

**SCHRIFTELIJKE VRAAG**

nr. 4

van **JORIS VANDENBROUCKE**

datum: 26 september 2017

---

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

*Audit Vlaanderen - Overheadkosten Vlaamse administratie*

Uit de Interne Audit van de Vlaamse Administratie (IAVA) van 2013 bleken de overheadkosten van De Lijn te behoren tot de laagste van de Vlaamse administratie:

Overheadkosten (2013) IAVA

Vlaamse overheid: 7,48%

Beleidsdomein MOW: 4,79%

De Lijn: 2,89%

Audit Vlaanderen werd intussen de rechtsopvolger van IAVA, die werd opgericht bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 april 2004 en in werking trad op 1 april 2006.

Met het besluit van de Vlaamse Regering van 18 oktober 2013 werden IAVA en de externe audit voor lokale besturen namelijk geïntegreerd in een nieuwe auditorganisatie 'Audit Vlaanderen'.

Met mijn schriftelijke vraag nr. 393 van 12 juli 2017 vroeg ik aan minister-president Geert Bourgeois of er door Audit Vlaanderen nog steeds een overzicht wordt gemaakt van de overheadkosten binnen de Vlaamse administratie (inclusief de IVA's en EVA's en andere vehikels).

In zijn antwoord stelde de minister-president het volgende (mijn nadruk):

"De geciteerde percentages van 2013 hebben betrekking op het aantal personeelsleden die binnen de Vlaamse overheid een managementondersteunende functie opnemen, in verhouding tot het overeenkomstig totaal aantal personeelsleden (uitgedrukt in bruto VTE).

De percentages zijn niet afkomstig uit een interne audit van het toenmalige agentschap Interne Audit van de Vlaamse Administratie (IAVA - inmiddels omgevormd naar Audit Vlaanderen) maar werden opgesteld door het toenmalige departement Bestuurszaken. Het gehanteerde toepassingsgebied was wel het audituniversum, m.a.w. de entiteiten die vielen binnen het spectrum van het toenmalige IAVA. Het departement Bestuurszaken was immers vertrokken van de cijfers over 2007 die afkomstig waren uit een audit die in 2008 was uitgevoerd door IAVA. Vanaf de rapportering over 2010 verzamelde het departement Bestuurszaken de gegevens aan de hand van een jaarlijkse rondvraag (...) Sinds 2015 staat het Agentschap Overheidspersoneel in voor deze metingen, telkens

uitgevoerd volgens het voormelde toepassingsgebied. Deze aangelegenheid behoort dus tot de bevoegdheid van mijn collega Vlaams minister Liesbeth Homans."

1. Kan de minister het recentste overzicht met overheadkosten toevoegen als bijlage bij het antwoord op deze vraag? Kan de minister aangeven van wanneer dit overzicht dateert?
2. Welke beleidsmatige conclusies trekt de minister uit dit overzicht?

**LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,  
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

---

**ANTWOORD**

op vraag nr. 4 van 26 september 2017

van **JORIS VANDENBROUCKE**

---

1. Als bijlage is een overzicht opgenomen van de personeelsleden die binnen de Vlaamse overheid een managementondersteunende functie opnemen (uitgedrukt in bruto VTE). Het toepassingsgebied is het audituniversum voor de Vlaamse administratie (cfr. <https://overheid.vlaanderen.be/toepassingsgebied-'audit-vlaanderen'>). De percentages in de periode 2014-2016 hebben betrekking op het totaal aantal managementondersteunende personeelsleden in verhouding tot de totale personeelsbeschikbaarheid in het desbetreffende jaar.

De eerstvermelde groep in het overzicht omvat de managementondersteunende functies binnen de beleidsdomeinen en de diensten in sommige departementen die instaan voor de managementondersteuning ten aanzien van de entiteiten binnen hun beleidsdomein (cfr. 'MOD's).

Daarnaast verwijzen de gemeenschappelijke managementondersteunende functies onder andere naar de drie gemeenschappelijke dienstencentra die in 2016 zijn opgericht in het Agentschap Overheidspersoneel, het Departement Financiën en Begroting en het Agentschap Facilitair Bedrijf.

2. Zoals ik in mijn beleidsnota Bestuurszaken aangaf, is het mijn ambitie om een meer efficiënte dienstverlening te realiseren door de ondersteunende activiteiten zo veel mogelijk te positioneren in de gemeenschappelijke dienstencentra waardoor er verdere schaalvoordelen en efficiëntiewinsten kunnen worden geboekt. Zoals in het regeerakkoord aangegeven is het de ambitie dat tegen het einde van de regeerperiode nog maximaal 6% van het totale personeel tewerkgesteld wordt in een management-ondersteunende functie. De uitbouw van de dienstencentra (met bijhorende taak- en personeelsoverdrachten) loopt nog door tot en met 2020.

## Bijlage

### Overzicht van de personeelsleden met een managementondersteunende functie in de Vlaamse overheid

|                                                                        | 2014           | 2015           | 2016           |
|------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Managementondersteunende functies binnen entiteiten en beleidsdomeinen | 2.496,6        | 2.298,6        | 2.002,6        |
| Gemeenschappelijke managementondersteunende functies                   | 963,7          | 912,5          | 1.026,3        |
| <b>Totaal</b>                                                          | <b>3.460,2</b> | <b>3.211,2</b> | <b>3.029,0</b> |
| Totale personeelsbeschikbaarheid                                       | 34.526,0       | 35.236,2       | 34.882,3       |
| <b>Percentages</b>                                                     | <b>10,0%</b>   | <b>9,1%</b>    | <b>8,7%</b>    |