

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 892
van **AN MOERENHOUT**
datum: 20 september 2017

aan **LIESBETH HOMANS**

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Agentschap Integratie en Inburgering - Ziekteverzuim

1. Kan de minister een overzicht geven van het ziekteafwezigheidspercentage van het personeel van het Agentschap Integratie en inburgering sinds het ontstaan van dit agentschap?

Graag opgedeeld per jaar en volgens de duur van de afwezigheid (eendaags, kort (> 1 maand), lang (>1 maand) en deeltijds).

Graag uitgedrukt in zowel het absoluut aantal personeelsleden als het percentage van het totaal aantal personeelsleden.
2. Heeft het agentschap plannen om met deze cijfers aan de slag te gaan, om het ziekteverzuim terug te dringen?
3. Hoe verklaart de minister de cijfers?

LIESBETH HOMANS

VICEMINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING, VLAAMS MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR,
INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING

ANTWOORD

op vraag nr. 892 van 20 september 2017

van **AN MOERENHOUT**

1. Het Agentschap beschikt enkel over betrouwbare cijfers van 2017. Volgende tabel geeft het ziekteverzuimpercentage weer. De indicator 'ziekteafwezigheidspercentage' geeft het aantal dagen op 100 weer dat een werknemer afwezig is wegens ziekte. Het percentage wordt berekend door het aantal ziektedagen af te zetten tegenover het totaal aantal beschikbare dagen. Er kan daarbij niet gerapporteerd worden over het absoluut aantal personeelsleden.

AgII, periode van 1/01/2017 tem 31/08/2017	Ziekteverzuimpercentage
<i>Eendagsziekte</i>	0,54%
<i>kort ziekteverzuim < 1 maand</i>	2,53%
<i>Lang ziekteverzuim > 1 maand</i>	3,15%
<i>Deeltijds ziekteverzuim</i>	0,17%

2. Het beleid rond ziekteverzuim wordt uitgewerkt in de schoot van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Er wordt prioritair gewerkt op monitoring, het ziekteverzuimprotocol en het controlebeleid.

Het Agentschap introduceerde in 2016 ook het Huis van Werkvermogen als hulpmiddel om werkvermogen en werkbaarheid bespreekbaar te maken. Daarnaast werd er een psychosociale risicoanalyse uitgevoerd door Mensura en nam het Agentschap voor een eerste keer deel aan de tweejaarlijkse personeelspeiling van de Vlaamse overheid. De resultaten van de psychosociale risicoanalyse en de personeelspeiling werden gekaderd in dit Huis van Werkvermogen en er werden verbeteracties opgestart.

In het Jaaractieplan 2017 van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van het agentschap zijn verschillende initiatieven opgenomen om het welzijn en de gezondheid van de werknemers te bevorderen. Het gaat o.a. om het bepalen van de risicofuncties en het organiseren van het daarbij horende gezondheidstoezicht, het opstellen en toepassen van procedures voor de andere vormen van gezondheidsbeoordeling, het jaarlijks aanbieden van het griepvaccin aan alle werknemers, het implementeren van een onthaalbeleid, het implementeren van een agressiepreventiebeleid,... Ook op ergonomisch vlak worden inspanningen geleverd om de werknemers de nodige voorlichting te geven en in gepaste ergonomische hulpmiddelen te voorzien.

3. Wanneer we het cijfer van het Agentschap benchmarken binnen de Vlaamse Overheid en met Securex 2016, merken we dat het cijfer van het Agentschap lager ligt.

	Agentschap Integratie en Inburgering (2017)	Vlaamse overheid 2016	Benchmark Securex 2016 (org 500-999 werknemers)
Totaal ziekterverzuim	6,39%	7,54%	9,29%

(bron: Securex White Paper mei 2017, Absenteïsme in 2016; overheid.vlaanderen.be)