

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 731
van **EMMILY TALPE**
datum: 25 juli 2017

aan **PHILIPPE MUYTERS**
VLAAMS MINISTER VAN WERK, ECONOMIE, INNOVATIE EN SPORT

Samenwerking VDAB-Actiris - Toeleiding Brusselse werkzoekenden naar Brussels Airport

Samen met de haven van Antwerpen is de luchthaven van Zaventem een van de belangrijkste jobmotoren. Brussels Airport biedt bovendien heel wat jobkansen voor lager geschoolden. Voor hen is meertaligheid een werkpunt. De luchthaven is ook een belangrijke potentiële werkgever voor Brusselse werkzoekenden, in het bijzonder voor jonge werkzoekenden die een groot aandeel uitmaken van de Brusselse werklozenpopulatie.

Aangezien Actiris en VDAB samenwerken, kan een gepaste activering voor hen richting luchthaven worden uitgewerkt.

1. a) Hoeveel vacatures waren er in de periode 2012-2016 jaarlijks en in het eerste semester van 2017 in de luchthaven van Zaventem in de brede zin van het woord (dus niet alleen bij Brussels Airlines, maar ook bij de verschillende bedrijven die op en rond de luchthaven werken)?

b) Hoeveel van die vacatures waren bestemd voor:
 - laaggeschoolden,
 - middengeschoolden,
 - hooggeschoolden?
c) Hoeveel van die vacatures betroffen vervangingen van mensen die met pensioen gingen?
2. Hoeveel van de vacatures in de periode 2012-2016 en in het eerste semester van 2017 werden jaarlijks ingevuld door werkzoekenden uit het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest?
3. Hoeveel bedraagt het aandeel van werknemers op de luchthaven van Zaventem in de brede zin van het woord afkomstig uit:
 - a) het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest,
 - b) het Waalse Gewest,
 - c) Frankrijk,
 - d) Nederland,
 - e) andere landen?

4. Hoeveel cursussen voor taalondersteuning werden door VDAB en Actiris gegeven aan werkzoekenden die aan de slag gaan of willen gaan op of rond de luchthaven van Zaventem?
5. De samenwerking tussen VDAB en Actiris werd de afgelopen jaren versterkt met als doel meer Brusselse werkzoekenden toe te leiden naar een job in het Vlaamse Gewest, in het bijzonder op of rond de luchthaven.
 - a) Welke precieze initiatieven werden genomen om die samenwerking te versterken?
 - b) Wat zijn hun numerieke resultaten inzake activering van Brusselse werkzoekenden naar een job?
6. Blijkbaar is in het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest nog niet iedereen overtuigd van de vele jobkansen die op en rond de luchthaven in Zaventem liggen voor (jonge, laaggeschoolde) Brusselse werkzoekenden.

Op welke manier probeert VDAB actief Brusselse werkzoekenden warm te maken voor een job in het Vlaamse Gewest, en dan in het bijzonder op en rond de luchthaven?

ANTWOORD

op vraag nr. 731 van 25 juli 2017

van **EMMILY TALPE**

1. a) Het is moeilijk om de luchthaven (zeker in de brede zin) zuiver af te bakenen. We hebben dus geen zuiver beeld op het exact aantal vacatures bij alle aan de luchthaven verbonden bedrijven. Het Brussels Airport House beheert gemiddeld een 400 tal vacatures.

b) Aangezien we geen exact aantal vacatures kunnen afbakenen binnen onze databank voor de luchthaven, kunnen we deze vraag niet beantwoorden.

