

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 22
van **GRETE REMEN**
datum: 4 oktober 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Individuele beroepsopleiding in een onderneming (IBO) - Limburg

IBO of individuele beroepsopleiding (in een onderneming) geeft aan mensen de kans om een opleiding te volgen en werkervaring op te doen in een bedrijf gedurende 1 à 6 maanden. Er wordt een opleidingsplan opgesteld en de nodige competenties op de werkvloer worden aangeleerd. Tijdens de IBO dient de werkgever enkel een productiviteitspremie te betalen. Na de IBO is er een aanwerving met ofwel een contract van bepaalde ofwel van onbepaalde duur. IBO is voornamelijk een succesvolle maatregel om laaggeschoolden aan het werk te helpen.

Graag voor volgende vragen cijfers sinds 2014.

1. Hoeveel IBO's werden er opgestart in Limburg? Graag een opdeling naar geslacht, leeftijd (-25 jaar, 25 - 55 jaar, +55 jaar), soort IBO, scholingsgraad (laag, midden, hoog).
2. Hoeveel IBO's resulteerden in een contract van:
 - a) onbepaalde duur;
 - b) bepaalde duur?
3. Hoeveel IBO's werden stopgezet de laatste drie jaar in Limburg? Wat waren de redenen van deze stopzetting? Graag opdeling per soort IBO.
4. Hoeveel mensen met een allochtone achtergrond volgden een IBO?
5. Hoeveel mensen uit Nederland volgden een IBO in Limburg?
6. Hoeveel Limburgse bedrijven startten een IBO? Graag opgesplitst: met minder dan 10 werknemers, tussen 10 en 50 werknemers, meer dan 50 werknemers, meer dan 100 werknemers.
7. Hoe evalueert de minister bovenvermelde cijfers?
8. Is IBO voldoende bekend bij ondernemers volgens de minister?
9. Hoe ervaart de minister de aanvraagprocedure? Is die voldoende gebruiksvriendelijk en administratief eenvoudig voor ondernemingen?
10. Is de minister ervan overtuigd dat het aantal IBO's zal stijgen wanneer Tijdelijke Werkervaring start?

ANTWOORD

op vraag nr. 22 van 4 oktober 2017

van **GRETE REMEN**

1. Gestarte IBO's in Limburg

Geslacht	2014	2015	2016	2017 (tem september)
Mannen	1674	1922	1894	1432
Vrouwen	872	905	965	702
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

Leeftijds-categorie	2014	2015	2016	2017 (tem september)
-25 jaar	1.238	1.359	1.331	924
25 – 55 jaar	1.276	1.434	1.483	1.164
+ 55 jaar	32	34	45	46
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

Type IBO	2014	2015	2016	2017 (tem september)
C-IBO	254	235	241	162
GIBO	201	252	273	226
IBO	2.091	2.359	2.345	1.746
IBO-interim	0	1	0	0
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

Scholingsgraad	2014	2015	2016	2017 (tem september)
Kortgeschoold	771	886	941	718
Middengeschoold	1.388	1.493	1.480	1.087
Hooggeschoold	387	448	438	329
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

2.

Arbeidscontract	2014	2015	2016	2017 (tem september)
Bepaalde duur	262	368	555	592
Onbepaalde duur	2.284	2.459	2.304	1.542
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

Deze cijfers zijn gebaseerd op de aanwervingsintenties die de werkgever bij de start van de IBO aangeeft. In het IBO-contract staat welk soort arbeidsovereenkomst de cursist zal krijgen na de opleiding.

3. Stopgezette IBO's 2014

Reden stopzetting	CIBO	GIBO	IBO	totaal
Administratieve Reden	1	1	2	4
Andere Reden Door Toedoen Van Cursist	6	0	34	40
Andere Redenen Door Werkgever	2	1	18	21
Arbeidsongeval	0	0	2	2
Cursist Onwettig Afwezig	1	0	13	14
Economische Reden Volgens Werkgever	0	0	5	5
Geschil Met Werkgever	2	1	7	10
Medische Redenen Volgens Werkgever	3	5	30	38
Niet Geschikt Op Initiatief Van De Werkgever	37	28	236	301
Cursist Ander Werk	4	0	65	69
Cursist Andere Opleiding	5	1	20	26
Vroegtijdig Vast Contract Bij Dezelfde Werkgever	0	0	6	6
Zelfstandig Cursist	0	0	4	4
Totaal	61	37	442	540

