

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 817
van **AXEL RONSE**
datum: 15 september 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

OCMW-cliënten - Traject tijdelijke werkervaring (TWE) (2)

Bij deze wens ik graag een update van de cijfers, zoals gevraagd in mijn schriftelijke vraag nr. 398 van 28 februari 2017.

Sinds 1 januari 2017 is het dus mogelijk dat het OCMW cliënten inschrijft in een traject van tijdelijke werkervaring. Het OCMW schat het profiel in van de werkzoekenden voor een traject tijdelijke werkervaring. Het OCMW bekijkt samen met de werkzoekende welke werkplek/competentieversterkende actie voor hem geschikt is als volgende stap in zijn TWE-traject (tijdelijke werkervaring). Bij deze wens ik graag een update van de cijfers van mijn schriftelijke vraag van 28 februari 2017 – nummer 398.

1. De medewerkers van het OCMW die zullen instaan voor de begeleiding van cliënten die instappen in een TWE-traject werden uitgenodigd voor een opleiding bij VDAB om de nodige registraties te kunnen uitvoeren in het werkzoekendendossier.
Zijn er nog medewerkers van OCMW's die nog een opleiding hebben gevolgd? Graag een opsplitsing per stad.
2. Indien de trajectbegeleiders van de VDAB nog geen TWE-opleiding hebben gevolgd, gaat dit voorlopig nog via de VDAB-helpdesk.
Hoeveel TWE-registraties zijn er langs deze manier gebeurd?
3. Hoeveel personen werden reeds doorgestuurd vanuit een OCMW naar een TWE? Graag een opdeling per stad en per soort opleiding/werkervaring
4. Hoe evalueert de minister deze eerste negen maanden van tijdelijke werkervaring voor OCMW-cliënten?

ANTWOORD

op vraag nr. 817 van 15 september 2017

van **AXEL RONSE**

1. In bijlage 1 kan u een overzicht vinden per gemeente van de OCMW medewerkers die opleiding hebben genoten van VDAB om de nodige registratie te kunnen doen. Om nieuwe medewerkers de kans te geven wordt steeds in een opleidingsaanbod voorzien. Door een vlotte communicatie tussen OCMW en VDAB via werkgroepen en netwerkmanagers worden bijkomende vragen naar opleiding snel gecapteerd.
2. Het aantal vragen en aangereikte oplossingen in het kader van registratie voor de periode van 1/1/2017 tot en met 30/8/2017 bedraagt 1112. Voor de periode van 28/2/2017 tot en met 30/8/2017 ontvingen we 234 aanvragen tot registraties. De meeste OCMW medewerkers hebben ondertussen de opleiding gevolgd en passen autonoom nu de registratie toe. De helpdesk blijft echter operationeel voor verdere vragen en meldingen rond de registraties, mogelijke rechtzettingen en inhoudelijke vragen.
3. In bijlage 2 kan u een overzicht vinden van de lopende TWE-trajecten per OCMW.
4. De opstart van het TWE –OCMW verhaal verliep stapsgewijs. Uit een eerste evaluatie kunnen we besluiten dat de instroom van werkzoekenden als OCMW cliënten stilaan op kruissnelheid komt. Er zijn heel wat OCMW's ondertussen aan de slag gegaan met de nieuwe maatregel.

Voor de cliënten is er het grote voordeel dat er geregistreerd wordt in 1 systeem gedurende het hele TWE traject. Alle relevante informatie wordt gebundeld en is voor elke partij beschikbaar.

Er wordt gezamenlijk gewerkt aan één doelstelling namelijk de cliënt begeleiden naar een duurzame tewerkstelling. De intensifiëring van de samenwerking die met de nieuwe regelgeving werd beoogd, vindt men nu terug in de praktijk.

Er is een samenwerking met OCMW op diverse vlakken. Diverse werkgroepen en overlegmomenten (bv. intervisiemomenten, lerende netwerk momenten) zijn opgestart en op verschillende niveaus worden zowel strategische als operationele zaken besproken. Moeilijke en complexe dossiers worden samen uitgeklaard. De 'goodwill' om expertise uit te wisselen is zeker aanwezig. Deze expertisedeling zal verder ontplooid en ondersteund worden en nog verder vorm krijgen in de toekomst.

BIJLAGEN

1. oplistijng van de aantal OCMW medewerkers die opleiding VDAB genoten, per gemeente
2. Aantal opgestarte trajecten TWE sinds 1/1/2017