

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 14

van **WARD KENNES**

datum: 27 september 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Lokale besturen - Aanwerving van personeelsleden buiten de personeelsformatie

Bij decreet van 3 juni 2016 tot wijziging van het Gemeentedecreet, het Provinciedecreet en het OCMW-decreet werd bepaald dat het personeel van deze besturen als statutair of contractueel personeel kan worden aangesteld. Daar waar tot voor die wijziging de statutaire tewerkstelling de regel was, wordt voortaan aan de betrokken besturen dus de vrije keuze gegeven om in alle omstandigheden al dan niet te opteren voor het statutair of contractueel dienstverband. Dat betekent dan ook dat de opsomming van de mogelijkheden binnen dewelke de betrokken besturen wel een beroep konden doen op personeelsleden in contractueel dienstverband, uit de regelgeving werden geschrapt. Wat de gemeenten betreft ging het concreet om de schrapping van artikel 104, §2.

Middels hetzelfde decreet werd evenwel ook artikel 103 uit het Gemeentedecreet - het artikel dat de bepalingen omtrent de personeelsformatie bevat - opgeheven. Die opheffing werd verantwoord door het feit dat de notie 'personeelsformatie' niet meer als eigentijds en adequaat beschouwd werd voor de weergave van de reële personeelsbehoefte en voor het concrete personeelsbeheer van de gemeenten. Dat artikel 103, laatste lid, verwees naar de mogelijkheid voor de gemeenten om aanwervingen te doen buiten de personeelsformatie, namelijk om te voldoen aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften, voor in de tijd beperkte acties of voor buitengewone toename van werk (zoals vermeld in het geschrapte artikel 104, § 2, 1°).

Alleen stelt zich nu het specifieke probleem dat de Vlaamse Regering de datum waarop het bewuste artikel 103 ook effectief zal opgeheven worden, nog niet bepaald heeft. De verwijzing in een nog in werking zijnde decreetsbepaling naar een andere bepaling die reeds geschrapt is, heeft voor de gemeenten evenwel het concrete gevolg dat zij geen personeelsleden buiten formatie meer zouden kunnen aanwerven om bijvoorbeeld een antwoord te kunnen bieden op een tijdelijke toename van werk. Dat was zeker niet de bedoeling van de aanpassingen die ter zake aan de regelgeving aangebracht werden.

1. Welke specifieke redenen liggen ten grondslag aan het feit dat de regering nog niet beslist heeft op welke datum artikel 103 uit het Gemeentedecreet opgeheven wordt? Kan de minister aangeven wanneer dit effectief zal gebeuren?
2. Deelt de minister de conclusie dat ingevolge de huidige situatie, met name het bestaan van een decretale bepaling die verwijst naar een niet langer bestaande bepaling, het voor de lokale besturen onmogelijk is om nog langer personeelsleden te werven buiten de personeelsformatie?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 14 van 27 september 2017

van **WARD KENNES**

Ik verwijs naar de memorie van het wijzigingsdecreet dat u aanhaalt, (Stuk 731 (2015-2016), Nr. 1., p. 6 en 28-29). Deze memorie verduidelijkt zowel in de algemene toelichting als in de artikelsgewijze toelichting bij artikel 72 waarom de opheffing van de decretale notie 'personeelsformatie' in werking zou treden op een door de regering te bepalen datum. Dat was omwille van de interferentie met de nog te wijzigen uitvoeringsbesluiten, inzonderheid de bepalingen die handelen over de personeelsformatie die tegelijk ook belangrijke bepalingen van het loopbaanstelsel regelen.

De wijzigingswerkzaamheden betreffende deze uitvoeringsbesluiten zijn lopende. Ik tracht de besprekingen daarover met het werkveld zo snel als mogelijk te starten en vervolgens het formele wijzigingscircuit te doorlopen. De definitieve opheffing van de notie 'personeelsformatie' werd ook opgenomen in het ontwerp van Decreet Lokaal Bestuur.

Intussen is het inderdaad zo dat bij de wijziging van 2016 geen rekening is gehouden met het ongewenste effect van de onmiddellijke opheffing van artikel 104 van het gemeentedecreet in samenhang met het later op te heffen artikel 103. Het is geenszins de bedoeling dat geen contractuele betrekkingen buiten de formatie om zouden kunnen ingevuld worden in afwachting van de opheffing van de decretale notie 'formatie'. Het is juist en nog steeds de bedoeling dat de besturen meer vrijheidsgraden verwerven. Het is dan ook niet zinvol om de besturen ineens te beletten wat al voor de decreetswijziging van 2016 kon. Ik zal daar rekening mee houden bij de uitoefening van toezicht en geen maatregel treffen in geval van contractuele aanstelling buiten de formatie wanneer dat gebeurde in gevallen als bepaald in het oude artikel 104 bijvoorbeeld om aan uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoeften te voldoen, voor in tijd beperkte acties of voor een buitengewone toename van werk.