Stopgezette IBO's 2015

Reden stopzetting	C-IBO	GIBO	IBO	IBO-interim	Eindtotaal
Andere reden toedoen cursist	9	2	60		71
Andere reden werkgever	1	1	15		17
Economische reden werkgever			4		4
Medische reden werkgever	2	6	31		39
Niet geschikt volgens werkgever	42	30	321	1	394
Geschil met werkgever	3	1	12		16
Cursist onwettig afwezig	2		24		26
Administratieve reden			5		5
Cursist ander werk	6	1	55		62
Cursist andere opleiding	5	5	25		35
Vroegtijdig vast contract		2	12		14
Totaal	70	48	564	1	683

Stopgezette IBO's 2016

Reden stopzetting	C-IBO	GIBO	IBO	Eindtotaal
Andere reden toedoen cursist	15	5	68	88
Andere reden werkgever	2	1	21	24
Arbeidsongeval			1	1
Economische reden werkgever	1			1
Medische reden werkgever	3	3	25	31
Niet geschikt volgens werkgever	52	26	275	353
Cursist onwettig afwezig	4	1	26	31
Geschil met werkgever	3	2	19	24
Cursist ander werk	1	1	92	94
Cursist andere opleiding	2	2	18	22
Vroegtijdig vast contract	3	4	18	25
Zelfstandig cursist	1		4	5
Totaal	87	45	567	699

Stopgezette IBO 2017 (tem 09/2017)

Reden stopzetting	C-IBO	GIBO	IBO	Eindtotaal
Administratieve reden			4	4
Andere reden toedoen cursist	10	1	47	58
Andere reden werkgever		2	10	12
Arbeidsongeval			2	2
Economische reden werkgever			2	2
Medische reden werkgever	3	5	16	24
Niet geschikt volgens werkgever	25	39	211	275
Cursist onwettig afwezig	4		18	22
Geschil met werkgever	1		9	10
Cursist ander werk	4	2	71	77
Cursist andere opleiding	1	1	9	11
Vroegtijdig vast contract		1	7	8
Zelfstandig cursist			3	3
Totaal	48	51	409	508

4.

Migratie-achtergrond	2014	2015	2016	2017 (tem september)
Ja	315	343	382	357
Nee	2.231	2.484	2.477	1.777
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

5. Er werden geen IBO's opgestart voor werkzoekenden met een domicilie-adres in Nederland.

6.

Bedrijfsgrootte	2014	2015	2016	2017 (tem september)
<10 wn	1514	1563	1533	1167
>10 en <50 wn	584	691	768	532
>50 en <100 wn	87	97	129	78
>100 wn	187	204	201	126
Niet gekend	174	272	228	231
Totaal	2.546	2.827	2.859	2.134

7. Het totaal aantal opgestarte IBO's in Limburg neemt geleidelijk toe. Het aantal stopzettingen tov de opgestarte blijft stabiel op 24%.
Er volgen meer werkzoekenden met een migratie-achtergrond een IBO.
Ook 55-plussers en kortgeschoolden worden steeds meer bereikt.
8. Informatie over werkplekieren in het algemeen en IBO in het bijzonder wordt aan alle werkgevers gegeven die een vraag hebben i.v.m. aanwerving en opleiding. De VDAB-medewerkers die contacten onderhouden met werkgevers brengen IBO regelmatig onder de aandacht in persoonlijke gesprekken en informatiefora.
Daarnaast is de informatie ook beschikbaar op de website van VDAB voor werkgevers die zelf op zoek gaan.
9. De aanvraagprocedure kan digitaal en analoog. De IBO-bemiddelaar ondersteunt de werkgever bij de aanvraag om de administratieve last tot een minimum te herleiden. Er is een project lopende binnen VDAB om het ganse IBO-proces administratief sterk te vereenvoudigen. Dit vereist wijzigingen aan het VDAB-besluit.
10. De opdracht van de partners Tijdelijke Werkervaring houdt in dat werkplekieren ingezet wordt om de hen toegewezen werkzoekenden toe te leiden tot een job. De partners engageren zich om ook IBO te gebruiken als opstap naar werk. Het aantal IBO's zal hierdoor positief beïnvloed worden.