0,08%
5	322,28	270,78	-51,50	349,00	318,00	-31,00	46.068,13	45.839,58	-0,50%
6	361,68	215,51	-146,17	389,00	255,00	-134,00	63.712,85	62.090,92	-2,55%
7	39,20	18,73	-20,47	40,00	21,00	-19,00	81.602,49	80.348,93	-1,54%
middenkader	30,91	10,36	-20,55	32,00	12,00	-20,00	115.962,64	117.376,64	1,22%
Statutairen									
2016	Gemiddeld aantal FTEs/ maand			Gemiddeld aantal koppen/ maand			Gemiddeld/ FTE Basisloon (barema+interimaat)		
Klasse	Man	Vrouw	Vershil	Man	Vrouw	Vershil	Man	Vrouw	Vershil
1	0,00	0,60		0,00	1,00		0,00	30.917,35	
2	14,30	12,80	-1,50	15,00	16,00	1,00	39.966,53	39.796,36	-0,43%
3	50,55	12,15	-38,40	53,00	14,00	-39,00	47.939,40	45.594,64	-4,89%
4	153,95	48,80	-105,15	166,00	59,00	-107,00	58.566,35	55.664,74	-4,95%
5	53,56	15,92	-37,64	58,00	18,00	-40,00	67.431,90	67.145,88	-0,42%
6	93,19	18,89	-74,30	100,00	22,00	-78,00	76.009,00	74.473,84	-2,02%
7	4,51	2,64	-1,87	4,00	2,00	-2,00	86.476,15	87.900,29	1,65%

Een andere, meer gedetailleerde opsplitsing (buiten de wettelijk gevraagde rapportering) maakt de personeelsgroepen te klein om relevante resultaten op te leveren.

3. VRT laat me weten dat op het sociaal overleg van april 2017 werd geoordeeld dat de resultaten wat betreft de verloning van mannelijke en vrouwelijke medewerkers niet onrustwekkend zijn. VRT koppelt op dit moment geen concrete acties aan deze looninformatie.