

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 904

van **KATRIEN SCHRYVERS**

datum: 22 september 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Compensatieregelingen bij loopbaanbeslissingen - Evaluatie

Binnen een relatie gebeurt het vaak dat na verloop van tijd een van beide partners minder gaat werken om de zorg op te nemen voor de kinderen, het huishouden of zorgbehoevende familieleden. Dat heeft uiteraard implicaties op de professionele loopbaan en daarmee ook op het pensioen. Vooral wanneer een koppel nadien besluit om uit elkaar te gaan, kunnen de gevolgen op het vlak van financiën en carrièrekansen aanzienlijk zijn. Het is dan ook aangewezen om hierover op voorhand na te denken en een en ander vast te leggen in duidelijke afspraken.

In dit kader voerden de universiteiten van Hasselt en Leuven onderzoek naar de impact van loopbaanbeslissingen op het gebied van sociale zekerheid, pensioen en fiscaliteit. Het rapport van dit onderzoek reikt ook concrete modellen en aandachtspunten aan die een negatieve impact van loopbaanbeslissingen kunnen vermijden en/of compenseren.

De compensatieregelingen die resulteerden uit het onderzoek werden door middel van een campagne aan het brede publiek bekendgemaakt, nl. de 'Act of Love'-campagne in februari 2014. Er werd ook een website (genderklik.be) aangemaakt. De clausules zijn een manier om de burger terdege te informeren over de gevolgen op langere termijn van loopbaanbeslissingen, en over de mogelijkheden om de potentiële gevolgen van dergelijke beslissingen te ondervangen door afspraken te compenseren. Op die manier wordt de partner die zorgtaken opneemt in het gezin en daarom minder gaat werken, financieel beschermd.

Daarnaast zijn de clausules ook een stimulans voor de partners in een koppel om het gesprek aan te gaan over beslissingen in het kader van arbeid-zorg. Zorgtaken zijn immers een gedeelde verantwoordelijkheid.

In de beleidsnota Gelijke Kansen 2014-2019 alsook in antwoord op mijn schriftelijke vraag nr. 110 van 17 oktober 2014 verklaart de minister in de loop van deze legislatuur en nadat zij een tijd in gebruik genomen zijn, in een grondige evaluatie te voorzien van die compensatieclausules, en dit met het oog op eventuele bijstellingen. De evaluatieoefening zou gebeuren in samenwerking met de sector van notarissen, die in de praktijk gebruik maakt van deze clausules. Het gebruik ervan zou ook verder worden gepromoot.

In antwoord op schriftelijke vraag nr. 134 van 3 november 2016 van collega Els Robeyns verklaart de minister een enquête te zullen uitbesteden waarin notarissen uitgebreid

bevraagd worden over hun gebruik van en ervaringen met de notariële clausules. De resultaten van deze bevraging zei de minister te verwachten in de loop van 2017.

1. Kan de minister meer toelichting geven bij de door haar aangekondigde evaluatie van de compensatieclausules? Werd deze reeds voltooid?

Zo neen, wanneer kunnen de resultaten verwacht worden?

Zo ja, wat waren de resultaten en welke conclusies en maatregelen koppelt de minister daaraan?

2. Plant de minister nog een mediacampagne omtrent de mogelijkheden van deze compensatieclausules? Zo ja, wanneer en op welke manier? Zo neen, waarom niet?
3. Heeft de minister cijfers over het aantal unieke bezoekers voor de website genderklik.be sinds de lancering ervan tot heden? Graag een overzicht per maand.

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 904 van 22 september 2017

VAN **KATRIEN SCHRYVERS**

- 1-2. Het evaluatieonderzoek van de compensatieclausules bij een ongelijke verdeling van arbeid en zorg in de partnerrelatie is afgerond. De resultaten zijn terug te vinden via volgende link
(http://gelijkekansen.be/Portals/GelijkeKansen/Documents/GfK_Rapport%20notariss en_qualquant.pdf) en worden bezorgd aan de bevoegde federale collega's. Heel wat aanbevelingen behoren tot hun bevoegdheden. Het is aan hen om te bekijken wat verder ondernomen kan worden. De clausules worden wel gepromoot op onze vernieuwde website genderklik.be die in het voorjaar van 2018 gelanceerd wordt.
3. Een globaal overzicht van het gebruik van de website en een overzicht op maandbasis vindt u terug in bijlage.

De genderklikesite wordt momenteel vernieuwd en voorjaar 2018 gelanceerd.

BIJLAGE

Analytics Genderklik Doelgroepoverzicht – Excel-bestand