c) De werkgever kan bij het invoeren van een vacature aangeven of een vacature bedoeld is om een werknemer die met pensioen gaat te vervangen. Dit wordt slechts zeer zelden gedaan. VDAB telt ongeveer 15 dergelijke vacatures per maand voor heel Vlaanderen. Specifiek voor de luchthavenregio is het aantal dergelijke vacatures dus verwaarloosbaar laag.
2. Momenteel is het niet mogelijk om de arbeidsmobiliteit van Brusselse werknemers te bepalen in het systeem van Actiris.
3. VDAB zit in de Raad van Bestuur van het Brussels Airport House en heeft in juni 2017 de vraag naar een arbeidsmarktstudie mee goedgekeurd. Voorlopig beschikken we enkel over cijfers die een indicatie geven van de pendel richting de luchthaven, maar geen exact cijfers. Bijlage 1 bij dit antwoord bevat cijfers over de pendel richting de luchthavenregio (wat niet helemaal gelijk is aan bedrijven die effectief een band hebben met de luchthaven) uitgesplitst naar de woonplaats van de pendelaars. De totale directe tewerkstelling te Brussels Airport is 20.000, waarvan 3000 Brusselaars, 1500 afkomstig uit het Waalse Gewest en 15.500 uit Vlaanderen. Het Brussels Airport House heeft de ambitie om de objectieve en neutrale referentie te worden betreffende tewerkstellingscijfers voor Brussels Airport. Het Brussels Airport House wenst hier inderdaad een centrale en objectieve rol in te spelen, en staat open voor overleg met alle betrokken stakeholders. Een arbeidsmarktonderzoek project om deze ambitie waar te maken, zal in het najaar van 2017 worden opgestart.
4. VDAB erkent NT2 opleidingen bij partners in Vlaanderen en Brussel en heeft vervolgoopleidingen NT2 (sector 2) in eigen beheer. Actiris heeft in Brussel niet de bevoegdheid om opleidingen zelf te organiseren maar besteedt dit uit aan zijn opleidingspartners VDAB en Bruxelles Formation. Werkzoekenden volgen een taalcursus om hun job kansen te vergroten. In "Mijn Loopbaan" van de werkzoekende schrijft hij/zij zijn jobdoelwit neer. VDAB noch Bruxelles Formation houdt bij in welke sector of bedrijf cursisten NT2 aan de slag willen gaan.
5. a) Conform het samenwerkingsakkoord van 15 juli 2011 stuurt VDAB jaarlijks 1500 vacatures, waaronder alle vacatures van de luchthaven, naar Actiris. Op basis van de 1500 vacatures die VDAB actief naar Actiris stuurt, mobiliseert Actiris 6 werkzoekenden per vacature. Jobdatings en events worden georganiseerd om extra aandacht te schenken aan deze samenwerking. Voor de tewerkstelling te Brussels Airport, bundelen VDAB en Actiris de krachten samen met alle partners in Brussels Airport House VZW.

- b) Enkel Actiris kan exact kunnen becijferen wat de resultaten zijn van de gezamenlijke bemiddelingsacties. VDAB krijgt immers enkel tewerkstellingsgegevens over werkzoekenden die bij VDAB ingeschreven zijn. Actiris kon geen cijfers specifiek voor de luchthaven aanleveren.
6. VDAB zit samen met Actiris en andere partners in het Brussels Airport House. Via gerichte communicatiecampagnes bv. een nieuwsbrief naar Brusselse werkzoekenden (mei 2017) en een print- en onlinecampagne (oktober 2017), sensibiliseren en informeren VDAB en Actiris Brusselse werkzoekenden. In de Brusselse agentschappen van Actiris en VDAB informeren consultants dagelijks Brusselse werkzoekenden over Werken op de luchthaven. De luchthaven krijgt ook een luik in het Beroepenpunt dat volgend jaar zal geopend worden in het hoofdkantoor van Actiris en VDAB Brussel. Sinds 1 juli 2015 heeft de regionale afdeling VDAB Brussel een mandateringsakkoord met Actiris ondertekend. Brusselse werkzoekenden ingeschreven bij Actiris worden via specifieke infosessies geïnformeerd over het cursusaanbod van VDAB en kunnen zich rechtstreeks inschrijven bij VDAB. Elke ingeschreven Brusselse werkzoekende krijgt, naast een opleiding van VDAB, ook begeleiding naar werk tot 6 maanden na de cursus. Ook werkzoekenden die geen taalbad of opleiding meer nodig hebben kunnen rechtstreeks begeleid worden door consultants van VDAB Brussel. Hun focus ligt op tewerkstelling in Vlaanderen.

BIJLAGE

Pendelstromen luchthaven